



# ВЕСТНИК МАЛОГО БИЗНЕСА

Ежемесячная  
информационная  
газета  
№4 (159)  
от 30 апреля 2018 г.

16+

Информацию о предлагаемых методических пособиях и ближайших семинарах можно увидеть на сайте [www.ksnbr.ru](http://www.ksnbr.ru)

*Кому из работодателей проще:  
организации или индивидуальному  
предпринимателю*  
стр. 2

*Газета в газете «Не напрягайся!»*  
стр. 7

*Когда и как правильно выплачивать  
заработную плату*  
стр. 12

## Городское мероприятие «Неделя предпринимательства» (стр. 5)

### ПРИГЛАШАЕМ НА СЕМИНАР

#### «Применение онлайн-касс»

Ведущая семинара – МАКАРОВА Елена Александровна, к.э.н., директор ООО «Консультационная служба «Налоги. Бизнес. Право», главный редактор газет «Вестник малого бизнеса» и «Вестник малого бизнеса Крыма».

**Дата и время проведения семинара: 23.05.2018 года (среда) с 14.00 до 16.00 часов.**

**Место проведения семинара:** в конференц-зале ООО «Налоги. Бизнес. Право» по адресу: г. Абакан, ул. Крылова, 68А, офис 8Н (офис расположен в здании за торговым центром «ЕВРОПА»).

**Телефон для записи на семинар:** 8 (3902) 28-80-20, 28-80-30.

Стоимость участия в семинаре – 1200 руб. Количество слушателей в группе ограничено.

#### Программа семинара

- Новое!** Когда требуется применять ККТ всем без исключения при безналичных расчетах. Как это реально будет на практике.
- Новые сроки перехода на онлайн-кассы** для различных видов деятельности. По каким видам деятельности плательщики ЕНВД и ПСН должны перейти на онлайн-кассы с 01.07.2018 года, а по каким – с 01.07.2019 года.
- Льготы по неприменению онлайн-касс.** Для каких видов деятельности и в каких случаях ККТ можно не применять.
- Требования к онлайн-кассам.** Рекомендации: какие ККТ покупать. В каких случаях можно ограничиться «суммовой» кассой, а в каких необходимо приобретать ККТ «с потоварным учетом». Когда необходимо приобретать к ККТ фискальный накопитель на 36 месяцев, а в каких – на 13 месяцев (даже если по закону можно установить фискальный накопитель на 36 месяцев). Рекомендации по выбору модели ККТ в связи с их функциональными возможностями.
- Как получить налоговый вычет по ЕНВД и ПСН с 2018 года при приобретении онлайн-касс.** Прочие изменения по применению онлайн касс, введенные Федеральным законом №349-ФЗ от 27.11.2017 года. Когда наиболее выгодно купить ККТ, чтобы воспользоваться вычетом по-максимуму.
- Особенности применения онлайн-касс** в различных ситуациях. Какие документы оформлять при применении ККТ. Как оформить внесение в кассу разменных денег. Как правильно применять ККТ при частичной оплате товара, как провести возврат денег клиенту, другие вопросы.
- Административная ответственность по неприменению ККТ.** 4 вида нарушений, связанных с применением ККТ. Как проверяют.
- Как установка онлайн-касс повлияет на трудовые отношения с наемным персоналом.** Что с введением ККТ нужно предусмотреть в трудовых договорах с сотрудниками.
- Ответы на вопросы.**

### Семинар для тех, кто хочет выйти из бизнеса

#### «Как закрыть бизнес с минимальными потерями»

Когда открываешь собственный бизнес, то кажется, что именно твоя компания будет работать ВЕЧНО. Так и представляешь, как твои внуки, а потом и правнуки будут возглавлять семейную бизнес-империю (во всяком случае, именно эта картинка грела мне душу, когда я решилась на открытие своего первого бизнеса...).

Но жизнь вносит свои коррективы. Вы не поверите, но 9 из 10 собственников бизнеса закрывают свой бизнес уже в первый год его существования.

Кстати, причин закрытия бизнеса может быть очень много:

- бизнес перестал приносить желаемую прибыль или стал убыточным;
- законы изменились так, что данный бизнес продолжать легально просто запрещено (я закрыла один из своих бизнесов в апреле 2018 года именно по этой причине);
- бизнес перестал радовать. Очень часто мы открываем бизнес в той сфере, которая приносит нам удовольствие, и мы с большим энтузиазмом создаем и развиваем свое детище. Но проходит 5,10,20, а то и более лет и начинают меняться приоритеты. Кому-то реально хочется на пенсию, поближе к даче и внукам, кто-то решает посвятить себя чему-то абсолютно новому;
- вы решаете сменить место жительства и понимаете, что бизнес здесь придется закрыть, а уже по новому месту проживания – открыть;
- вы решаете сменить организационно-правовую форму, например, работали как ООО, а хотите – как ИП. Соответственно, стоит вопрос о закрытии юридического лица;
- вы хотите другой бизнес, просто ДРУГОЙ. А этот – уже не нужен.

И это далеко не все причины. Поэтому закрывают не только убыточный бизнес, но и стабильно приносящий доход. КАК ЭТО СДЕЛАТЬ ГРАМОТНО?

Предлагаем вам посетить уникальный семинар, который еще НИКЕМ НИКОГДА не проводился: «КАК ЗАКРЫТЬ БИЗНЕС С МИНИМАЛЬНЫМИ ПОТЕРЯМИ».

Ведущая семинара – к.э.н., директор ООО «Консультационная служба «Налоги. Бизнес. Право», главный редактор газет «Вестник малого бизнеса» МАКАРОВА Елена Александровна.

**СЕМИНАР состоится 20 июня (среда) с 09.00 до 17.00 часов** в конференц-зале ООО «Консультационная служба «Налоги. Бизнес. Право» по адресу: г. Абакан, ул. Крылова, дом 68А, офис 8Н.

Количество слушателей – ограничено.

Запись обязательна по телефонам 8(3902) 28-80-20, 28-80-30.

Стоимость семинара – 12000 руб.

#### Программа семинара

- Причины закрытия бизнеса. Почему закрыть бизнес – это нормально.
- Продажа бизнеса: возможно ли это сегодня. Как грамотно бизнес продать. Как понять, что продаем? Можно ли считать, что продажа б/у торгового оборудования и остатков товара, а также переоформление договора аренды на другое лицо – это продажа бизнеса? Как сделать «красивую упаковку» и «предпродажную подготовку» своему бизнесу. Как продается бизнес, оформленный на ИП. Как продается бизнес, оформленный на ООО. Как рассчитать цену продажи. Как это оформить. Оптимизация налогов при продаже бизнеса.
- Прекращение деятельности индивидуального предпринимателя. Пошаговая инструкция.
- Ликвидация юридического лица. Пошаговая инструкция. Как подготовить юридическое лицо для ликвидации. Какие показатели в балансе вам дадут понять, что фирму на данном этапе ликвидировать без весомых налоговых последствий невозможно. Будет ли налоговая проверка при ликвидации? К чему готовиться? Почему избавиться от фирмы путем «слияния с дружественной компанией из Дагестана» - не наш вариант?
- Что делать с товарными остатками, оборудованием?
- Что делать с коммерческой недвижимостью, если она зарегистрирована на физическое лицо и использовалась для осуществления предпринимательской деятельности? Как продать и какие будут налоги? Когда продавать, чтобы налоги были самыми минимальными (до закрытия ИП, во время закрытия ИП, после закрытия?). Можно ли подарить и кому? Когда дарить? Будут ли при дарении налоги у одаряемого и/или у дарителя? Что делать с недвижимостью и транспортном, которые числятся на балансе ООО? Продать? Как? Подарить? Как? Переоформить на учредителей? Как? Как все это сделать быстрее? Дешевле? С минимальными налогами?
- Что делать с персоналом? Как уволить? Что выплатить? Как заранее подготовиться к ликвидации бизнеса, чтобы выплаты персоналу были минимальные? Процедура увольнения.
- Ответы на вопросы участников семинара.



#### Штучки – оригинальный подарок!

Мягкие антистрессовые игрушки «Штучки, к которым тянутся ручки» – это уникальные, безопасные, красивые, притягивающие к себе изделия российского производства. Прикосновение к ним доставляет невероятное удовольствие!

г. Абакан, ТЦ «Европа»,  
ул. Крылова, 66«б» (2 этаж)  
с 10.00 до 22.00 часов без выходных  
[www.sp11.ru](http://www.sp11.ru)

## Кому из работодателей проще: организации или индивидуальному предпринимателю

Елена Александровна Макарова – к.э.н., директор ООО «Консультационная служба «Налоги. Бизнес. Право», главный редактор газет «Вестник малого бизнеса» и «Вестник малого бизнеса Крыма».

Когда мне задают вопрос о том, в какой форме лучше всего регистрироваться – в качестве индивидуального предпринимателя или ООО (общества с ограниченной ответственностью), то главные отличия обычно называю следующие:

1. Регистрация ИП проще и дешевле регистрации ООО. А если забегать надолго вперед, то и закрытие ИП многократно проще (и быстрее) и многократно дешевле, чем ликвидация ООО.

2. ООО не может применять любую систему налогообложения, так, например, ООО, в отличие от ИП, не имеет права применять ПСН (патентную систему налогообложения).

3. У ООО всегда три вида учета: налоговый, бухгалтерский и учет кассовых операций. У ИП – максимум два, а то и ни одного (от бухгалтерского учета ИП освобождены; налоговый учет ведется не при всех системах налогообложения, например, его нет при ЕНВД; учет кассовых операций ведется только при совмещении различных налоговых режимов, а если налоговый режим один, то ИП имеет право не вести учет кассовых операций).

4. У ООО административные штрафы выше, чем у ИП.

5. У ИП изъятие прибыли из бизнеса проще,

чем у ООО (ИП не нужно дожидаться составления бухгалтерского баланса, не нужно уплачивать НДФЛ с распределения дивидендов).

Есть, конечно, и аргументы в пользу ООО:

1. Предприниматель должен платить фиксированные страховые взносы за себя даже при отсутствии деятельности. ООО при отсутствии деятельности ничего не платит (только сдает «нулевые» отчеты).

2. Предприниматель отвечает по своим долгам всем своим имуществом, независимо от того, начато это имущество до начала предпринимательской деятельности или позже. У учредителей ООО ответственность ограничена (почему еще ООО называют «общества с безграничной безответственностью»).

Но недавно я проанализировала различия в трудовых отношениях между работниками и работодателями-фирмами и работниками и работодателями – ИП. И обнаружила еще один важный аргумент в пользу регистрации в качестве индивидуального предпринимателя – ПРЕДПРИНИМАТЕЛЮ ТРУДОВОЙ КОДЕКС ДАЕТ НЕКИЕ ПРИВИЛЕГИИ КАК РАБОТОДАТЕЛЮ ПО СРАВНЕНИЮ С РАБОТОДАТЕЛЕМ-ОРГАНИЗАЦИЕЙ. Давайте эти привилегии рассмотрим.

### БОЛЕЕ БЫСТРАЯ ПРОЦЕДУРА Внесения изменений в трудовой договор (в том числе и в существенные условия трудового договора)

Все работодатели знают, как непросто изменить условия трудового договора. Процедура эта сложная, многоэтапная, длительная по времени. Обычно мы помним следующую норму: о внесении изменений в трудовой договор работника необходимо уведомлять не менее, чем за 2 календарных месяца (ст. 73 ТК РФ).

Но если работодателем является индивидуальный предприниматель, то сроки предупреждения устанавливаются статьей 306 ТК РФ.

Так, в соответствии со ст. 306 ТК РФ работодатель – физическое лицо предупреждает

работника об изменении существенных условий трудового договора не менее чем за 14 календарных дней. Такие изменения могут касаться и размера должностного оклада работника, режима труда и отдыха и т.п.

При этом работодатель – физическое лицо, являющийся индивидуальным предпринимателем, имеет право изменить условия трудового договора только в случае, когда эти условия не могут быть сохранены по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (ч. 1 ст. 74 ТК РФ).

### ВОЗМОЖНОСТЬ включения в трудовой договор оснований для расторжения трудовых отношений, не предусмотренных трудовым законодательством

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с Трудовым кодексом РФ (ч. 1 ст. 16 ТК РФ).

Трудовой договор между работником и работодателем – индивидуальным предпринимателем может быть расторгнут по общим основаниям, предусмотренным ТК РФ (ст. 77 ТК РФ). Пункт 4 ч. 1 ст. 77 ТК РФ в качестве общего основания прекращения трудового договора указывает его расторжение по инициативе работодателя (ст. ст. 71, 81 ТК РФ). Статья 81 ТК РФ содержит перечень оснований расторжения трудового договора по инициативе работодателя и гарантии, предоставляемые работникам в связи с таким увольнением.

Трудовые отношения между работником и работодателем – индивидуальным предпринимателем регулируются также гл. 48 ТК РФ, предусматривающей специальное регулирование труда работников, работающих у работода-

телей – физических лиц, в том числе индивидуальных предпринимателей.

Помимо общих оснований, предусмотренных ТК РФ, трудовой договор с работником, работающим у работодателя – физического лица, может быть прекращен по основаниям, предусмотренным трудовым договором (ч. 1 ст. 307 ТК РФ). Установление таких дополнительных оснований не должно противоречить трудовому законодательству и не должно приводить к дискриминации работника (абз. 3 ст. 2, ч. 2 ст. 3 ТК РФ). При этом не является дискриминацией, в частности, установление различий, исключений, предпочтений, а также ограничение прав работников, определяемых свойственными данному виду труда требованиями, установленными федеральными законами (ч. 3 ст. 3 ТК РФ).

ТК РФ не установлены четкие критерии дискриминации работника со стороны работодателя, в судебной практике также не сложилась единая позиция по рассматриваемому вопросу. В каждом споре вопрос о квалификации дей-

ствий как дискриминации работника решается судом индивидуально (ч. 3 ст. 391 ТК РФ).

Законодательная возможность установления дополнительных оснований прекращения трудового договора с работодателем – физическим лицом вызвана нестабильностью его положения, спецификой его деятельности, особой подверженностью инфляционным и иным неблагоприятным экономическим процессам.

ТК РФ не содержит ограничений на формулировку дополнительных оснований для расторжения трудового договора, заключаемого между работником и индивидуальным предпринимателем. Такими основаниями, могут быть, например, прекращение предпринимательской деятельности, сокращение ее объемов (выручки, доходов), уменьшение заказов на производимую продукцию и (или) увеличение расходов, приведшие к необходимости сокращения издержек, и т.д.

Например, в Комментариях к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / М.А. Бочарникова, З.Д. Виноградова, А.К. Гаврилина и др.; отв. ред. Ю.П. Орловский. 7-е изд., испр., доп. и перераб. М.: КОНТРАКТ, КНОРУС, 2015. 1272 с. приводятся следующие возможные основания для увольнения, которые может включить в трудовой договор индивидуальный предприниматель:

- прекращение регистрации в качестве индивидуального предпринимателя;
- однократное неисполнение требований ра-

ботодателя, вытекающих из условий трудового договора;

- значительное уменьшение объемов предоставляемых услуг или выполняемых работ и др.

При наличии таких оснований запись в трудовую книжку при расторжении договора должна вноситься со ссылкой на ч. 1 ст. 307 ТК РФ (ч. 5 ст. 84.1 ТК РФ, п. 5.5 Инструкции по заполнению трудовых книжек, утвержденной Постановлением Минтруда России от 10.10.2003 № 69). В этом случае сроки предупреждения об увольнении, а также случаи и размеры выплачиваемых при прекращении трудового договора выходного пособия и других компенсационных выплат также должны быть определены в трудовом договоре (ч. 2 ст. 307 ТК РФ).

При установлении такого основания для расторжения трудового договора, как уменьшение заказов на производимую продукцию (или снижение спроса на реализуемые товары), необходимо в трудовом договоре также предусмотреть конкретные показатели, при которых это становится возможным. Это позволит:

- максимально конкретно сформулировать данное основание прекращения трудового договора, чтобы избежать при его применении двойного толкования;

- снизить риск претензий в адрес работодателя – индивидуального предпринимателя о дискриминационном характере данного основания и возможного обжалования увольнения работника в суде.

### ОГРАНИЧЕННЫЕ выплаты при увольнении

Ст. 307 ТК РФ предусмотрено, что случаи и размеры выплачиваемых при прекращении трудового договора выходного пособия и других компенсационных выплат определяются трудовым договором.

Таким образом, если в трудовом договоре установлено, что при увольнении работника в определенных случаях (например, случае прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем – работодателем) ему выплачивается выходное пособие в размере среднего заработка и сохраняется средний заработок на период трудоустройства, то работодателем – физическим лицом (бывшим индивидуальным предпринимателем) все указанные выплаты должны быть произведены в полном объеме. Но если в трудовом договоре никаких выплат при увольнении работника не было предусмотрено, то работодатель – индивидуальный предприниматель при увольнении работника по любому основанию обязан выплатить только:

- причитающуюся ко дню увольнения заработную плату;
  - компенсацию за неиспользованные отпуска.
- Иных выплат предприниматель-работодатель предоставлять не обязан.

Конечно, можно понять и работников, которых предприниматель «вдруг» уволил в связи с сокращением численности (или штата) или в связи с прекращением деятельности, но при этом не произвел никаких компенсационных выплат. Зачастую такие недовольные работники обращаются за защитой своих прав в судебные органы, обосновывая свою позицию тем, что у работодателя должны быть равные обязанности – и у ООО, и ИП. А трудовое законодательство, давая «поблажки» работодателям-предпринимателям, косвенно нарушает конституционные права работников, работающих у предпринимателей. Так ли это? Чью сторону принимают арбитры? Следует ли опа-

саться предпринимателю подобных действий со стороны бывших работников?

Рассмотрим ситуацию на конкретном примере.

Каких претензий ждать от уволенных работников?

Женщина обратилась в суд с иском к своему бывшему работодателю о взыскании выходного пособия и заработной платы. Ее требования мотивированы тем, что она состояла в трудовых отношениях с индивидуальным предпринимателем на основании трудового договора, пока последний без объяснения причин, не допустив к работе, объявил ей об увольнении.

Помимо этого, индивидуальный предприниматель известил работницу о прекращении предпринимательской деятельности с нарушением срока, установленного ст. 180 ТК РФ, чем лишил ее возможности заблаговременно встать на учет в центр занятости населения и получить выходное пособие.

В суде бывшая работница предпринимателя пояснила, что работодатель должен в соответствии с трудовым договором исполнять обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом, а именно выплатить ей при увольнении выходное пособие в размере среднего месячного заработка и в течение трех месяцев со дня увольнения выплачивать средний заработок, который сохраняется на период трудоустройства.

Об отсутствии единства в судебных инстанциях

Суд первой инстанции поддержал индивидуального предпринимателя. Арбитры, руководствуясь положениями ст. 20, 22, 178, 307 ТК РФ, исходили из следующего: условиями трудового договора, заключенного между физическим ли-



Хакасский  
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ БАНК

# РЕФИНАНСИРОВАНИЕ коммерческой ипотеки сторонних банков КРЕДИТ на приобретение КОММЕРЧЕСКОЙ НЕДВИЖИМОСТИ

ОТ **10%**  
ГОДОВЫХ  
БЕЗ КОМИССИЙ И СТРАХОВОК

г. Абакан, ул. Хакасская, 73  
8 (3902) 22-21-15

ПОДАТЬ ЗАЯВКУ ОНЛАЙН

www.kbhmb.ru

\*Кредит на рефинансирование коммерческой ипотеки в сторонних банках для юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, а также кредит на приобретение коммерческой ипотеки для юридических лиц и индивидуальных предпринимателей. Срок / процентная ставка (годовых): до 1 года – 10%; от 1 года до 7 лет – от 12% до 15% исходя из финансового положения клиента. Финансовое положение клиента определяется согласно внутренним документам Банка.

Дополнительные условия: платеж дифференцированный; комиссии за выдачу, за обслуживание кредита – отсутствуют; комиссии за досрочное погашение кредита и расторжение договора – отсутствуют; залоговое обеспечение – в качестве обеспечения принимается как залог недвижимости заемщика, обремененного сторонним банком по рефинансируемому кредиту, а также возможен залог иного имущества; обязательное страхование залогового обеспечения – отсутствует. Указанный продукт предоставляется заемщику в случае принятия Банком положительного решения. Банк вправе отказать заемщику в предоставлении данного кредита без объяснения причин. За Банком остается право индивидуального подхода к каждому клиенту с установкой персональных правил.

ООО «Хакасский муниципальный банк». Генеральная Лицензия ЦБ РФ № 1049 от 04 июня 2008 г.

## ПРЕДПРИНИМАТЕЛЮ НА ЗАМЕТКУ

цом как работником и индивидуальным предпринимателем как работодателем, таких гарантий при увольнении, как выплата выходного пособия и среднего заработка, сохраняемого на период трудоустройства, не предусмотрено. Трудовой кодекс не предоставляет работникам данной категории гарантий в виде сохранения заработка на период трудоустройства, как это оговорено в ч. 1 ст. 178 ТК РФ для лиц, работающих в организациях.

Суд апелляционной инстанции отменил решение суда первой инстанции, придя к выводу о нарушении индивидуальным предпринимателем при увольнении наемного работника требований трудового законодательства и взыскав в итоге с коммерсанта выходное пособие в размере среднего заработка за три месяца.

Решение Верховного Суда

Коммерсант подал кассационную жалобу в Судебную коллегию по гражданским делам ВС РФ (Определение от 05.09.2016 № 74-КГ16-23). Коллегия Верховного Суда поддержала решение суда первой инстанции, принятое в пользу бывшего предпринимателя, указав на следующие обстоятельства.

Исходя из буквального толкования положений ст. 178 ТК РФ сохранение работнику среднего месячного заработка на период трудоустройства и выплата ему выходного пособия в случае ликвидации организации, сокращения численности или штата ее работников предусмотрены только при увольнении работника из организации.

Регулирование труда работников, трудящихся у работодателей - физических лиц, к

категории которых относится индивидуальный предприниматель, имеет установленные гл. 48 ТК РФ особенности, в том числе определение трудовым договором случаев и размеров выплачиваемых таким работникам выходного пособия и других компенсационных выплат при прекращении трудового договора.

По смыслу ст. 303 ТК РФ в письменный договор, заключаемый работником с работодателем - физическим лицом, в обязательном порядке включаются все условия, существенные для работника и работодателя.

Из приведенных выше норм следует, что трудовым законодательством установлено различное правовое регулирование труда работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателем - физическим лицом, в том числе индивидуальным предпринимателем, и работников, работающих у работодателей-организаций.

Обратите внимание! Выплата работодателем работнику выходного пособия и сохранение за ним среднего заработка на период его трудоустройства в связи с увольнением по ст. 81 ТК РФ гарантированы законом только в случае увольнения работника из организации. На субъектов, работающих у физических лиц, включая индивидуальных предпринимателей, указанная гарантия не распространяется. Прекращение трудового договора для этой категории работников урегулировано специальной нормой – ст. 307 ТК РФ.

Статья 307 НК РФ содержит отличное от установленного ст. 178 ТК РФ правило: случаи и размеры выплачиваемого при прекращении трудового договора выходного пособия и других компенсационных выплат работникам, ра-

ботающим у работодателей - физических лиц, могут быть определены трудовым договором, заключаемым между работником и работодателем - физическим лицом, в том числе индивидуальным предпринимателем.

Таким образом, работодатель - индивидуальный предприниматель, увольняющий работников в связи с прекращением предпринимательской деятельности, обязан выплатить работнику выходное пособие, иные компенсационные выплаты, в том числе средний заработок, сохраняемый на период трудоустройства, только если соответствующие гарантии специально предусмотрены трудовым договором с работником.

*Примечание. Выплата работнику выходного пособия или сохранение среднего заработка на период трудоустройства в случае прекращения деятельности его работодателя - индивидуального предпринимателя действующим законодательством не предусмотрены. Такие гарантии могут быть определены условиями трудового договора, заключенного между работником и индивидуальным предпринимателем (работодателем).*

### ЛОЖКА ДЕГТЯ В БОЧКЕ С МЕДОМ: ПРЕДПРИНИМАТЕЛИ НЕ ИМЕЮТ ПРАВО ЗАКЛЮЧАТЬ УЧЕНИЧЕСКИХ ДОГОВОРОВ

Не можем же мы перечислять преимущества предпринимателя-работодателя по сравнению с работодателем-организацией и не называть при этом ни одного недостатка.

В соответствии со ст. 198 ТК РФ работодатель - юридическое лицо (организация) имеет право заключать с лицом, ищущим

Указанная правовая позиция нашла отражение в Обзоре судебной практики ВС РФ №4 (2017), утвержденном Президиумом ВС РФ 15.11.2017.

На случай возникновения у работодателя (индивидуального предпринимателя, прекратившего соответствующую деятельность) споров со своими бывшими работниками по рассматриваемому вопросу отметим вот что. КС РФ, проверив, в частности, конституционность норм ст. 180 ТК РФ (которые, по мнению заявителей, не предусматривают предоставления соответствующих гарантий работнику, состоящему в трудовых отношениях с индивидуальным предпринимателем), указал: устанавливая для работников особенности применения общих правил прекращения трудового договора (ст. 307 ТК РФ), законодатель основывается на специфике организации труда и на особом характере правовой связи между трудящимся и работодателем - физическим лицом. Такая дифференциация, учитывающая своеобразие правового статуса работодателя, согласуется с конституционным принципом равенства и не может быть признана необоснованной и несправедливой (Определение от 20.03.2014 №476-О).

работу, или с работником данной организации ученический договор на получение образования без отрыва или с отрывом от работы.

Это означает, что работодатель-предприниматель права на заключение ученического договора не имеет.



## Решили открыть собственную фирму? Тогда вам нужно к НАМ!

Мы можем: придумать оригинальное и уникальное название, сформировать пакет документов для регистрации и пройти для вас всю процедуру регистрации фирмы «под ключ».

Стоимость услуги – от 3500 руб.

Вам нужно просто позвонить: 8 (3902) 28-80-20, 28-80-30, 8-913-444-80-20, 8-908-326-42-68, 8-923-390-80-20, либо прийти по адресу: г. Абакан, ул. Крылова, 68А, офис 8Н, центральный вход, 2 этаж (за зданием Пенсионного фонда).

Только в городе Абакане нашими услугами по открытию фирмы «под ключ» воспользовались более 1000 клиентов.

Киасофт



Бесплатная  
горячая линия  
по введению  
Онлайн-касс

тел. (3902) 21-31-10  
г. Абакан, ул. И.Ярыгина, 34, оф. 5  
e-mail: sale@kiasoft.ru, skype: kiasoft  
www.kiasoft.ru

# ДОВЕРЬТЕ СВОЙ УЧЕТ ПРОФЕССИОНАЛАМ

Любому бизнесу необходимо отчитываться перед различными контролирующими органами: налоговой, пенсионным фондом, фондом социального страхования, органами статистики. Некоторым бизнесам в зависимости от специфики деятельности приходится сдавать и ряд иных отчетов, например, в Росалкогольрегулирование или Росприроднадзор. И практически всем бизнесам нужно вести различные виды учета: налоговый учет (обязателен для всех: и ИП, и КФХ, и организаций), бухгалтерский учет (для организаций), учет кассовых операций (для организаций и некоторых предпринимателей), кадровый учет (для всех работодателей).

По сути, есть три способа решить проблему с учетом и отчетностью:

- 1) Все делать самому (предпринимателю или директору).
- 2) Нанять бухгалтера и ему доверить свой учет.
- 3) Заключить договор на оказание услуг с бухгалтерской компанией.

Предлагаем вам рассмотреть выгоды при заключении договора на обслуживание по ведению учета с Консультационной службой «Налоги. Бизнес. Право».

Компания работает на рынке консалтинговых услуг в Российской Федерации – с 2001 года, то есть уже 16 лет. Уже в 2005 году компания вошла в сотню крупнейших консалтинговых групп России по версии журнала «Финанс.», который ежегодно составляет рейтинги консалтинговых и аудиторских компаний. А с 8 апреля 2014 года компания работает и в Крыму.

За эти годы специалистами компании накоплен огромный опыт в сфере учета, налогообложения, кадрового документооборота, судебной практики в обжаловании результатов самого разного рода проверок бизнеса. Своим опытом специалисты компании делятся с вами со страниц газеты, которую вы держите в руках – газеты «Вестник малого бизнеса», которая ежемесячно выпускается для предпринимателей республики Хакасия вот уже более 12 лет.

Директор компании – МАКАРОВА Елена Александровна, кандидат экономических наук. Опыт работы непосредственно в консалтинге – 16 лет, а в целом, в сфере экономики и учета – 19 лет. МАКАРОВА Елена Александровна является экспертом в области налогообложения малого бизнеса и автором более чем двух десятков методических пособий, выпускаемых специально для предпринимателей и руководителей компаний по различным аспектам организации бизнеса.

Консультационной службой «Налоги. Бизнес. Право» регулярно проводятся семинары на различные темы по организации бизнеса, учета и отчетности, проверок и защиты прав бизнесменов. Соответственно, и специалисты компании регулярно повышают свою квалификацию,

что позволяет им оставаться профессионалами в своем деле.

От каких проблем вы сможете избавиться, заключив договор на ведение учета с Консультационной службой «Налоги. Бизнес. Право»:

**Во-первых, вы сэкономите свое ВРЕМЯ и НЕРВЫ.** Простой пример: вы сдали налоговую декларацию и налоговый инспектор, который стал ее проверять, считает, что декларация оформлена неправильно. Каковы действия инспектора? Если отчетность сдана на бумажном носителе (не по телекоммуникационным каналам связи), то при обнаружении ошибок он направит вам требование о внесении исправлений в отчетность или даче пояснений. Такое требование будет направлено вам по почте. Вы уверены, что требование до вас дойдет? Извещения на получение почтовой корреспонденции зачастую теряются из почтовых ящиков, а иногда и сами предприниматели не находят время идти до отделения почтовой связи. А по закону требование будет в любом случае считаться вами полученным на 6 день со дня его отправки. Если требование вы не получили и не произвели никаких действий, т.е. не написали пояснения или не подали уточненную декларацию, то у налогового органа будут все основания и для привлечения вас к ответственности (если деклараций действительно содержат ошибки), и для приостановления операций по вашим счетам в банках. Но даже если требования от налоговых органов вы получили, то нужно вникать и разбираться: а действительно ли есть ошибки, или ошибается налоговый орган? Хватит ли на это ваших знаний налогового законодательства или придется искать того, кто вас в этом вопросе проконсультирует. Как вы сами понимаете, все это отнимает и время, которое по хорошему надо бы посвятить развитию своего бизнеса, и нервы, потому что приходится иногда не один день, а то и не одну неделю «добиваться правды».

Как такая же ситуация будет выглядеть при обслуживании в Консультационной службе «Налоги. Бизнес. Право»?

Вариант 1: вы о наличии такого требования даже не узнаете, т.к. требование придет в электронном виде непосредственно в Консультационную службу «Налоги. Бизнес. Право», а специалисты фирмы сами с этим требованием разберутся и дадут пояснения налоговикам, если это будет необходимо.

Вариант 2: такое требование пришло вам по почте домой (что ОЧЕНЬ маловероятно). Вам просто это требование нужно будет передать специалистам компании и ВСЕ. Причем сделать это можно и по электронной почте.

Вариант 3: налоговый инспектор вам позвонит и попросит разъяснений или еще совершения от вас каких-либо дей-

ствий. Вы просто налоговому инспектору даете номер телефона вашего специалиста из Консультационной службы «Налоги. Бизнес. Право» и ВСЕ.

Это действительно экономит время и нервы. Так, к примеру, получить сведения из налоговой по вашим уплаченным налогам и числящейся за вами задолженности (например, для проведения сверки по налогам) у специалистов компании займет несколько часов, у вас это может занять и несколько дней. Так к чему терять ВРЕМЯ?

Кстати, знаете ли вы, что с 2017 года и у организаций, и у предпринимателей отчетности будет еще больше. Так, с нового года администрирование страховых взносов передается в ведение налогового органа, в результате чего придется сдавать и отчеты в ПФР (ежемесячные и ежегодные), и в ФСС (ежеквартальные), и в налоговую – в 2017 году ежеквартальные, а с 2018 года – вообще ежемесячные.

**Во-вторых, вы экономите ДЕНЬГИ.** При этом будет не только прямая экономия (обслуживание в компании стоит дешевле содержания бухгалтера), но и экономия на штрафах и пени. Почему?

1. Оплата за услуги зависит только от объема работ.

2. Вы получаете экономию по ряду статей расходов:

– вам не нужно оплачивать налоги и взносы с фонда оплаты труда бухгалтера и кадровика;

– вам не нужно выделять рабочее место, тратить деньги на компьютер, принтер, бухгалтерские программы, «расходники» и т.п., что вытекает в достаточно большую сумму ежемесячных расходов;

– вам не нужно тратить деньги на постоянное повышение квалификации бухгалтера: направлять его на семинары, покупать бухгалтерскую литературу, оплачивать правовые системы.

3. Если вы понесете убытки от работы бухгалтера, то вы никак не сможете их возместить. Максимально возможные действия – увольнение бухгалтера. Но денег от этого не прибавится. Консультационная служба берет на себя материальную ответственность по возмещению убытков, которые вы можете понести из-за неправильного ведения бухгалтерского либо налогового учета, что отражено в договоре абонентного обслуживания.

Да и стоимость услуг невелика. Например, стоимость обслуживания предпринимателя, у которого 2 магазина на ЕНВД и 4 работника, составляет ВСЕГО 3750 руб. в месяц. Стоимость обслуживания предпринимателя, работающего на УСН или ПСН,

у которого один работник, – ВСЕГО 2000 рублей в месяц.

О стоимости обслуживания именно вашего бизнеса вы можете узнать по телефонам: 8(3902) 28-80-20, 28-80-30. Контактное лицо – Романихина Светлана Александровна.

Договоры на абонентное обслуживание могут быть различными

1. Договор на полное сопровождение по бухгалтерскому, налоговому учету и учету кассовых операций. Такой договор подходит юридическим лицам.

2. Договор на ведение налогового учета и учета по работникам. Наиболее подходит индивидуальным предпринимателям. Компания берет на себя оказание следующих услуг в рамках такого договора:

– ведение регистров налогового учета при применении клиентом налоговым режимом;

– оформление платежных поручений для перечисления налоговых платежей в бюджет и внебюджетные фонды (либо по желанию клиента предоставление информации о начисленных налогах и взносах, подлежащих уплате);

– ведение кадрового учета по наемным работникам, в том числе: оформление личных карточек, приказов, расчет заработной платы (по данным, предоставленным клиентом), расчет пособий социального страхования (при предоставлении клиентом пакета документов, подтверждающих правомерность выплаты пособия), расчет НДФЛ с выплат наемным работникам, расчет страховых взносов во внебюджетные фонды с выплат наемным работникам и страховых взносов в ФСС от несчастных случаев и профессиональных заболеваний; оформление табелей учета рабочего времени (по данным, представленным клиентом), оформление ведомостей на выплату заработной платы, оформление расчетных листов, формирование и сдача отчетности: 2-НДФЛ, 6-НДФЛ, индивидуальные сведения о застрахованных лицах, РСВ-1, 4-ФСС РФ, сведений о среднесписочной численности персонала;

– составление деклараций по применяемой системе налогообложения, НДС налогового агента (при необходимости);

– сдача отчетности в налоговые органы и внебюджетные фонды по месту регистрации и налогового учета абонента.

Более того, специалисты компании будут консультировать вас по вопросам ведения бизнеса в самых различных аспектах.

Ждем вас по адресу: г. Абакан, ул. Крылова, 68А, офис 8Н  
(за ТЦ «ЕВРОПА» и Пенсионным фондом).

Режим работы:  
с понедельника по пятницу, с 8.00 до 17.00 (перерыв на обед с 12.00 до 13.00).  
Телефоны: 8(3902) 28-80-20, 28-80-30.

На правах рекламы



## СИСТЕМЫ БЕЗОПАСНОСТИ

Монтаж, техническое обслуживание пожарной, охранно-пожарной сигнализации, установка офисных мини-АТС, видеонаблюдения и систем ограничения доступа.

г. Абакан, ул. Торговая, 14,  
тел.: (3902) 23-55-51, 25-57-22, моб. тел. 8-960-777-0489

### ■ ПОЛНЫЙ СПЕКТР УСЛУГ ■

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ, ПРОВЕРЕННЫЙ ВРЕМЕНЕМ

- ПЕЧАТИ И ШТАМПЫ ГОСТ Р 51511-2001
- НАСЕЧКИ НА ПЛОМБИР ЗА 1 ДЕНЬ\*
- МЕТАЛЛИЧЕСКИЕ ПЕЧАТИ
- ВИЗИТКИ, ПОЛИГРАФИЯ
- ТИСНЕНИЕ НА ЕЖЕДНЕВНИКАХ
- ПЕРЕНОС ИЗОБРАЖЕНИЯ НА МЕТАЛЛ

\*\*\* МЫ ДЕЛАЕМ ПЕЧАТИ УЖЕ 15 ЛЕТ!!! \*\*\*

г. Абакан, ул. Пушкина, 120, Тел.: (3902) 226-706, Факс: 222-796

## ГОРОДСКОЕ МЕРОПРИЯТИЕ «НЕДЕЛЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА»

Администрация города Абакана приглашает всех желающих и заинтересованных лиц посетить в рамках Недели предпринимательства с 21 по 25 мая 2018 года обучающие семинары, мастер-классы и другие мероприятия.

Участие во всех мероприятиях бесплатное. Вход на мероприятия свободный, кроме участия в семинарах «Взгляд на продажи с другой стороны или Изменения неизбежны!...(Продажи. Продажи? Продажи!)», «Организация бизнеса в го-

роде Абакане: наиболее актуальные вопросы» и «Энергия взаимодействия. Энергии сложных ситуаций», в связи с ограниченным количеством мест, участие в них по предварительной регистрации по телефону 22-35-71.

Более подробную информацию о мероприятиях можно получить в отделе развития предпринимательства и потребительского рынка КМЭ г. Абакана по телефонам: 22-00-61, 22-35-71, 22-06-90.

### ПРОГРАММА

#### недели предпринимательства 21–25 мая 2018 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Ведущий и участники
<b>21 мая</b>		
1.	Семинар «Онлайн-кассы – рекомендации для бизнеса: - кто обязан применять с 1 июля 2018 года; - как получить налоговый вычет; - готовые решения для автоматизации торговли; - важное для соблюдения требований законодательства; - оказание услуг субъектам малого и среднего бизнеса на базе центра Мои документы». (Большой зал Администрации города Абакана, ул. Щетинкина, 10, с 13.30 до 15.30)	Андрей Чудин, руководитель Департамента автоматизации, Валерий Пахомов, руководитель отдела продаж Группы компаний «Хакасия.ру», Анна Новоторженцева, главный специалист ГАУ РХ «МФЦ Хакасии», субъекты предпринимательства
2.	Семинар «Актуальные изменения в налоговом законодательстве в 2018 году. Эффективность налогового контроля и новые аспекты налогового контроля». (Малый зал Администрации города Абакана, ул. Щетинкина, 10, с 16.00 до 18.00)	Галина Сухачева, кандидат экономических наук, доцент, профессиональный бухгалтер, аттестованный аудитор, субъекты предпринимательства
3.	Мастер - класс с обучающимися в ГБПОУ РХ «Хакасский колледж профессиональных технологий, экономики и сервиса» Тема: «О предпринимательстве – из первых уст». (г. Абакан, ул. Советская, 173, с 13.00 до 14.30)	Евгения Халавина, директор НО «Муниципальный фонд развития предпринимательства», субъекты малого и среднего предпринимательства г. Абакана (по согласованию), обучающиеся в образовательных учреждениях
<b>22 мая</b>		
4.	Семинар «9 законных способов сэкономить на зарплате». (Большой зал Администрации города Абакана, ул. Щетинкина, 10, с 13.00 до 17.00)	Елена Макарова, кандидат экономических наук, директор ООО «Налоги. Бизнес. Право», субъекты предпринимательства
5.	Мастер - класс с обучающимися в ГБПОУ РХ «Техникум коммунального хозяйства и сервиса» Тема: «О предпринимательстве – из первых уст». (г. Абакан, ул. Советская, 175, с 13.00 до 14.30)	Евгения Халавина, директор НО «Муниципальный фонд развития предпринимательства», субъекты малого и среднего предпринимательства г. Абакана (по согласованию), обучающиеся в образовательных учреждениях
<b>23 мая</b>		
6.	Стратегическая сессия «Проектирование будущего для муниципального образования». (Большой зал Администрации города Абакана, ул. Щетинкина, 10, с 10.00 до 17.10, перерыв с 13.00 до 14.00)	Татьяна Ковалева, кандидат экономических наук, доцент, бизнес-тренер, субъекты предпринимательства, старшие школьники, учащиеся среднего профессионального образования, работающая и активная молодежь, представители Администрации города Абакана
7.	Семинар «Введение онлайн-касс и системы маркировки товаров для ЕНВД, получение вычета на покупку кассы». (Малый зал Администрации города Абакана, ул. Щетинкина, 10, с 13.00 до 14.30)	Андрей Федин, директор ООО «Киасофт», субъекты предпринимательства
8.	Игра «Создай свой бренд» с обучающимися в образовательных учреждениях (по согласованию). (г. Абакан, ул. Советская, 173, с 13.00 до 14.30)	Наталья Райт, заместитель директора Регионального информационного центра Сети КонсультантПлюс ООО «РИЦ Консультант-Саяны», обучающиеся в образовательных учреждениях
9.	Расширенное заседание Клуба читающих предпринимателей. (Универсальный читальный зал (ауд. № 603) Национальной библиотеки имени Н.Г. Доможакова, г. Абакан, ул. Чертыгашева, 65, с 18.00 до 19.30)	Надежда Болычева, заведующая Универсальным читальным залом Национальной библиотеки имени Н.Г. Доможакова, субъекты малого и среднего предпринимательства г. Абакана (по согласованию), субъекты предпринимательства
<b>24 мая</b>		
10.	Семинар - практикум «Взгляд на продажи с другой стороны или Изменения неизбежны!...(Продажи. Продажи? Продажи!)». (Малый зал Администрации города Абакана, ул. Щетинкина, 10, с 9.30 до 13.30)	Наталья Райт, заместитель директора Регионального информационного центра Сети КонсультантПлюс ООО «РИЦ Консультант-Саяны», субъекты предпринимательства
11.	Семинар «Организация бизнеса в городе Абакане: наиболее актуальные вопросы». (Конференц-зал ООО «Налоги. Бизнес. Право», г. Абакан, ул. Крылова, 68А, офис 8Н (центральный вход, 2 этаж) с 10.00 до 14.00)	Елена Макарова, кандидат экономических наук, директор ООО «Налоги. Бизнес. Право», потенциальные и начинающие предприниматели
12.	Семинар «Как организовать собственное дело». (Отдел по городу Абакану Государственного казенного учреждения Республики Хакасия «Центр занятости населения», ул. Чертыгашева, 144, каб. 14, с 10.30 до 12.00)	Евгения Халавина, директор НО «Муниципальный фонд развития предпринимательства», Отдел по городу Абакану Государственного казенного учреждения Республики Хакасия «Центр занятости населения», безработные граждане
<b>25 мая</b>		
13.	Интерактивный семинар «Энергия взаимодействия. Энергии сложных ситуаций». (Большой зал Администрации города Абакана, ул. Щетинкина, 10, с 09.00 до 18.00, перерыв с 13.00 до 14.00)	Людмила Макшанова (г. Новосибирск), бизнес-тренер, обладатель лицензии LMI (международная программа Leadership Management International), субъекты предпринимательства
14.	Семинар «Онлайн-кассы как средство автоматизации бизнеса для повышения прозрачности и эффективности продаж». (Малый зал Администрации города Абакана, ул. Щетинкина, 10, с 13.00 до 14.00)	Виктория Зинина, менеджер по продажам ООО «Компания «Тензор», субъекты предпринимательства
15.	Торжественная церемония награждения участников и победителей городского конкурса творческих проектов «Лучший экскурсионный маршрут по городу Абакану. Абакан - 2018». (Малый зал Администрации города Абакана, ул. Щетинкина, 10, с 15.00 до 16.00)	Участники конкурса, члены конкурсной комиссии, субъекты предпринимательства



## Вниманию организаций и предпринимателей, осуществляющих розничную продажу алкогольной и спиртосодержащей продукции

Согласно статье 14 Федерального закона 171-ФЗ и Постановлению Правительства РФ №815 от 09.08.2012 года организации и индивидуальные предприниматели, осуществляющие реализацию (оборот) алкогольной и спиртосодержащей продукции, **обязаны** ежеквартально представлять отчетность в Росалкогольрегулирование.

За непредставление, либо представление недостоверной (неполной информации) данной декларации предусмотрены законодательством административные штрафные санкции.

**ООО «Налоги. Бизнес. Право» оказывает услуги по составлению и отправке данных деклараций.**

В нашей организации вы можете быстро и профессионально подготовить необходимые декларации, согласовать полученные в отчете данные с данными ваших поставщиков и отправить в контролирующий орган необходимую отчетность по телекоммуникационным каналам связи.

**Также у нас вы можете сделать электронный ключ для сдачи отчетности в Росалкогольрегулирование.**

**Стоимость ключа – 2400 руб.**

**По всем вопросам обращайтесь в отдел абонентского обслуживания по телефонам: 8 (3902) 28-80-20, 28-80-30, 8-913-444-80-20, 8-908-326-42-68, 8-923-390-80-20.**

**Адрес: г. Абакан, ул. Крылова, 68А, офис 8Н (за зданиями Пенсионного фонда и ТЦ «Европа»).**

## Предлагаем методические пособия

Автор методических пособий – к.э.н., директор Консультационной службы «Налоги. Бизнес. Право»,

главный редактор газет «Вестник малого бизнеса» и «Вестник малого бизнеса Крыма» Макарова Елена Александровна.

Все пособия написаны доступным языком, а информация, изложенная в них, легко воспринимается людьми с любым уровнем образования.

Приобрести пособия можно в офисе ООО «Консультационная служба «Налоги. Бизнес. Право» по адресу: г. Абакан, ул. Крылова, 68А, офис 8Н.

Дополнительная информация по телефонам: 8 (3902) 28-80-20, 28-80-30, 8-913-444-80-20, 8-908-326-42-68, 8-923-390-80-20.

№ п/п	Название	Цена (руб.)	Примечание
1	Оформление на работу сотрудника: пособие для работодателей	320	В пособие включены следующие разделы: <ul style="list-style-type: none"><li>оформление трудовых отношений;</li><li>штатное расписание;</li><li>разработка и утверждение локальных нормативных актов;</li><li>оформление материальной ответственности работников;</li><li>сроки хранения кадровых документов</li></ul>
2	Заработная плата: правовые, бухгалтерские и налоговые аспекты	320	В пособие включены следующие разделы: <ul style="list-style-type: none"><li>требования к заработной плате, предъявляемые трудовым законодательством Российской Федерации;</li><li>налог на доходы физических лиц;</li><li>страховые взносы во внебюджетные фонды с фонда оплаты труда;</li><li>особенности уплаты НДФЛ и страховых взносов с заработной платы, выплачиваемой работникам –иностранцам.</li></ul>
3	Единый налог на вмененный доход в 2015-2017 годах	320	В пособие включены следующие разделы: <ul style="list-style-type: none"><li>когда можно применять ЕНВД;</li><li>объект налогообложения и налоговая база;</li><li>расчет ЕНВД;</li><li>раздельный учет при ЕНВД;</li><li>применение ЕНВД в отношении отдельных видов деятельности;</li><li>налоги, уплачиваемые при применении ЕНВД;</li><li>ведение учета на ЕНВД.</li></ul>
4	Упрощенная система налогообложения	320	В пособия рассмотрены все аспекты применения упрощенной системы налогообложения: ограничения на применение данного спецрежима, особенности учета доходов, расходов, особенности ведения учета и составления отчетности.
5	Организация деятельности сельскохозяйственных товаропроизводителей	320	В пособие включены следующие разделы: <ul style="list-style-type: none"><li>выбор организационно-правовой формы для сельскохозяйственных товаропроизводителей;</li><li>процедура регистрации;</li><li>выбор эффективной системы налогообложения для сельскохозяйственных товаропроизводителей</li></ul>
6	Как доказать недостачу, привлечь к ответственности сотрудников, уволить в связи с утратой доверия: пособие для тех, кто работает в сфере торговли	320	В пособие включены следующие разделы: <ul style="list-style-type: none"><li>ответственность персонала: дисциплинарная ответственность, материальная ответственность;</li><li>заключение договоров о полной материальной ответственности;</li><li>документооборот в сфере мелкой розничной торговли: как защититься от недостач;</li><li>особенности расторжения трудового договора в связи с утратой доверия</li></ul>
7	Переход на онлайн-кассы	250	Новое пособие, в продаже – с 01.12.2016 года. В пособие включены следующие разделы: <ul style="list-style-type: none"><li>когда переходить</li><li>когда можно ККТ не применять</li><li>как проводятся проверки</li><li>новые штрафы и как их постараться избежать</li></ul>
8	Все об отпусках (ежегодные, без сохранения заработной платы, учебные)	320	В пособия рассмотрены вопросы, касающиеся предоставления различного вида отпусков, порядка расчета отпускных, процедуры предоставления. Пособие издано с учетом законодательства по состоянию на май 2014 года.
9	Выплаты социального характера	160	В пособия рассмотрены следующие выплаты: пособия по беременности и родам, пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет, пособия по временной нетрудоспособности, пособия женщинам, вставшим на учет в медицинские учреждения в ранние сроки беременности, пособия при рождении ребенка. Данное методическое пособие издано с учетом изменений в законодательстве по состоянию на май 2014 года.
10	Все о розничной торговле табачной и алкогольной продукцией (в том числе пивом)	320	В пособие включены следующие разделы: <ul style="list-style-type: none"><li>розничная торговля сигаретами и иными табачными изделиями;</li><li>розничная продажа алкоголя (в том числе пива).</li></ul>
11	Налоговые проверки и ответственность за налоговые правонарушения.	320	В пособия рассмотрены вопросы, касающиеся процедуры проведения налоговых проверок (камеральных, выездных, встречных), а также вопросы привлечения к ответственности за совершение налоговых правонарушений в соответствии с Налоговым кодексом РФ, Кодексом об административных правонарушениях РФ, Уголовным кодексом РФ.
12	Патентная система налогообложения: сложные и спорные вопросы применения	320	В пособие включены следующие разделы: <ul style="list-style-type: none"><li>основные условия применения патентной системы налогообложения;</li><li>как получить патент;</li><li>утрата права на патент;</li><li>порядок исчисления и сроки уплаты налога, порядок ведения учета;</li><li>особенности патентной системы налогообложения при осуществлении: розничной торговли, оказания услуг общественного питания, транспортных услуг, аренды;</li><li>страховые взносы при патентной системе налогообложения;</li><li>налогообложение при утрате права на патент.</li></ul>

# НЕ НАПРЯГАЙСЯ!

• анекдоты • приколы • курьезы •

## АНЕКДОТЫ

- Подсудимый, что вас побудило ограбить банк?  
- Он первый начал!

Когда у Петрова спросили, есть ли у него твиттер, он гордо ответил, что был, но он его успешно вылечил.

Советы для женщин, как добиться стройной фигуры:  
1. Уволиться из бухгалтерии.

Главный редактор журналисту:  
- Пишите срочно статью.  
- На каком языке?  
- Иврите.  
- Да это я понял, на каком языке писать-то?

У свидетелей Иеговы было бы намного больше сторонников, если бы свой разговор они начинали со слов: «У нас есть литр водки. Не хотите поговорить о Боге?»

- Сарочка! А шо бы вы хотели от жизни?..  
- Та... Совсем немного... Домик у моря... и шоб с видом на настоящего мужчину...

Знаете, почему поросята и коровы на упаковках сосисок и колбас так радостно улыбаются? Потому что знают – их там нет.

- Рабинович, зачем в столовой вы заказываете две половинки борща, а потом их сливаете в одну тарелку. Не проще ли делать как все – заказывать полный борщ?  
- Сема, вы не понимаете. Так у меня получается одна порция борща с двумя порциями сметаны.



Наконец-то как новенькая!



Бюджетное решение

## ИСТОРИИ

### История армянского радио

Говорят, история армянского радио началась с оговорки ереванского диктора: «При капитализме человек эксплуатирует человека, а при социализме все происходит наоборот». После этого радиостанция стала персонажем многочисленных анекдотов, начинавшихся с фразы «у армянского радио спрашивают».

Анекдоты эти были настолько популярны, что представителям настоящего армянского радио приходилось не сладко. Как-то в начале семидесятых в

Москве, в Колонном зале Дома союзов проходило Всесоюзное совещание работников радио и телевидения. Когда председательствующий объявил: «Слово предоставляется представителю армянского радио», в зале стоял такой хохот, что бедному представителю долго не давали начать выступление. Когда смех, наконец, стих, этот самый представитель взял микрофон и произнёс: «Нас часто спрашивают...» Говорят, после этого работа совещания была полностью парализована.



# ИСТОРИИ

## Спираль истории

Сегодня ехал с таксистом и тот пожаловался мне, что потерял сбережения на вкладах в криптовалюты. Дескать, вложил по 18, а когда упало к 11, нервы не выдержали и все продал, потеряв большую часть сбережений.

Рассказал ему историю про Джозефа Кеннеди, который был очень известным биржевым игроком и отцом Президента США Джона Кеннеди.

Однажды Джозеф стоял и ожидал, чтобы мальчик-чистильщик обуви начистил ему ботинки. Он пообещал ему мудрый совет, если тот хорошо выполнит свою работу. Когда ботинки были начищены до блеска, довольный Джозеф выполнил обещание и дал мальчику мудрый совет «не бросать школу». Мальчик в ответ тоже решил дать Джозефу мудрый совет и рассказал об акциях одной компании, которые утроились за последнюю неделю, и посоветовал немедленно покупать их.

Далее он рассказал, что многие клиенты, которым он советует позиции уже хорошо разбогатели. Джозеф поблагодарил мальчика и дал ему щедрые чаевые.

Приехав в офис, он сразу же позвонил своему брокеру и дал ему немедленный приказ. Но не покупать акции, которые советовал мальчик, а немедленно закрыть все позиции по всем акциям и выйти из рынка.

Две недели спустя случился мощный финансовый кризис, и весь рынок обрушился. Удивленный прозорливостью Джозефа брокер позвонил ему и спросил в чем был секрет, как он узнал о пузыре на рынке? «Было легко понять, что это пузырь, когда мальчик-чистильщик обуви раздаёт финансовые советы и люди им следуют» – ответил Джозеф.

Таксист согласился, что история спустя более 50 лет повторяется.

Криптовалюты он купил по совету другого таксиста.



## Надёжное хранение

Был в командировке в Москве. Таксист, уроженец юга, рассказал.

Его земляк захотел иметь купюру номиналом 2000 рублей, когда они только

появились, и купил ее за 2500 рублей. Потом немного подумал и решил для лучшей сохранности положить ее на банковскую карточку через банкомат...



## Убедительный аргумент

Через стенку от меня жила семья буйных алкашей, они чуть ли не каждый день (а частенько и ночь) устраивали концерты с битьём морд и посуды. А этажом ниже этой семейки жил мужик немалых размеров, но по характеру добрый. И вот однажды поздно вечером поднимаюсь по лестнице, уже подхожу к своей квартире, издали слышу, как сосед очередной раз лупит жену, а она орёт далеко не благим матом. И тут меня обгоняет тот добряк с

нижнего этажа с ТОПОРОМ в руке, бубня под нос: «задолбали», колотит кулаком в двери аликама, те выползают оба: чё надо? Великан сунёт мужу в руки топор и, указывая на жену, говорит: «А чё ты её просто так бьешь? Ты убей её! Тебя посадят, её закопают, а я выплыву наконец!», и уходит.

Алкашей не перевоспитаешь, конечно, но месяца полтора, наверно, в подъезде было тихо.



## Шведы и автобус

Советский Союз, конец 80-х. Перестройка и гласность шагают по стране, партия и правительство разрешили предприятиям вести самостоятельную внешнеэкономическую деятельность.

Я, молодой специалист, работаю на одном из машиностроительных заводов, и к нам зачастили западные делегации с предложениями сотрудничества.

Завод наш был крупный, и пассажирский автопарк его состоял в основном из «красных» «Икарусов», кто не помнит – больших 40-45-местных автобусов с мягкими сиденьями. В то время в городах СССР вообще «Икарусов» было очень много: «жёлтых», использовавшихся на городских маршрутах, и «красных» – экскурсионных или междугородных. И если жёлтые «Икарусы» хоть как-то друг от друга отличались – одиночные, «гармошки» – то красные были все как близнецы-братья.

На нашем заводе красные «Икарусы» в количестве около десятка предназначались в основном для выездов сотрудников в подшефный совхоз «на прополку», «сено», «картошку» и пр. А в остальное время их гоняли по городу в качестве разъездных машин, так как «Волг» в хозяйстве было всего ничего: у директора, у пары его замов и, естественно, у парторга.

Итак, принимаем очередную делегацию из солидной шведской фирмы в количестве двух человек. Мне поручают завтра утром встретить их в гостинице и привезти на завод. Транспорт, естественно, заводской. Тут наша переводчица говорит мне:

- Слушай, я сегодня их встречала на «Икарусе», так они наотрез отказывались в автобус садиться! Всё понять не могли, зачем за двумя человека прислали такой большой транспорт. Еле уговорила, чуть не пинками в автобус загоняла...

- А мне-то с ними завтра как справляться?

- Не волнуйся, на завтра обещали дать «Волгу».

С «Волгой» не обманули, и вот едем мы со шведами на переговоры. Езды минут 20, они мужики компанейские, весёлые, треплемся о том о сём. А они всё успокоиться не могут:

- У меня вчера жена (один из них с женой приехал) долго гуляла по вашему городу, а потом смогла самостоятельно вернуться в гостиницу на автобусе! И очень этим гордится! Так я ей сказал, чтобы не очень гордилась, и что я ТОЖЕ ездил по городу на автобусе!

Ещё через 2 минуты:

- Нет, ты всё же объясни, ЗАЧЕМ за нами прислали такой большой автобус? Это ведь и топливо, и экология, и вообще!

Тут надо сказать, что вопросы экологии уже тогда были в Европе весьма актуальны, и степень влияния нашего оборудования на окружающую среду была на переговорах одной из важных тем.

Что я мог ответить:

- Ну как, всё логично: большой завод – большой автобус!

- ОК, если так, то давайте нам завтра два автобуса. Сменяются. – Нас же двое!

- ОК, два так два! – так же со смехом сказал я.

Следующим утром чуда не случилось: все наши «Волги» были заняты и мне дали «Икарус». К гостинице мы приехали раньше времени, водитель поставил автобус прямо у входа, а я пошёл внутрь ждать шведов. Спускаются, выходим на улицу. И что я вижу: рядом с нашим «Икарусом» припаркован второй такой же! Тут мне главное было выдержать «морду лица», но я справился! Оборачиваюсь к шведам и на полном серьёзе так говорю:

- Ну вот, вы просили два автобуса, вот вам два автобуса! Кто в каком поедет?

После того, как мне удалось отловить совершенно ошалевших перепуганных шведов в холле гостиницы, я ещё минут десять убеждал их в том, что это просто шутка и что второй автобус просто случайно подъехал!

На переговоры мы чуть-чуть опоздали...



## Звонок из Банка X

- Здравствуйте, я хочу вам предложить оформить кредитную карту.

- Здравствуйте, для начала скажите откуда у вас мой номер телефона?

- Я не могу дать вам такую информацию.

- В таком случае мы заканчиваем наш диалог.

- Извините, могу я поинтересоваться почему?

- Потому что я не желаю начинать отношения с вашим банком со лжи.





# АНЕКДОТЫ

- Рабинович, какая у нас с вами разница во времени?  
- У вас московское время, а у нас время - деньги.

Мужики, ответственно заявляю вам, что если женщина зовет вас на чашечку чая, то это грубая уловка и бессовестный обман! Чай, возможно, будет только утром. Ждать придется всю ночь!

Больничная палата. Стук в дверь. Заходит медсестра, подходит к больному и резко срывает одеяло. Затем берет бритву и резкими движениями обривает больному лобок, затем переворачивает и обривает зад. Вставляет туда свечку и переворачивает больного на спину. Больной смотрит ошарашено и говорит:

- Я только не понимаю, зачем вы стучались?

Как отбирать сотрудников в ИТ-компанию: нужно взять сложную головоломку, собрать ее наполовину и предлагать кандидатам собрать ее до конца. В зависимости от результата:

- кандидат собрал головоломку правильно и до конца – специалист идет в отдел разработки;

- кандидат сломал головоломку в процессе сборки – специалист идет в отдел тестирования;

- кандидат разобрал головоломку до нуля – специалист идет в отдел анализа;

- кандидат сказал, что наполовину собранная головоломка и так выглядит неплохо – специалист идет в отдел внедрения.

Решила похудеть, попросила родителей поддержать меня... Прихожу домой, на холодильнике записка: «Жирная дочь – позор для семьи!»

- А что, отец, лекарства в городе есть?  
- Кому и боярышник лекарство...

- Семен Маркович, и шо это вы такой печальный?  
- Ой, Моня, нашу семью постигла авиакатастрофа.

- Шо вы такое говорите?! Когда? Как?

- Вчера в Тель-Авив прилетел самолёт из Кишинёва... а на нём родственники моей Сарочки в двухнедельный отпуск.

**До свадьбы...**

- Софочка, а чем вы увлекаетесь?  
- Рисованием и верховой ездой. А вы, Фима?

- Таки не поверите... Художницами и наездницами!

**После свадьбы...**

- Вчера водил Софочку в оперу... Дадали «Отелло»...

- Шо, таки культурная программа?!..

- Шоб да, так нет... Скорее профилактика...

Как говорила вдова человека, умершего после консилиума трех лучших врачей Одессы:

- Но что же он мог сделать один, больной, против троих здоровых?

Сосед пожаловался: нарисовал себе усы и пришел на работу, а женщины с нарисованными бровями сказали, что я дурак!

Если не романтизировать сказку о Золушке, то это история о том, как провинциалка взяла напрокат дорогие шмотки и арендовала карету, чтобы склеить местного мажора.

**После свадьбы:**

- Ну, как живешь?

- Да как сказать, до женитьбы я и не подзревал, что можно неправильно поставить молоко в холодильник.

- Сара, ты уже в седьмой раз вернулась к мужу.

- Ну шо я могу поделать? Как только я ухожу от него, у этого адиеета тут же появляются деньги!

Я вот что вам скажу, Сема: не надувай-те резиновую женщину слишком быстро.

А не то получится – дама готова к сексу, а у вас голова кружится.

За проституцию ее приговорили к общественным работам.

Общественность осталась довольна.

- Изя, меня в сегодня на улице обозвали потаскухой!

- Сара, не ходи там, где тебя знают.



## Теперь простое открывание дверей станет более волнующим

- Рабинович, зачем вы хотите жениться на такой молодой?! Вы померёте, а она останется!

- Ой, я вас умоляю! Лучше пусть останется, чем таки чуть-чуть не хватит!

**Remake древнего анекдота.**

Воздушный шар сбился с курса, и воздухоплаватель срочно опустился с ним вниз. Увидев внизу человека, он спросил:

- Извините, где я нахожусь?

- Вы находитесь на воздушном шаре, в 15 м над землей. Ваши координаты – 53°42'56" с.ш. и 91°25'45" в.д..

- Похоже, вы математик, – вздохнул воздухоплаватель.

- Да, я математик, – согласился прохожий. – Как вы догадались?

- Ваш ответ, по-видимому, точный и полный, но для меня совершенно бесполезный. Я по-прежнему не знаю, где я нахожусь и что мне делать. Вы мне несколько не помогли, только напрасно отняли время.

- А вы, похоже, из управленцев, – заметил математик.

- Я действительно топ-менеджер серьезной компании, – воспрял воздухоплаватель. – Но как вы догадались? Вы видели меня по телевизору?

- Зачем? – удивился математик. – Судите сами: вы не понимаете ни где вы находитесь, ни что вам следует делать, в этом вы полагаетесь на нижестоящих. Спрашивая совета у эксперта, вы ни на секунду не задумываетесь, способны ли вы понять его ответ, и когда оказывается, что это не так, вы возмущаетесь вместо того, чтобы переспросить. Вы находитесь ровно в том же положении, что и до моего ответа, но теперь почему-то обвиняете в этом меня. Наконец, вы находитесь выше других только благодаря дутому пузырю, и если с ним что-то случится – падение станет для вас фатальным.

**Когда возникла демократия?**

Когда Бог подвел Адама к Еве и сказал:  
- Ну, выбирай себе жену!

Пришел пьяный сосед и попросил политического убежища. Следом ворвалась его жена со скалкой и наплевала на все нормы международного права.

Чудеса пластической хирургии! Зашла корова – вышла кобыла!

Пожилой богатый мужчина спрашивает у друга:

- Я старый, но хочу жениться на молодой девушке. Как ты думаешь, если я вместо своих 65 лет скажу, что мне 50, мои шансы возрастут?

- Твои шансы возрастут, если ты скажешь, что тебе 87.

В операционной. Уже все готово к сложной хирургической операции, пациент лежит, заходит хирург.

Пациент смотрит и говорит хирургу:

- Доктор, кажется где-то я вас раньше видел.

Анестезиолог уже вводит пациента в глубокий наркоз.

Хирург надевает перчатки и успевает ответить:

- Да, да, помню, помню... Я вас сразу узнал. Это вы тогда на «Белорусской» меня обманули и продали диплом в два раза дороже его рыночной стоимости.

На въезде в наш двор положили «лежащего полицейского».

Судя по толщине, лежащий полицейский был как минимум в звании подполковника.

Запад пригрозил самой страшной антироссийской санкцией: перевести деньги с западных счетов олигархов на российские счета пенсионеров.

Приходит парень брать уроки игры на бас-гитаре. На первом уроке преподаватель ему говорит:

- Первая струна – это ми. Вот играй на ней так: бум-бум-бум. Иди занимайся, приходи через неделю.

Тот приходит через неделю на второй урок. Преподаватель:

- Вторая струна – это ля. Попробуй на ней: бам-бам-бам. Молодец. Приходи через неделю.

Проходит неделя, вторая, ученик не приходит. Через некоторое время преподаватель случайно встречает его на улице:

- Ну, где ты пропал?

- Да вы знаете, просто некогда – записи в студии, гастроли...

От спора с дураком рождается не истина, а головная боль.



**В семье бывает всякое... Случается и счастье.**



## «Премия Дарвина» по-русски: Номинанты

### Не плыви против ветра...

Компания парней 22-25 лет ехала в скоростном трамвае. Чтобы скоротать дорожку, некоторые из них плевались в окно и смотрели, как достается задним пассажирам. Вот только попасть удавалось далеко не всегда. Тогда один из дуралей попросил его подержать за ноги, пока он, высунувшись в окно, совершит прицельное слюнометание по заднему вагону.

Парня схватили за ноги и высунули максимально далеко в окно. Естественно, он смотрел назад, поэтому опору контактной сети впереди не заметил...

Как говорят местные жители, расстояние между окнами трамвая и столбами около метра, так что нужно очень постараться, чтобы дотянуться до них — наши герои постарались...

### Автомобиль большой, а ум не очень...

Водитель большегрузного автомобиля, обнаружив утечку топлива из бензобака, не стал обращаться к профессионалам на станцию техобслуживания. Вместо этого подкатил к ближайшим гаражам и, найдя местного сварщика, попросил его устранить неисправность. Сварщик согласился. Вооружившись сварочным агрегатом,

он подошел к грузовику и приступил к работе, при этом не удосужившись проверить наличие в баке горючего. Водителя, похоже, это тоже мало волновало. Результат не заставил себя долго ждать — при взрыве дальнобойщик сразу же отправился к праотцам, а сварщик, хоть и получил тяжелейшие травмы, но к счастью выжил.

### Дорогая фотография

Среди номинантов солдат срочной службы. Его, как и других служивых, отправили в хранилище боевых припасов Минобороны — там они должны были подготовить устаревшие боеприпасы к уничтожению.

Наш герой обнаружил ручной противотанковый гранатомет РПГ-26. До этого он видел подобные штуки только в кино, поэтому решил не упускать подвернувшегося случая и «сфоткаться» с ним на память.

Ну и что, что он был заряжен — так даже круче!

Выйдя из хранилища, он поднял прицельную планку гранатомета, чем привел его в боевое положение, а в момент фотографирования случайно нажал на спусковую кнопку. Произошел выстрел, который привел к детонации находящегося на складе боеприпасов. Солдат выжил, но вот «фоточка» обошлась государству в два с половиной миллиона рублей.

### Блондинки зажигают

На этот раз отличилась 22-летняя уроженка Тюмени. О том, что она блондинка, приехавшие врачи догадались по уцелевшей на макушке пряди волос.

Девушка решила побаловать свое семейство пиццей собственного приготовления. Раскатала блинчик из теста, щедро посыпала его всеми необходимыми ингредиентами и решила зажечь духовку. Да вот непруха — пламя в духовке упрямо не желало загораться.

«Может, газ не идет?» — подумала дивчина. А как узнать наверняка? Пра-

вильно — засунуть голову в духовку и понюхать!

Встав на четвереньки, она засунула голову в духовку и почуяла, что газ идет, да еще как. Но вопрос отсутствия огня оставался открытым, как и газовый вентиль. И тогда она, продолжая стоять в той же позе, уже обычным запальником попробовала снова зажечь духовку.

Результат превзошел все ожидания — огня было много, но пиццы в тот вечер семейство так и не дождалось. Блондинку еле спасли.



Это не точно, сильно не обольщайтесь

### Зуб глотости

У 40-летнего мужчины разболелся зуб. Что такое зубная боль — знают все, а кто не знает — тому сказочно повезло. Тактика действий проверена временем: анальгин (кеторол), не проходит — в поликлинику. Как вариант: анальгин, еще анальгин, флюс — в поликлинику.

Наш герой решил покинуть накатанную колею. Вычитал «народный рецепт»

полоскания полости рта уксусом. Но любой рецепт нужно читать вдумчиво и подробно, а не по диагонали. Вместо яблочного или виноградного уксуса он использовал 70% эссенцию.

Когда начало жечь во рту, произвольно сглотнул... От внесения в список номинантов премии Дарвина его спасла «скорая помощь» и больничные хирурги.

### Шариковая бомба

26-летний дуралей из небольшого уральского городка жил в двухкомнатной квартире с бабушкой. Пока старушка в соседней комнате смотрела сериалы, наш парнишка маялся от скуки.

Неожиданно ему на глаза попался воздушный шарик. Проблема со скукой была решена — он решил запустить шарик с балкона. Одна беда — гелия у него не было. А как еще заставить шарик взлететь, если нужного газа нет под рукой? Правильно, — воспользоваться тем газом, что есть в квартире.

Сняв с газовой плиты конфорку, он наполнил шарик природным газом и понес его на балкон. Запустить.

Неизвестно, чем занимался 26-летний оболтус в школе, но явно не физикой. Даже пятниклашки в курсе, что резиновый шарик при соприкосновении с синтетической тканью дает искру. Конечно, шарик в руках дураля взорвался. Взрыв был настолько мощный, что выбил стекла в квартире. Старушка отделалась лишь испугом, а сам герой — ожогами лица и живота.

### Контакт? Есть контакт!

Военнослужащий срочной службы по непонятным причинам отправился в самоволку. История умалчивает, каким ветром его занесло на железнодорожную сортировочную станцию, но там наш герой наткнулся на военный патруль. Он решил скрыться от погони красиво, а-ля Роберт Де Ниро — не под вагонами, а сверху.

В тот момент, когда он влез на крышу, машинист тронул состав с места. Вагоны дернулись, и «супермен» для того, чтобы не сорваться, схватился за первое, что попало под руку.

«Первым, что попало» оказался контактный провод. Разряд был настолько сильным, что даже расплавил гвозди в его сапогах...

### Прапорщик без головы

В одной из российских войсковых частей организовали небольшое производство — штамповку из пластмассы деталей для противогазных коробок и другого армейского оборудования. Штамповали на специальных термопласт-автоматах, представлявших из себя горизонтальный пресс с пресс-формами и выталкивателями.

Принцип работы автомата достаточно прост. Усилием в 4000 тонн пресс сначала закрывает пресс-форму и впрыскивает туда расплавленную пластмассу. Спустя некоторое время, нужное для застывания, пресс открывает пресс-форму и при помощи выталкивателей выбрасывает изделие в лоток для готовой продукции. Естественно, в таком автомате предусмотрена защита от дурака — пресс закрыт

стеклянным колпаком, который упирается в концевик. Без колпака пресс элементарно не запустится.

Однажды в пресс-форме заклинило выталкиватели. Солдат-срочник, работавший на прессе, позвал прапорщика. Тот долго чесал тыковку, думая, как же проверить работу выталкивателей? И придумал! Снял стекло, зафиксировал чем-то концевик блокировки, просунул в разъем пресс-формы голову и пояснил солдату:

- Ты включай, а я тут посмотрю, как работает.

Приказы не обсуждаются: сказали включай — значит включай. Пресс тоже — не голова прапорщика: включили — сработал. Сработали ли выталкиватели, прапорщик уже не смог рассказать — нечем было.





## ООО «Консультационная служба «Налоги. Бизнес. Право»

Предлагает услуги по составлению:

- договоров купли-продажи недвижимости, земельных участков;
- предварительных договоров купли-продажи недвижимости;
- договоров дарения недвижимости, земельных участков;
- договоров аренды, субаренды недвижимого и движимого имущества;
- договоров купли-продажи транспортных средств;
- договоров безвозмездного пользования недвижимым (движимым) имуществом.

Обращаться по телефонам: 8(3902) 28-80-20, 28-80-30.

Мы ждем вас по адресу: г. Абакан, ул. Крылова, 68А, офис 8Н  
(за зданиями Пенсионного фонда и Арбитражного суда РХ)

## ВНИМАНИЕ!

В продаже появились голографические пломбы для опломбирования Книги учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним и Приходно-расходной книги по учету бланков трудовой книжки и вкладыша в нее. Такие голографические пломбы допустимо использовать для опломбирования данных книг вместо применения сургучной печати.

Стоимость 1 пломбы – 100 руб.

Приобрести можно по адресу: г. Абакан, ул. Крылова, 68А, офис 8«Н» (Консультационная служба «Налоги. Бизнес. Право»). Количество пломб ограничено.

Справки по телефонам: 8 (3902) 28-80-20, 28-80-30;  
8-913-444-80-20, 8-908-326-42-68, 8-923-390-80-20.

## Ликвидация юридических лиц с минимальными затратами

За последние два десятилетия сложилось убежденное мнение о том, что бизнес лучше открывать в форме общества с ограниченной ответственностью (их в народе еще называют «общества с безграничной безответственностью»). Главный аргумент – ответственность учредителей ограничена взносом в уставный капитал и максимум, что можно потерять при неудачном бизнесе, – это то, что будет числиться на фирме. А вот на личное имущество учредителя ни при каких обстоятельствах посягательства со стороны контролирурующих инстанций не будет. Мнение это, конечно, не совсем точное, но именно так рассуждает большинство, кто открывает собственный бизнес. А потом выясняется, что работать в форме ООО не совсем удобно, отчетности много, штрафы большие. И тогда возникает желание закрыть ООО и перевести весь бизнес на индивидуального предпринимателя.

А еще случается и так: фирма зарегистрирована, а деятельность не ведется. На вопрос: зачем регистрировали? Стандартный ответ: юристы посоветовали. А на вопрос: а почему нет деятельности? Ответ: деятельность есть, но она осуществляется предпринимателем, так удобнее. Вот и приходится в таких ситуациях сдавать «нулевые» отчеты, платить штрафы в случае, если какой-либо отчет вовремя забыли сдать.

Бывает и такое: фирма стала не нужна, бизнес сворачивается, и само юридическое лицо нужно ликвидировать.

Какие бы у вас ни были мотивы ликвидировать ненужную вам компанию, мы готовы помочь вам в этом. Почему намного выгоднее обращаться к налоговым консультантам для ликвидации бизнеса, чем к обычным юристам, не специализирующимся на налоговом законодательстве? И почему из всех компаний, предлагающих услуги по закрытию бизнеса, следует выбрать именно Консультационную службу «Налоги. Бизнес. Право»? Да хотя бы по этим причинам:

Во-первых, при ликвидации компании ВСЕГДА возникают определенные налоговые последствия. И процедура ликвидации – это не только заполнение трех заявлений и подача их в налоговые органы. Это-то как раз самое легкое. Самое сложное – продумать стратегию ликвидации фирмы так, чтобы в совокупности всех действий заплатить как можно меньше налогов, причем законным способом. Особенно эта проблема актуальна, если у вас есть дебиторская или кредиторская задолженность, остатки товарно-материальных ценностей на балансе (а по факту их может и не быть), если в балансе числятся убытки или нераспределенная прибыль, ну а главное – если на фирме, которую вы собираетесь закрыть, есть недвижимость или транспортные средства. Мы готовы вам разработать САМУЮ ЭФФЕКТИВНУЮ стратегию ликвидации компании, в результате чего вы понесете минимум издержек.

Во-вторых, мы поможем вам сэкономить деньги на нотариальном заверении документов

при ликвидации. Вам вообще не нужно будет ходить к нотариусу или в налоговую, вам не нужно будет даже оформлять доверенность на того «гонца», который будет «обивать пороги» различных органов, снимая вашу фирму с налогового учета, учета в качестве страхователя в ФСС, ПФР и других инстанциях. При этом ликвидировать мы можем не только те фирмы, которые зарегистрированы в Хакасии, но и любые другие, зарегистрированные на территории Российской Федерации в любом регионе.

В-третьих, вы сэкономите ВРЕМЯ. Вам не нужно будет никуда ходить, ни в налоговую, ни к нотариусу, и даже общение с нашими специалистами, которые будут заниматься ликвидацией вашей компании, можно свести до трех встреч за 4 месяца ликвидации. Более того, все можно сделать вообще на расстоянии – общаясь исключительно по электронной почте.

В-четвертых, при ликвидации фирмы вам все равно придется зайти к нашим специалистам хотя бы для того, чтобы подать объявление о ликвидации в журнал «Вестник государственной регистрации». ООО «Консультационная служба «Налоги. Бизнес. Право» является единственным представителем этого журнала на территории Республики Хакасия и если возникает необходимость ликвидировать фирму, то ликвидаторы либо сами через интернет подают объявления о ликвидации в этот журнал, либо приходят к специалистам ООО «Налоги. Бизнес. Право». Так зачем обращаться в разные места, когда ВСЕ, что касается ликвидации фирмы, можно сделать в одном офисе?

В-пятых, мы предлагаем ТОЛЬКО ЗАКОННЫЙ КЛАССИЧЕСКИЙ СПОСОБ ликвидации, мы не будем «присоединять» вашу компанию к какой-либо другой и «сливать» ее в далекий от Хакасии регион. Это не наш метод. Мы сделаем все исключительно законно, ваша компания будет исключена из госреестра по причине добровольной ликвидации.

Да, бывает и так, что предлагая самый дешевый законный способ ликвидации, в некоторых случаях клиента не устраивает сумма налогов, которых придется заплатить в ходе ликвидации. Но в любом случае, обращаясь к нашим специалистам хотя бы для консультации по вопросам ликвидации, вы узнаете: во сколько обойдется вам закрытие фирмы законным и надежным способом. В результате такой ликвидации, после получения документов об исключении вашей компании из госреестра, к вам никогда не будут предъявлены претензии за периоды, когда компания осуществляла деятельность.

Решились? Тогда мы ждем вас по адресу: город Абакан, ул. Крылова, дом 68 А, офис 8 «н», телефон для записи на консультацию: 8(3902) 28-80-20, 28-80-30. Консультированием по вопросам ликвидации и непосредственно ликвидацией занимаются: Макарова Елена Александровна, Конгаров Павел Сергеевич. Также вы можете отправить свои вопросы на адрес: ksnbp77@mail.ru – Макаровой Елене Александровне.

На правах рекламы

## Предлагаем новую услугу: онлайн-консультации

Предлагаем воспользоваться новой услугой: онлайн-консультации по вопросам организации бизнеса, учета, налогообложения, трудового законодательства и кадрового учета. Обычно за такими консультациями клиенты приходят в офисы нашей компании – Консультационной службы «Налоги. Бизнес. Право» в Абакане и в Симферополе. Но зачастую бывает, что территориально клиенты находятся очень далеко и им непросто выделить время, чтобы приехать на личную консультацию.

Предлагаем получить консультацию по следующей схеме:

ШАГ 1: на электронную почту ksnbp77@mail.ru вы направляете свои вопросы.

ШАГ 2: в ответ получаете письмо с указанием, сколько будет стоить ваша консультация и как быстро вы ее получите в письменном виде. Например: стоимость вашей консультации 1200 руб., ответ – в течение 2 рабочих дней со дня оплаты счета.

ШАГ 3: если вас устраивают и сроки, и стоимость, вы пишете, что на эти условия согласны.

ШАГ 4: вам приходит счет и вы его оплачиваете.

ШАГ 5: на электронную почту получаете ответы на ваши вопросы.

ШАГ 6: можете задать несколько уточняющих вопросов, ответы на которые будут достаточно короткими

ШАГ 7: получаете ответы на эти вопросы. Эти уточняющие вопросы уже вами не оплачиваются. Если же вы задаете вопросы, ответы на которые вам также нужно получить в развернутом виде, то это будет уже как отдельная консультация. Например, уточняющий вопрос: «А печать мне обязательно нужна?» – это вопрос уточняющий. А вот вопрос: «А какие налоги платить и куда отчеты сдавать, если я приму на работу двух сотрудников?» – это уже вопрос на отдельную консультацию.

Принцип такого консультирования уже дал хорошие результаты за последние 2,5 года на примере клиентов, осуществляющих свой бизнес в Республике Крым. На все вопросы вам будет

отвечать лично МАКАРОВА ЕЛЕНА АЛЕКСАНДРОВНА (кандидат экономических наук, директор ООО «Консультационная служба «Налоги. Бизнес. Право», главный редактор газет «Вестник малого бизнеса» и «Вестник малого бизнеса Крыма»).

Есть при таком консультировании несколько нюансов:

- ваши письма будут прочитаны и вам отправлена информация по срокам и суммам (а потом и консультации) – только в рабочие дни (так, если вы направили запрос на консультацию в пятницу во второй половине дня, то ответ по сумме и срокам получите только в понедельник);

- консультации по сложности бывают разные, на некоторые из них достаточно уделить времени 1,5–2 часа, другие – требуют проработки в течение нескольких дней, поэтому и сроки оказания услуг могут быть различными (какой конкретно срок для вашей консультации – об этом вы узнаете в письме);

- некоторые темы не являются хорошо изученными для консультанта (да, и такое бывает) и если вы задали вопрос, на который вам не смогут ответить в силу того, что в этом вопросе консультант не является специалистом, вам так и ответят «К сожалению, на данный вопрос мы не сможем вам ответить». Например, в настоящее время мы не готовы отвечать на вопросы по валютному законодательству или по отчетности в Росприроднадзор;

- консультации будут написаны простыми словами, в стиле разговорной речи. Такие консультации становятся понятными для лиц с разным уровнем образования;

- в связи с тем, что цель такого консультирования – ответить на ваши вопросы не только правильно с точки зрения законодательства, но и быстро, то тексты консультаций не вычитываются корректором и могут содержать некоторые орфографические и грамматические ошибки.

Будем ждать ваших вопросов на электронный адрес МАКАРОВОЙ ЕЛЕНА АЛЕКСАНДРОВНЫ: ksnbp77@mail.ru

На правах рекламы

## Вниманию предпринимателей и руководителей компаний!

ООО «Консультационная служба «Налоги. Бизнес. Право» предлагает услуги по ведению бухгалтерского, налогового и кадрового учета, а также услуги по восстановлению учета.

Компания работает на рынке Республики Хакасия 16 лет, имеет большой положительный опыт прохождения выездных налоговых проверок в отношении наших клиентов.

Ждем вас по адресу: г. Абакан, ул. Крылова, 68А, офис 8Н.

Телефоны для уточнения информации:  
8 (3902) 28-80-20, 28-80-30, 8-913-444-80-20,  
8-908-326-42-68, 8-923-390-80-20

Контактное лицо – Романихина Светлана Александровна

**СПЕЦИАЛИСТЫ КОНСУЛЬТАЦИОННОЙ СЛУЖБЫ  
«НАЛОГИ. БИЗНЕС. ПРАВО»  
ПРЕДЛАГАЮТ УСЛУГИ ПО РАЗРАБОТКЕ  
ДОКУМЕНТОВ ПО ТРУДОВЫМ ОТНОШЕНИЯМ**

Мы готовы разработать для вашего бизнеса в кратчайшие сроки следующий пакет документов:

- штатное расписание и приказ об его утверждении;
- согласие сотрудника на обработку персональных данных;
- положение о защите персональных данных;
- правила внутреннего трудового распорядка;
- трудовые договоры;
- должностные инструкции;
- договоры о полной материальной ответственности;
- иные документы.

Ждем вас по адресу: г. Абакан, ул. Крылова, 68А, офис 8Н.

Телефоны для уточнения информации: 8 (3902) 28-80-20, 28-80-30, 8-913-444-80-20, 8-908-326-42-68, 8-923-390-80-20

**ТРУДОВЫЕ КНИЖКИ**



можно приобрести по адресу:  
г. Абакан, ул. Крылова, 68А, офис 8«Н».

Расчет наличный и безналичный.

Справки по телефонам: 8 (3902) 28-80-20, 28-80-30;  
8-913-444-80-20, 8-908-326-42-68, 8-923-390-80-20.

**РАБОТОДАТЕЛЯМ НА ЗАМЕТКУ**

**Когда и как правильно выплачивать заработную плату**

*Елена Александровна Макарова – к.э.н., директор  
ООО «Консультационная служба «Налоги. Бизнес. Право»,  
главный редактор газет «Вестник малого бизнеса» и «Вестник малого  
бизнеса Крыма».*

Рассмотрим два аспекта, связанные с выплатой зарплаты: когда нужно выплачивать зарплату и в какой форме правильно это сделать.

Работодатель обязан выплачивать заработную плату не реже, чем каждые полмесяца (ч. 6 ст. 136 ТК РФ). При этом в локальном нормативном акте, трудовом договоре можно зафиксировать положения о выплате заработной платы чаще, чем два раза в месяц (Письмо Минтруда России от 28.11.2016 № 14-1/В-1180).

Дата выплаты заработной платы должна определяться конкретной датой не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Данный вывод следует из положений ч. 6 ст. 136 ТК РФ.

Зачастую встречается ситуация, когда работодатель в трудовом договоре устанавливает сроки выплаты зарплаты 15 и 30(31) число. То есть уже 15 числа текущего месяца выплачивается зарплата за первую половину месяца, а 30 или 31 – производится окончательный расчет с сотрудником. Полагаю, что данные сроки выплаты зарплаты нелогичны. Ведь заработная плата начисляется на основании табеля учета рабочего времени, а табель может быть составлен после окончания расчетного периода, т.е. не ранее 1 числа. Даже если табель учета рабочего времени составляется во второй половине дня 30 или 31 числа, не факт, что кто-то из сотрудников не заболеет и ему не будет открыт листок временной нетрудоспособности с этой даты. Более того, для НДФЛ-целей главой 23 Налогового кодекса установлен особый порядок определения даты фактического получения дохода в виде оплаты труда. Таковой в соответствии с пунктом 2 статьи 223 Кодекса признается последний день месяца, за который она начислена. Если 30 или 31 число выпадает на выходной день, а зарплата должна быть выплачена накануне выходного дня, то получается, что дата выплаты зарплаты наступила раньше, чем дата начисления зарплаты. А этого просто не может быть. Поэтому настоятельно рекомендуем не устанавливать сроки выплаты зарплаты 15 и 30(31) числа.

Минтруд России в письме от 21.09.2016 № 14-1/В-911 также разъяснил, что заработная плата за первую половину месяца должна быть выплачена в установленный

день с **16 по 30 (31) число** текущего месяца, за вторую половину - с **1 по 15 число** следующего месяца.

Еще раз напомним, что если день выплаты зарплаты совпадает с выходным или нерабочим праздничным днем, ее необходимо выплатить накануне этого дня. Такое правило предусмотрено ч. 8 ст. 136 ТК РФ.

При прекращении трудового договора заработная плата в числе прочих причитающихся работнику сумм должна быть выплачена в сроки, которые установлены ст. 140 ТК РФ.

**Наиболее распространенные ошибки при установлении сроков выплаты заработной платы:**

1. Сроки выплаты зарплаты вообще не установлены или установлена только одна дата (т.е. зарплата выплачивается 1 раз в месяц).

2. Вместо конкретных дат выплаты зарплаты установлены диапазоны дат. Например, зарплата за первую половину месяца выплачивается с 16 по 21 число, за вторую – с 02 по 07 число следующего месяца. Установление срока выплаты периодом, в течение которого может быть произведена выплата зарплаты, неправомерно.

3. От даты до даты выплаты зарплаты нарушается принцип «половины месяца». Например, устанавливаются сроки: за первую половину месяца – 16 числа, за вторую – 10 числа месяца, следующего за отработанным месяцем. В этом случае от 16 до 10 числа – 24(25) дней, а от 10 до 16 – 6 дней. Нужно четко соблюдать принцип «от даты до даты – 15 дней».

В связи с последней рассмотренной ошибкой обычно возникает такой вопрос: а можно ли выплатить зарплату досрочно? Например, сроки выплаты зарплаты установлены следующие: 25 числа – за первую половину месяца, 10 числа – за вторую. Предположим, что работодатель решил совершить «доброе дело» и выплатить зарплату за вторую половину декабря не 10 января, а 29 декабря – перед Новогодними праздниками. Это будет считаться нарушением? Да, будет. И при проверке ГИТ (государственными инспекторами труда) своевременности выплаты заработной платы работодатель также

будет привлечен к административной ответственности, как если бы он платил зарплату только раз в месяц. Конечно, при выплате зарплаты никакие права работников вроде бы не нарушаются, но формально сроки выплаты зарплаты будут нарушены, так как до следующей выплаты зарплаты пройдет не 15 дней, а 27.

Теперь о том, как платить зарплату: наличными или на банковскую карту сотрудника.

Заработная плата выплачивается, как правило, в месте выполнения работы наличными денежными средствами либо переводится на счет работника в кредитной организации, указанной им в заявлении, на условиях, которые определены коллективным или трудовым договором (ч. 3 ст. 136 ТК РФ). Работодатель не вправе обязать работника получать заработную плату в безналичной форме (письмо Минтруда России от 20.03.2015 № 14-1/ООГ-1830). Это означает, что если работодатель решил перейти на так называемый «зарплатный проект» в каком-либо банке, то работники вправе к этому проекту присоединиться, но вовсе не обязаны это делать. Более того, работник вправе поменять кредитную организацию. Для этого он должен сообщить в письменной форме работодателю об изменении реквизитов счета для перевода заработной платы не позднее чем за пять рабочих дней до даты выплаты заработной платы (ч. 3 ст. 136 ТК РФ).

Но не каждый работник имеет право выбора – как получать зарплату: наличными или на карту. Существует такая категория работников, которым работодатель может выплачивать заработную плату исключительно на банковский счет, а наличными денежными средствами таким сотрудникам выплата зарплаты запрещена законодательно. К такой категории сотрудников относятся иностранные работники.

Требования к способу выплаты заработной платы иностранным работникам помимо ч. 3 ст. 136 ТК РФ установлены также Федеральным законом от 10.12.2003 № 173-ФЗ «О валютном регулировании и валютном контроле» (далее – Закон № 173-ФЗ).

Работодатель (как юридическое лицо, так и индивидуальный предприниматель) для целей валютного законодательства признается резидентом.

Иностранный работник, т.е. иностранный гражданин, который временно пребывает в РФ и осуществляет в установленном порядке трудовую деятельность (абз. 14 п. 1 ст. 2 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ), для целей валют-

ного законодательства признается нерезидентом (пп. «а» п. 7 ч. 1 ст. 1 Закона № 173-ФЗ), поскольку не относится к лицам, постоянно проживающим в РФ на основании вида на жительство.

Отчуждение резидентом в пользу нерезидента валюты РФ на законных основаниях, например выплата заработной платы, относится к валютным операциям (пп. «б» п. 9 ч. 1 ст. 1 Закона № 173-ФЗ). Работодатель при совершении валютных операций должен производить расчеты с использованием банковских счетов в уполномоченных банках или осуществлять переводы электронных денежных средств (ч. 2 ст. 14 Закона № 173-ФЗ). Возможность выплаты заработной платы иностранному работнику наличными денежными средствами в рублях из кассы организации валютным законодательством РФ не предусмотрена (информация Росфиннадзора «О выплате заработной платы физическим лицам – нерезидентам»).

За осуществление валютных операций с нарушением валютного законодательства установлена административная ответственность должностных и юридических лиц в виде штрафа в размере от трех четвертых до однократного размера суммы незаконной валютной операции (ч. 1 ст. 15.25 КоАП РФ). Но если сейчас такие штрафы применяются только к работодателям – юридическим лицам, то с 14 мая 2018 года штрафовать начнут и работодателей – индивидуальных предпринимателей (соответствующие поправки внесены в КоАП Федеральным законом от 14.11.2017 № 325-ФЗ).

Для обеспечения выполнения требований валютного законодательства работодателю следует предусмотреть в трудовом договоре с работником-нерезидентом или коллективном договоре условие о перечислении заработной платы на банковский счет (ч. 3 ст. 136 ТК РФ), открытый в уполномоченном банке.

Существует и еще одна из форм выплаты зарплаты – выплата в неденежной форме. Остановимся на такой форме выплаты зарплаты более подробно.

Согласно ч. 2 ст. 131 ТК РФ заработная плата может быть выплачена в неденежной форме. Однако при возникновении споров с работником работодателю необходимо доказать следующее:

а) имелось добровольное волеизъявление работника, подтвержденное его письменным заявлением, на выплату заработной платы в неденежной форме. При этом ст. 131 ТК РФ не исключается право работника выразить согласие на получение части заработной платы в не-



## ООО «Консультационная служба «Налоги. Бизнес. Право» ПРЕДЛАГАЕТ УСЛУГИ ПО ПОДГОТОВКЕ ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ ЗАКРЫТИЯ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ И КРЕСТЬЯНСКИХ (ФЕРМЕРСКИХ) ХОЗЯЙСТВ:

- заполнение необходимых заявлений;
- оформление квитанции на уплату государственной пошлины;
- заполнение всех необходимых деклараций в налоговую инспекцию;
- заполнение расчета по взносам во внебюджетные фонды за 2017 год (заполняется в обязательном порядке при закрытии глав КФХ);
- оформление квитанций на уплату налогов, сборов, платежей.

Обращайтесь: город Абакан, ул. Крылова, 68а, офис 8Н  
(за зданием Пенсионного фонда)  
тел.: 8(3902) 288-020, 288-030.

## ЗАПОЛНЕНИЕ ОТЧЕТНОСТИ

- в налоговую инспекцию;
- Фонд социального страхования;
- Пенсионный фонд.

**Недорого, профессионально!**  
**Опыт – 16 лет!**

г. Абакан, ул. Крылова, 68А, офис 8 «Н»  
Телефоны: 8 (3902) 28-80-20, 28-80-30,  
8-913-444-80-20, 8-908-326-42-68, 8-923-390-80-20.

## РАБОТОДАТЕЛЯМ НА ЗАМЕТКУ

денежной форме как при данной конкретной выплате, так и в течение определенного срока (например, в течение квартала, года). Если работник изъявил желание на получение части заработной платы в натуральной форме на определенный срок, то он вправе до окончания этого срока по согласованию с работодателем отказаться от такой формы оплаты;

б) заработная плата в неденежной форме выплачена в размере, не превышающем 20 процентов от начисленной месячной заработной платы; При расчете начисленной заработной платы за месяц не учитываются суммы больничных, командировочных и других выплат, которые оплатой труда не являются (ст. 129 ТК РФ);

в) выплата заработной платы в натуральной форме является обычной или желательной в соответствующих отраслях промышленности, видах экономической деятельности или профессиях (например, такие выплаты стали обычными в сельскохозяйственном секторе экономики);

г) подобного рода выплаты являются подходящими для личного потребления работника и его семьи или приносят ему известного рода пользу, имея при этом в виду, что не допускается выплата заработной платы в бонах, купонах, в форме долговых обязательств, расписок, а также в виде спиртных напитков, наркотических, токсических, ядовитых и вредных веществ, оружия, боеприпасов и других предметов, в отношении которых установлены запреты или ограничения на их свободный оборот;

д) при выплате работнику заработной платы в натуральной форме соблюдены требования разумности и справедливости в отношении стоимости товаров, передаваемых ему в качестве оплаты труда, т.е. их стоимость во всяком случае не должна превышать уровень рыночных цен, сложившихся для этих товаров в данной местности в период начисления выплат.

Для работодателя выплата заработной платы в неденежной форме может дорого обойтись. Не лишним будет напомнить, что если работник получает часть заработной платы в натуральном виде (в виде готовой продукции, товаров и т.п.), то для работодателя возникает необходимость исчислить и уплатить НДС. Дело в том,

что на стоимость товаров, передаваемых работникам в счет зарплаты, надо начислить НДС по ставке 10% или 18% в зависимости от вида товаров. Нельзя не отметить, что начисление НДС на стоимость товаров, передаваемых работнику в счет зарплаты, это обязанность не только плательщиков НДС, но и тех, кто применяет ЕНВД или ПСН (патентную систему налогообложения). Ведь зачастую зарплату «продуктами» берут именно сотрудники, работающие в магазинах, где применяется ЕНВД (или ПСН). Реализация товара за счет заработной платы через магазин, находящийся в режиме ЕНВД (ПСН), не является основанием для освобождения налогоплательщика от уплаты НДС (смотрите Постановление ФАС Поволжского округа от 01.03.2007 по делу № А65-15982/2006).

Но и из этого правила есть исключения. Так, организации, у которых доля выручки от реализации собственной сельхозпродукции в общем объеме доходов составляет 70% и более, при выдаче работникам в счет зарплаты продукции собственного производства НДС могут не начислять (пп. 1 п. 1 ст. 146, пп. 20 п. 3 ст. 149 НК РФ).

### Наиболее распространенные ошибки при установлении способов формы выплаты заработной платы:

1. Всех работников, без их письменного согласия работодатель перевел на «зарплатный проект» в банке, выбранном работодателем.

2. Зарплатная плата выплачивается только наличными денежными средствами, несмотря на то, что у работодателя приняты на работу иностранные граждане, которым запрещено выплачивать зарплату наличными.

3. Работодатель отказывает работнику в смене банка для получения зарплаты на банковскую карту.

4. Выплата зарплаты в неденежной форме не указана в трудовом договоре или такие выплаты превышают 20% от начисленной заработной платы.

5. При выплате зарплаты в неденежной форме забывают начислять и уплачивать НДС на стоимость передаваемых сотрудникам в счет заработной платы товаров.

Хотите узнать о заработной плате больше? Например, о минимальном размере оплаты труда? О действии отраслевых соглашений на частный микробизнес, которые тоже необходимо учитывать при установлении заработной платы? О способах индексации зарплаты? Записывайтесь на ближайший семинар на тему «Зарплата с учетом последних требований трудового законодательства и постоянно увеличивающегося МРОТ».

О дате ближайшего семинара на эту тему вы можете узнать по телефонам: 8(3902)28-80-20, 28-80-30 в Абакане, +7(978)767-04-24 в Симферополе или на сайте [www.ksnbp.ru](http://www.ksnbp.ru)

## Услуги

### Удостоверяющего центра «КАРТОТЕКА»

Удостоверяющий центр «КАРТОТЕКА» предлагает своим клиентам услугу:

- Изготовление квалифицированной электронной подписи для участия в торгах на 5 федеральных электронных торговых площадках по 44 и 223 ФЗ и публикации сведений в едином Федеральном реестре сведений о банкротстве. Электронная подпись дает право принимать участие во всех сделках, проводимых на ЭТП (Сбербанк-АСТ, Росэлторг, ММВБ-ИТ, РТС-Тендер, Заказ-РФ).
- Электронная подпись также подойдет арбитражным управляющим, публикующим сообщения в едином Федеральном реестре сведений о банкротстве.

Помимо электронной подписи для 5 федеральных ЭТП Удостоверяющий центр «КАРТОТЕКА» изготавливает сертификаты для работы на порталах:

- ФНС, ФСС, Росстат и публикации сведений в открытых источниках;
- Федеральное агентство по управлению государственным имуществом (Росимущество);
- Коммерческих ЭТП для участия в торгах по банкротству (более 100 ЭТП в одной подписи);
- Служба банка России по финансовым рынкам и ЦБ РФ;
- Единый Федеральный реестр сведений о фактах деятельности юридических лиц (ЕФРСДЮЛ);
- Росалкогольрегулирование;
- Росреестр;
- Портал Госуслуг;
- Единая информационная аналитическая система Федеральной службы по тарифам (ЕИАС ФСТ).

Приобретая электронную подпись Удостоверяющего центра «КАРТОТЕКА», вы получаете не только качественный продукт, но профессиональный квалифицированный сервис, на всех этапах от покупки до результата, а гибкая ценовая политика и ориентация на потребности клиента обеспечат оптимальное соотношение цена-качество.

Удостоверяющий центр «КАРТОТЕКА» (УЦ «КАРТОТЕКА») обладает всеми необходимыми лицензиями и сертификатами на осуществление деятельности Удостоверяющего центра в соответствии с законодательством Российской Федерации. Федеральный закон Российской Федерации от 6 апреля 2011 г. № 63-ФЗ «Об электронной подписи».

Удостоверяющий центр «КАРТОТЕКА» реализует свои функции на базе шифровальных (криптографических) средств защиты информации (СКЗИ), сертифицированных ФСБ России.

На основании части 2 статьи 8 Федерального закона Российской Федерации от 6 апреля 2011 г. № 63-ФЗ «Об электронной подписи» сертификат ключа подписи уполномоченного лица Удостоверяющего центра «КАРТОТЕКА» зарегистрирован в Едином государственном реестре сертификатов ключей подписей удостоверяющих центров, который ведет уполномоченный федеральный орган в области использования электронной подписи - Минкомсвязи России.

ООО «Консультационная служба «Налоги. Бизнес. Право» является региональным представителем Удостоверяющего центра «КАРТОТЕКА» и предлагает услуги по изготовлению УЦ «КАРТОТЕКА» сертификатов электронных подписей в кратчайшие сроки. Мы ждем вас в рабочие дни с 8.00 до 17.00 часов по адресу: г. Абакан, ул. Крылова, 68А, офис 8 «Н». Телефоны для справок: 8(3902) 28-80-20, 28-80-30.

## УСЛУГИ ПО ЛИКВИДАЦИИ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ: БЫСТРО, ПРОФЕССИОНАЛЬНО

Мы не только занимаемся юридической стороной вопроса,  
но и осуществляем бухгалтерское сопровождение  
в течение всего периода ликвидации.

г. Абакан, ул. Крылова, 68А, офис 8Н.  
Телефон: 8(3902) 28-80-20, 28-80-30.

Контактное лицо - Конгаров Павел Сергеевич

**ИНФОРМАЦИЮ ОБ ОКАЗЫВАЕМЫХ УСЛУГАХ**  
ООО «Консультационная служба «Налоги. Бизнес. Право» и ценах на  
услуги, а также о проводимых семинарах и изданных методических  
пособиях вы можете увидеть на сайте компании:

[www.ksnbp.ru](http://www.ksnbp.ru)

## ВНИМАНИЕ!

### В продаже появилось методическое пособие «Переход на онлайн-кассы»

Автор – к.э.н., директор ООО «Консультационная служба «Налоги. Бизнес. Право», главный редактор газет «Вестник малого бизнеса» и «Вестник малого бизнеса Крыма» МАКАРОВА Елена Александровна.

В пособии вы найдете информацию о том, в каких случаях можно не применять ККТ. При этом очень подробно расписано:

- 4 ситуации, при которых ККТ раньше не нужно было применять и такая льгота распространяется до 01.07.2018 года;

- 12 ситуаций, при которых ККТ не нужно применять ни сейчас, ни после 01.07.2018 года;

- 1 ситуация, при которой ККТ раньше не нужно было применять, но такая льгота распространяется только до 31 марта 2017 года;

- 7 ситуаций, при которых ККТ разрешили не применять с 15.07.2016 года, а раньше – применяли;

- особый случай необходимости применения ККТ: торговля подакцизными товарами.

Кроме того, рассмотрено, кому и в какие сроки переходить на онлайн-кассы, а также кому и в какие сроки нужно применять онлайн-кассы, предусматривающие печать на чеке наименования реализуемых товаров (работ, услуг).

В пособии рассмотрены новые условия привлечения к административной ответственности по неприменению ККТ и иным нарушениям, связанным с ККТ, а также как минимизировать или избежать штрафа при совершенном нарушении.

Пособие вы можете приобрести в офисе ООО «Консультационная служба «Налоги. Бизнес. Право» по адресу: г. Абакан, ул. Крылова, 68А, 2 этаж, офис 8 «Н». Телефоны для справок 8(3902) 28-80-20, 28-80-30.

Стоимость пособия 250 рублей.

## Вниманию собственников и руководителей юридических лиц

С 1.01.2016 Федеральная налоговая служба получила право проверять достоверность сведений, включенных или включаемых в ЕГРЮЛ, в том числе о месте нахождения юридического лица. В случае, если достоверность адреса не подтверждается, регистрирующий орган вносит в ЕГРЮЛ сведения о юридических лицах, связь с которыми по указанному ими адресу (месту нахождения), внесенному в ЕГРЮЛ, отсутствует.

По состоянию на середину июня 2017 года налоговые органы внесли в ЕГРЮЛ сведения о «недостоверности адреса юридических лиц» более чем 200 организаций, зарегистрированных на территории Республики Хакасия.

Последствия использования компанией недостоверного адреса могут быть для нее самыми неблагоприятными. Она может не получить судебные извещения, документы от контрагентов, а также от проверяющих органов, что лишает ее возможности оперативно отреагировать. Например, не получив извещение из суда, она может пропустить судебный процесс, с нее могут быть взысканы деньги, а обжаловать решение из-за пропуска срока будет невозможно. Из-за использования недостоверного адреса банк, в котором компании открыт счет, может посчитать ее фирмой-однодневкой, ввести штрафные тарифы, закрыть счет.

Налоговая инспекция может обратиться с иском о принудительной ликвидации компании.

Предлагаем услуги по внесению изменений в ЕГРЮЛ (в том числе по актуализации сведений об адресе ЮЛ) с возможностью отправки и получению соответствующих документов в регистрирующий орган без заверения заявлений у нотариуса.

Ждем вас по адресу:

г. Абакан, ул. Крылова, 68А, офис 8Н (Консультационная служба «Налоги. Бизнес. Право»).

Телефоны для справок: 8(3902) 28-80-20, 28-80-30.

Контактное лицо: Конгаров Павел Сергеевич.

## ИНФОРМАЦИЯ ХАКАССКОЙ ТАМОЖНИ

### Хакасская таможня: правила временного ввоза претерпели изменения

Вступивший в силу с 1 января 2018 года Таможенный кодекс Евразийского экономического союза (ЕАЭС) внес изменения в порядок временного ввоза **иностранцами физическими лицами** транспортных средств для личного пользования.

В соответствии со статьей 264 Таможенного кодекса ЕАЭС иностранные граждане имеют право временно для личного пользования ввезти на таможенную территорию ЕАЭС транспортные средства, зарегистрированные в государстве, не являющемся членом ЕАЭС. Как и прежде, срок временного ввоза не может превышать один год. Но если раньше пользоваться таким автомобилем могло только лицо, осуществившее его временный ввоз, а передача права пользования и распоряжения временно ввезенными транспортными средствами другим лицам допускалась при условии их таможенного декларирования и уплаты таможенных платежей, то новые правила предусматривают случаи, когда передача транспортных средств другим лицам возможна без таможенного декларирования и без уплаты таможенных платежей.

Так, без разрешения таможенного органа и без таможенного декларирования допускается передача иностранным гражданином автомобиля другому лицу для проведения технического обслуживания, ремонта (за исключением капитального ремонта и модернизации) и (или) для хранения. Иностранец может передать временно ввезенное транспортное средство другому иностранному гражданину. Если временно ввезено водное или воздушное судно, то их можно передать капитану водного судна, командиру воздушного судна, членам экипажа для управления, если транспортное средство не предполагает его эксплуатацию без участия этих лиц.

Передавать временно ввезенные транспортные средства гражданам государства-члена ЕАЭС иностранцы могут без таможенного декларирования, но с разрешения таможенного органа и только при условии обеспечения исполнения обязанности по уплате таможенных пошлин, налогов.

С разрешения таможенного органа и без таможенного декларирования допускается передача временно ввезенного транспортного средства другому лицу для его вывоза с таможенной территории ЕАЭС, если такой вывоз не может быть осуществлен иностранным гражданином по причине его смерти, тяжелой болезни или иной объективной причине.

Важно помнить, что передача временно ввезенных транспортных средств другому лицу не освобождает от обязанности соблюдать требования, установленные Таможенным кодексом ЕАЭС в отношении временно ввезенного транспортного средства, а также не приостанавливает и не продлевает срок временного ввоза таких транспортных средств.

Напомним, что за нарушение правил временного ввоза транспортных средств предусмотрена административная ответственность, установленная частью 1 статьи 16.18 (невывоз физическими лицами временно ввезенных транспортных средств в установленные сроки) и частью 2 статьи 16.24 (передача права пользования или иное распоряжение временно ввезенными физическими лицами транспортными средствами) Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Санкции данных статей кроме наложения административного штрафа предусматривают и конфискацию автомобиля.

*Марина Фишер – специалист по связям с общественностью Хакасской таможни*

**По вопросам размещения рекламы  
в газете «Вестник малого бизнеса»  
обращаться по телефонам: 8 (3902) 288-020, 288-030**

## ИНФОРМАЦИЯ ХАКАССКОЙ ТАМОЖНИ

### «Горячие телефоны» Хакасской таможни

Как попасть на личный прием к руководству таможни?

На личный прием к руководству таможни желательно записаться заранее, позвонив по телефону **8 (3902) 29-96-28**. О времени приема можно узнать по специально выделенной телефонной линии **8 (3902) 35-81-72**. Позвонив по этому но-

меру, вы также получите информацию о правилах подачи обращения, порядке и сроках его рассмотрения. Записаться на личный прием к руководству таможни можно и по интернету. Адрес электронной почты: [hak\\_odo@stu.customs.ru](mailto:hak_odo@stu.customs.ru).

Можно ли в таможне получить консультацию специалистов?

Бесплатное консультирование и информирование по вопросам таможенного дела организовано в Хакасской таможне в рабочие дни. Услуга оказывается как устно, так и письменно. Для получения услуги в письменной форме запрос можно направить либо на почтовый адрес таможни (просп. Дружбы Народов 3 А, г. Абакан, Республика Хакасия, 655001), либо на адрес электронной почты [hak\\_odo@stu.customs.ru](mailto:hak_odo@stu.customs.ru). Для получения услуги в устной форме необходимо прийти непосредственно в Хакасскую таможню. Записаться на консультацию

можно, позвонив по телефону **8 (3902) 29-96-16**.

Напоминаем, что до 1 мая 2018 года в Хакасской таможне работает «Горячая линия». Ее основная задача – разъяснить практическое применение норм Таможенного кодекса Евразийского экономического союза, вступившего в силу 1 января 2018 года. Вопросы принимаются по телефону **8 (3902) 29-96-16** в рабочие дни с 8.00 до 17.00, в пятницу с 8.00 до 16.00, в предпраздничные дни – до 16.00, а также по электронной почте: [svc\\_hotline\\_10604000@stu.customs.ru](mailto:svc_hotline_10604000@stu.customs.ru).

Есть ли в таможне телефон доверия?

Телефон доверия в Хакасской таможне работает уже много лет. Его номер **8 (3902) 35-81-12**. Звонки принимаются и регистрируются круглосуточно. Воспользоваться телефоном может любой гражданин, которому стало известно о нарушениях и преступлениях, связанных с внешнеэкономической деятельностью, а также о неправомерных действиях долж-

ностных лиц таможенных органов. По каждому обращению проводится проверка и принимается соответствующее решение. Позвонившему предлагается представиться, назвать фамилию, имя, отчество, сообщить номер домашнего или рабочего телефона, а также адрес для направления письменного ответа. Конфиденциальность сообщения гарантируется.

**Все «горячие телефоны» таможни можно найти на сайте Сибирского таможенного управления в разделе «Хакасская таможня» (<http://stu.customs.ru>). Там же размещена и другая полезная информация.**

## ИЗГОТОВЛЕНИЕ ПЕЧАТЕЙ

г. Абакан, ул. Крылова, 68А, офис 8 «Н»  
Телефоны: 8 (3902) 28-80-20, 28-80-30, 8-913-444-80-20;  
8-908-326-42-68, 8-923-390-80-20.



## ПРИГЛАШАЕМ НА СЕМИНАР

### «Зарплата с учетом последних требований трудового законодательства и постоянно увеличивающегося МРОТ»

В 2018 году нас ждут большие перемены, связанные с выплатой заработной платы. Такие перемены обусловлены тремя факторами:

Во-первых, в 2018 году ожидается неоднократное повышение МРОТ (минимального размера оплаты труда), а начисленная заработная плата не может быть ниже МРОТ при выполнении норм труда на полную ставку.

Во-вторых, с июля 2018 года торговля и общепит переходит на онлайн-кассы. Самая главная проблема в применении онлайн-касс – это соблюдение требований законодательства к содержанию информации в чеках ККТ: в чеке указывается должность, фамилия и инициалы сотрудника, пробившего чек. Вот тут то и вскрыется весь ваш режим работы и уже невозможно будет в таблице учета рабочего времени ставить по 8 часов с понедельника по пятницу, станет ясно, какой персонал и сколько перерабатывает, работает в выходные и праздничные дни либо в ночное время. Все это явно должно отражаться на начисленной заработной плате. И тут вариант «все работают по 0,25 или 0,5 ставки» уже не пройдет.

В-третьих, ужесточилась административная ответственность, связанная с установлением зарплаты ниже минимальной либо несвоевременной выплаты зарплаты, отпускных и пособий социального характера (п. 6,7 ст. 5.27 КоАП РФ).

Цель семинара – изучить все требования законодательства к заработной плате и выстроить оптимальную систему оплаты труда, при которой будет соблюден баланс интересов и государства (выставляющего, зачастую, непомерные требования к работодателям), и работодателя. **ВЫ УЗНАЕТЕ 9 ЗАКОННЫХ СПОСОБОВ ЭКОНОМИИ НА ЗАРПЛАТЕ!**

**Дата проведения семинара** – 4 мая 2018 года (пятница) с 09.00 до 17.00 часов. Режим работы на семинаре: 09.00 - 10.45 - лекция, 15 минут – кофе-пауза, 11.00 – 12.45 - лекция, с 12.45 – 13.45 – перерыв на обед, с 13.45 – 15.30 – лекция, 15 минут – кофе/пауза, с 15.45 – 17.00 – лекция.

**Лектор** – к.э.н., директор ООО «Консультационная служба «Налоги. Бизнес. Право», главный редактор газет «Вестник малого бизнеса» и «Вестник малого бизнеса Крыма» МАКАРОВА Елена Александровна.

**Место проведения:** конференц-зал ООО «Консультационная служба «Налоги. Бизнес. Право», г. Абакан, ул. Крылова, дом 68А, офис 8Н.

Количество слушателей ограничено, обязательна запись по телефонам: 8(3902) 28-80-20, 28-80-30. Слушателям будет предоставлен раздаточный материал и выдан сертификат о прохождении обучения.

Стоимость участия в семинаре – 3700 руб. (Три тысячи семьсот руб.)

#### Программа семинара

- Требования к размеру заработной платы: начисленная заработная плата не может быть меньше МРОТ.** Какие компоненты заработной платы входят в МРОТ: голый оклад или оклад + какие-либо еще начисления. Может ли оклад сотрудника быть 100 руб. или 1000 руб.? Требования к составным частям заработной платы: компенсационные и стимулирующие выплаты. Компенсирующие доплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных: оплата ночных и сверхурочных работ, работы в выходные и праздничные дни, доплаты для лиц, занятых на тяжелых работах и работах с вредными и иными особыми условиями труда. Стимулирующие надбавки и доплаты (за выслугу лет, премии и прочие выплаты стимулирующего характера). Какие компенсационные выплаты могут входить в МРОТ, а какие – начисляться сверх МРОТ. Что делать, если заработная плата ниже МРОТ: повышать оклады или доплачивать до МРОТ? Почасовая и/или посменная оплата труда. Можно ли сэкономить, устанавливая вместо месячного оклада почасовую тарифную ставку? Какой должна быть минимальная оплата труда за час работы в 2018 году?
- Требования к индексации заработной платы.** Как часто нужно индексировать зарплату? Какие варианты индексации могут быть? Как индексацию отражать в расчетном листке? Что делать, если до настоящего времени индексация заработной платы не была предусмотрена?
- Требования к форме выплаты заработной платы.** Как должна выплачиваться заработная плата: наличными или на банковскую карту сотрудника? Можно ли по заявлению сотрудника выплачивать заработную плату на несколько его банковских карт? Можно ли по заявлению сотрудника перечислять его зарплату на карту третьего лица, не состоящего с вами в трудовых отношениях. Каким категориям сотрудников категорически запрещено выплачивать зарплату наличными, а можно выплачивать исключительно на банковский счет? Выплата заработной платы неденежными средствами: как и что должно быть указано в трудовом договоре, чтобы сотрудник имел право на получение зарплаты в неденежной форме. Как оформить выплату зарплаты в неденежной форме.
- Требования к срокам выплаты заработной платы, отпускных и выплат социального характера.** Почему датами выплаты зарплаты не могут быть 15 и 30 число текущего месяца. Как часто нужно выплачивать зарплату персоналу? Будет ли считаться нарушением, если работодатель выплатил заработную плату досрочно, и какой штраф за это может быть? Требования к срокам выплаты отпускных и пособий социального характера. Когда выплачивать зарплату сотруднику за тот месяц, в котором он идет в отпуск (например, работник идет в отпуск с 7 апреля, когда ему нужно выплатить зарплату за период с 01 по 06 апреля?).
- Требования к оформлению выдачи заработной платы.** Как условия оплаты труда прописать в трудовом договоре. Как обосновать наличие компенсационных выплат сотруднику. Табель учета рабочего времени как первичный документ для начисления заработной платы. Сколько табелей должно быть оформлено за месяц: один – общий или 2 табеля – с 1 по 15 число и с 16 по 30(31) число? Как разработать и утвердить расчетные листки. Нужно ли выдавать расчетные листки при выплате каждой части заработной платы или достаточно это делать 1 раз в месяц.
- Удержания из заработной платы.** Обязательные удержания. НДФЛ (документы, подтверждающие право на налоговые вычеты), удержания по исполнительным листам. Удержания по инициативе администрации предприятия (за брак, за ущерб, за форменную одежду и т.д.). Удержания по заявлению работника (профсоюзные взносы, займы и т.д.). Удержания за трудовую книжку и/или вкладыш в трудовую книжку.
- Ответственность работодателя, связанная с начислением и выплатой заработной платы.** Финансовая ответственность, административная ответственность, уголовная ответственность. В какие сроки и за какой период времени сотрудники могут обратиться в суд за защитой своих интересов, связанных с оплатой труда.
- Новые тенденции в проверках ГИТ (государственной инспекции труда), касающиеся выплаты заработной платы.** Как с 2018 года проводится выборка работодателей для проведения плановых проверок? Что могут проверить инспекторы ГИТ в рамках внеплановой проверки? Как проводится проверка по привлечению сотрудников к работе сверх нормы рабочего времени? Может ли быть проведена внеплановая проверка, если сотрудник подал жалобу в ГИТ, а потом отозвал ее? Проверочные листы, содержащие вопросы по оплате труда: как правильно их заполнять.

## ВНИМАНИЮ ВСЕХ, КТО ПЛАНИРУЕТ ОТКРЫТЬ БИЗНЕС НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДА АБАКАНА!

Администрация г. Абакана  
приглашает всех, кто желает осуществлять  
предпринимательскую деятельность в Абакане  
на бесплатные семинары на тему:

### «ОРГАНИЗАЦИЯ БИЗНЕСА В ГОРОДЕ АБАКАНЕ: НАИБОЛЕЕ АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ»

Организатор семинара – Администрация города Абакана

**Место проведения:** г. Абакан, ул. Крылова, 68А, офис 8н (за зданием ПФ и ТЦ «ЕВРОПА»), центральный вход, 2 этаж, конференц-зал ООО «Налоги. Бизнес. Право».

**Справки по тел. 8(3902) 28-80-20, 28-80-30.**

**Дата и время проведения семинара:** 24.05.2018 года (четверг) с 10.00 до 14.00 часов.

**ЗАПИСЬ по тел. 8(3902) 28-80-20, 28-80-30 – обязательна.**

**Семинар БЕСПЛАТНЫЙ.** Слушателям будет предоставлен раздаточный материал и выдан сертификат о прохождении обучения.

Слушатели семинара смогут задать лектору любые вопросы, касающиеся организации бизнеса в Абакане

#### Программа семинара

- Как выбрать наиболее эффективную систему налогообложения. Налоговые каникулы в Республике Хакасия: кому и как можно ими воспользоваться. Применение специальных налоговых режимов: ЕНВД, ЕСХН, патент, УСН. Как и в какие сроки подавать документы на применение специальных налоговых режимов. Сроки уплаты налогов и сдачи отчетности.
- Проведение расчетов. Открытие расчетного счета: в каких случаях расчетный счет необходим. Наличные расчеты: особенности проведения, ограничения в расчетах.
- Применение контрольно-кассовой техники. Подбор модели ККТ в зависимости от вида деятельности и системы налогообложения.
- Прием и оформление персонала. Какие кадровые документы должны быть у каждого работодателя.
- Программа поддержки бизнеса в Абакане на 2018 год.

## ИНФОРМАЦИЯ ХАКАССКОЙ ТАМОЖНИ

### Хакасская таможня фиксирует увеличение количества нарушений правил подачи статформ

С начала 2018 года Хакасская таможня возбудила 35 дел об административных правонарушениях в отношении десяти предприятий из Хакасии и юга Красноярского края, осуществляющих торговлю со странами Евразийского экономического союза. Во всех случаях были нарушены сроки подачи в таможенный орган статистических форм учета перемещения товаров (часть 1 статьи 19.7.13 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях). На одного нарушителя наложен штраф в размере 20 тысяч рублей, остальным вынесено предупреждение. В 2017 году было выявлено 18 подобных нарушений.

Создание Евразийского экономического союза значительно упрощает торговлю между странами, входящими в его состав (Россия, Белоруссия, Казахстан, Армения, Киргизия). Участникам взаимной торговли теперь не нужно декларировать товары и уплачивать таможенные платежи и налоги. Вместе с тем у них есть обязанность по подаче в таможен-

ные органы статистических форм учета перемещения товаров.

Согласно Федеральному закону от 28 декабря 2016 года № 510-ФЗ «О внесении изменений в статьи 12 и 104 Федерального закона «О таможенном регулировании в Российской Федерации» и Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» непредставление или несвоевременное представление в таможенный орган статформы, а также представление статформы, содержащей недостоверные сведения, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 10 тысяч до 15 тысяч рублей; на юридических лиц – от 20 тысяч до 50 тысяч рублей. При повторном совершении административного правонарушения на должностных лиц в размере от 20 тысяч до 30 тысяч рублей; на юридических лиц – от 50 тысяч до 100 тысяч.

Марина Фишер –  
специалист по связям с общественностью  
Хакасская таможня



**Sleepy**  
Пледы с рукавами  
СОГРЕВАЮТ  
И ОСТАВЛЯЮТ РУКИ СВОБОДНЫМИ!

**В «SLEEPY» УДОБНО:**

- читать книгу
- разговаривать по телефону
- переключать каналы
- работать за ноутбуком

г. Абакан:  
ТЦ «Европа», ул. Крылова, 66«б» (2 этаж)  
с 10.00 до 22.00 часов без выходных

**РАСПРОДАЖА ПЛЕДОВ  
по ценам 2015 года!**  
Только у нас вы сможете купить  
пледы по цене на 30% ниже, чем  
напрямую от производителя!

**ТЁПЛЫЕ  
КОМФОРТНЫЕ  
ПУШИСТЫЕ**



**Экономьте деньги и время – сдавайте все документы  
на внесение изменений в уставы и ЕГРЮЛ через офис  
ООО «Консультационная служба «Налоги. Бизнес. Право»!**

**НОТАРИАЛЬНО ЗАВЕРЯТЬ ЗАЯВЛЕНИЯ ТЕПЕРЬ НЕ НУЖНО!  
УСЛУГА СТОИТ ДЕШЕВЛЕ, чем заверить одно заявление у нотариуса!  
ЭТО ЭКОНОМИТ ВРЕМЯ, так как не нужно ходить  
ни к нотариусу, ни в налоговую!**

Специалисты ООО «Консультационная служба «Налоги. Бизнес. Право»  
предлагают новую услугу для юридических лиц: **СДАЧА ДОКУМЕНТОВ  
В НАЛОГОВЫЕ ОРГАНЫ ДЛЯ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В УСТАВ, ЛИБО В ЕГРЮЛ  
через офис ООО «Консультационная служба «НАЛОГИ. БИЗНЕС. ПРАВО».**

При этом не требуется нотариально заверять сдаваемые заявления по форме Р13001, Р14001,  
Р15001 и Р16001 (!), а также не требуется нотариально удостоверить доверенность для сдачи этих  
документов.

Вам необходимо предоставить документы, которые вы хотите сдать в налоговую (при этом за-  
явления у нотариуса заверять не нужно), предъявить паспорт заявителя и его СНИЛС, а также ИНН,  
ОГРН юридического лица и протокол о назначении руководителя.

Стоимость услуги – 1800 руб., если вы обращаетесь за такой услугой впервые, и 800 руб., если  
повторно в течение года.

**Вы экономите:**

- **ВРЕМЯ!** Не нужно ходить к нотариусу, не нужно ходить в налоговую (есть возможность сдать до-  
кументы в любую налоговую на территории РФ);
- **ДЕНЬГИ!** Экономия денег происходит в случае, если необходимо внести изменения в несколько  
этапов и/или сдавать в налоговую несколько форм Р14001, Р13001. А экономия при ликвидации  
юридического лица – просто весомая.

**ПРИМЕР**

**экономии денег на подаче документов для ликвидации юридического лица:**

Если сдавать документы традиционным способом, то, как минимум, расходы составят: 6000 руб. – за-  
верение заявлений у нотариуса (3 раза нужно заверять заявления, стоимость нотариального завере-  
ния – 2000 руб. / 1 форма) и 3000 руб. – нотариальная доверенность (если документы будет сдавать  
не сам ликвидатор, а представитель). Если сдавать через офис ООО «Налоги. Бизнес. Право», то  
стоимость составит 3400 руб. за все три этапа сдачи документов (1800 руб. + 800 руб. + 800 руб.).  
Экономия – 5600 рублей (!)

Знаете ли вы, что по каждому пятому пакету документов, сдаваемому на внесение изменений,  
налоговый орган выдает отказ? А бывает, что особые «счастливчики» по одному и тому же реги-  
страционному действию получают отказы по 4-5 раз. В этом случае приходится повторно подавать  
документы и повторно заверять заявления. Если по каким-то причинам ваши документы составлены  
некорректно и налоговая выдает отказ от регистрации изменений, то повторно подать документы  
через офис ООО «Налоги. Бизнес. Право» будет стоить в 2,5 раза дешевле, чем заново заверять  
заявление у нотариуса.

Кроме того, специалисты «Налоги. Бизнес. Право» могут перед тем, как ваши документы будут сданы,  
проверить их на предмет правильности составления и полноты предоставляемого пакета документов.  
Это будет являться дополнительной гарантией того, что все изменения по вашей фирме будут зарегистрированы с первой подачи. Стоимость услуги по проверке документов перед сдачей – 300 рублей.

Специалисты ООО «Налоги. Бизнес. Право» предлагают также услуги по подготовке докумен-  
тов для внесения изменений: подготовка протоколов, заявлений по форме Р13001, Р14001, Р15001,  
Р16001 (стоимость от 1000 рублей).

*На правах рекламы*

Для сдачи документов вас ждут по адресу: город Абакан, ул. Крылова, 68А,  
офис 8Н (здание за торговым центром «Европа», центральный вход, 2 этаж).  
Телефон для справок 8(3902) 28-80-20, 28-80-30  
Режим работы: с понедельника по пятницу, с 8.00 до 12.00 и с 13.00 до 17.00

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ  
ЮРИДИЧЕСКАЯ  
ПОМОЩЬ:**



- ♦ юридические консультации;
- ♦ защита и представительство в судах;
- ♦ ликвидация, реорганизация фирмы;
- ♦ открытие фирмы «под ключ»;
- ♦ подготовка правовых документов;
- ♦ разработка всех видов договоров.

**Гарантируем юридическую чистоту и конфиденциальность**



**ООО «Консультационная служба «Налоги. Бизнес. Право»  
Республика Хакасия, г. Абакан, ул. Крылова, 68А, офис 8Н  
тел.: (3902) 28-80-20, 28-80-30.**

**ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ МЧС РОССИИ ПО ХАКАСИИ  
8 (3902) 299-233**

Звоните, если сотрудники и служащие МЧС допускают противоправные действия или  
создают административные преграды развитию вашего бизнеса. Телефон работает кругло-  
суточно. Анонимные звонки будут приняты к сведению, но официальный ответ на них не  
предусмотрен.

**ООО Консалтинговый центр «Эксперт-оценка-сервис»**

**Оценка:**

- оборудования;
- земельных участков;
- недвижимости;
- бизнеса;
- ценных бумаг (векселя, пакеты акций);
- автотранспортных средств;
- арендной платы.

**Операции с недвижимостью**

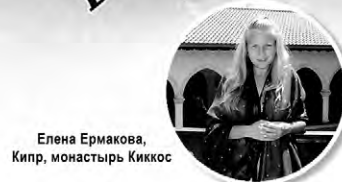
**Оформление документов и сделок**

**Топоева Инна Кирилловна**

*оценщик*

г. Абакан, ул. Вяткина, 39, офис 302  
тел.: 8 (3902) 35-76-41, 8-983-263-1868

*Ваш отдых начинается с визита к нам!*



Елена Ермакова,  
Кипр, монастырь Киккос



Елена Рогох,  
Тунис, Сиди-Бу-Саид



Самра Еккан,  
Мексика, Канкун



Ирина Масалович,  
Турция, г. Кемер



**Бюро туризма  
и переводов**



Мария Мартыненко,  
Вьетнам, Начанг

**ВИЗЫ: ШЕНГЕН, КИТАЙ, США**

Гостевая, деловая, туристическая, мультивиза, виза без приглашения.

**ПЛЯЖНЫЕ ТУРЫ:**

Турция, Тайланд, Египет, Тунис, Израиль, ОАЭ, Греция, Болгария, Испания, Италия, Хорватия, Черногория, Китай, Вьетнам, Индия, Доминикана, Куба, Мексика, Бали, США, Мальдивы, Индонезия, Малайзия.

**VIP-ТУРЫ**

**ЭКСПЕРСОННЫЕ ТУРЫ ПО ЕВРОПЕ**

**ТУРЫ ПО РОССИИ:**

Крым, Москва, Санкт-Петербург, Золотое Кольцо России, Краснодарский край (Сочи, Анапа, Геленджик), туры по Хакасии и Красноярскому краю.

**ДЕТСКИЕ И МОЛОДЕЖНЫЕ ТУРЫ, ЛЕЧЕБНЫЕ ТУРЫ:**

Китай, Болгария, Германия, Израиль, Чехия, Минеральные Воды, Курорты Краснодарского края, санатории Красноярского края и Хакасии, Белоуринка.

**СВАДЕБНЫЕ ТУРЫ:**

Доминикана, Чехия, Бали, Кипр, Куба, Тайланд.

**ШОП-ТУРЫ:**

Китай, Греция, Италия, ОАЭ и др.

**ГОРНОЛЫЖНЫЕ КУРОРТЫ:**

Италия, Франция, Австрия, Швейцария.

**ВИЗЫ В ГЕРМАНИЮ**

**без присутствия в консульстве:**

гостевая, деловая, лечение.

**ПОДГОТОВКА ДОКУМЕНТОВ**

**для визы на ПМЖ в Германию.**

**ПЕРЕВОД ДОКУМЕНТОВ:**

с иностранных языков и на иностранные языки (английский, немецкий, французский, китайский, тюркские, славянские и др.).

**ЗАПОЛНЕНИЕ ЗАЯВЛЕНИЙ:**

на паспорт РФ по достижении 14, 20, 45 лет, по порче, утрате, смене фамилии; гражданство РФ; временная регистрация; разрешение на временное проживание; вид на жительство.

**СТРАХОВАНИЕ ТУРИСТОВ**

**АВИАБИЛЕТЫ ВО ВСЕ НАПРАВЛЕНИЯ**

г. Абакан, ул. Чертыгашева, 106, офис 1Н

т./факс: (3902) 23-83-07, 8-913-448-57-18, 8-983-262-87-70, 8-923-213-52-77, 8-913-540-53-05

e-mail: roгах@inbox.ru www.turburo-azimut.ru @azimutagency

ИП Rogah E.A., рег. св-во № 18705 от 13.12.2000г.

**Места распространения газеты**



**ВЕСТНИК  
МАЛОГО БИЗНЕСА**

г. Абакан

- Администрация г. Абакана, ул. Щетинкина, 10
- ООО «Консультационная служба «Налоги. Бизнес. Право», г. Абакан, ул. Крылова, 68А, 2-й этаж.
- ГУ Отделение Пенсионного фонда РФ по РК, ул. Крылова, (фойе).
- Региональное отделение Фонда социального страхования РФ по РК, ул. Вокзальная, 7а (фойе).
- ООО «Хакасский муниципальный банк», ул. Хакасская, 73 (операционный зал, кассовый зал).
- ОАО АКБ «Росбанк», ул. Пушкина, 165.
- АКБ «Промсвязьбанк», ул. Чертыгашева, 63а.
- «Центрально-Азиатский» банк.
- «Россельхозбанк», ул. Чертыгашева, 72.

Ежемесячная информационная газета «Вестник малого бизнеса» №4 (159) от 30 апреля 2018 г.

Учредитель – ООО «Консультационная служба «Налоги. Бизнес. Право»  
Газета зарегистрирована в Средне-Сибирском управлении ФС по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия.

Свидетельство ПИ №ФС16-019 от 20 января 2005 г.

Адрес редакции, издатель: Республика Хакасия, г. Абакан, ул. Крылова, 68А, офис 8Н,  
тел.: 8 (3902) 28-80-20, 28-80-30, e-mail: ksnbp@mail.ru

Главный редактор - Е. А. Макарова.

Дизайн, верстка - Е. Д. Боровинский. Корректор - Н. М. Василенко

Издательский отдел, тел.: 8 (3902) 28-80-20, 28-80-30, 8-913-444-80-20, 8-908-326-42-68, 8-923-390-80-20.

По графику подписание в печать 30.04.2018 г. в 13.00 часов, подписано в печать 30.04.2018 г. в 13.00 часов.

Тираж 7000 экз. Распространяется бесплатно. Возрастное ограничение – 16+

Отпечатано в типографии «Журналист», г. Абакан, ул. Советская, 71, тел./факс (3902) 22-43-38.

Все товары, информация о которых размещена в издании, подлежат обязательной сертификации, все услуги – лицензированию.

За содержание рекламных материалов редакция ответственности не несет.

Любая перепечатка, использование материалов издания возможны только в случае предварительного согласования с редакцией.

В случае нарушения указанного положения виновное лицо несет ответственность в соответствии с законодательством РФ.