



# ВЕСТНИК

Ежемесячная  
информационная  
газета  
№ 6 (233)  
от 30 июня 2024 г.

## МАЛОГО БИЗНЕСА

16+

Информацию о предлагаемых методических пособиях и ближайших семинарах можно увидеть на сайте [www.ksnbp.ru](http://www.ksnbp.ru)

**Разъяснения  
с сайта «ОНЛАЙН-  
ИНСПЕКЦИЯ.РФ»  
по сверхурочной работе**  
стр. 2

**Сроки  
предъявления  
претензии  
для защиты прав  
потребителей**  
стр. 4

**Арендная плата  
при аренде  
недвижимости:  
порядок установления  
и уплаты**  
стр. 6

**Каким категориям  
работников установлена  
сокращенная  
продолжительность  
рабочего времени**  
стр. 9

**Безопасность труда  
в жару: Роспотребнадзор  
напомнил  
о рекомендациях**  
стр. 12

### НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКУ НА ЗАМЕТКУ

## Какие изменения в налогообложении ожидаются с 2025 года

#### Прогрессивная шкала НДФЛ: изменение ставок

С 2025 года в зависимости от доходов сотрудников планируют установить пять ставок вместо существующих двух (подп. «а» п. 29 ст. 2 проекта):

- 13% – для доходов до 2,4 млн руб. в год (менее 200 тыс. руб. в месяц);
- 15% – от 2,4 млн до 5 млн руб. в год;
- 18% – от 5 млн до 20 млн руб. в год;
- 20% – от 20 млн до 50 млн руб. в год;
- 22% – свыше 50 млн руб. в год.

Повышенные ставки предлагают применять не ко всему доходу, а лишь к сумме превышения, как и сейчас (п. 30 ст. 2 проекта).

Для отдельных видов доходов физлиц также хотят изменить порядок налогообложения. Например, для дивидендов, процентов по вкладам, доходов от продажи ценных бумаг ставку 15% планируют применять, если доход составит 2,4 млн руб. и более в год (подп. «в» п. 23, пп. 25, 29 ст. 2 проекта). Сейчас по дивидендам, процентам по вкладам, доходам от продажи ценных бумаг такую ставку применяют, если эти доходы превышают 5 млн руб.

#### Поддержка семей с детьми: вычеты, налоговый кешбэк

С 2025 года предлагают увеличить стандартные вычеты на детей (подп. «а» п. 28 ст. 2 проекта):

- на второго ребенка – с 1 400 до 2 800 руб.;
- на третьего и на каждого следующего ребенка – с 3 000 до 6 000 руб.

Одновременно хотят увеличить совокупный доход для применения вычетов с 350 до 450 тыс. руб.

Правительство также предлагает ввести налоговый «кешбэк» для семей с двумя и более детьми. Основные моменты:

- выплату работающим родителям планируют сделать ежегодной (п. 1 ст. 1 проекта);
- для ее получения среднедушевой доход семьи не должен превышать 1,5-кратный региональный прожиточный минимум на человека (п. 2 ст. 1 проекта);
- выплату производит СФР каждому родителю по заявлению, если нет долгов по алиментам и с доходов уплачен НДФЛ (пп. 1, 3, 4 ст. 1, ст. 2 проекта);
- учитывают детей до 18 и 23 лет, если ребенок учится в общеобразовательной или профессиональной организации, а также получает очное высшее образование, кроме допобразования (п. 3 ст. 1 проекта);
- размер выплаты равен разнице между НДФЛ, уплаченным за год до обращения, и НДФЛ, рассчитанным с того же дохода, но по ставке 6% в полном объеме (п. 5 ст. 1 проекта).

Такой механизм снизит ставку НДФЛ до 6%. Если закон примут, он вступит в силу с 1 января 2026 года (п. 1 ст. 6 проекта).

#### Налог на прибыль

С 2025 года планируют повысить ставку по налогу на прибыль с 20% до 25% (подп. «а» п. 41 ст. 2 проекта). Это позволит с 1 января 2025 года отказаться от курсовых экспортных пошлин.

Помимо этого, предлагают:

- повысить с 0% до 5% ставку по налогу на прибыль для ИТ-компаний на 2025–2027 годы (подп. «г» п. 41 ст. 2 проекта). Президент на ПМЭФ предложил закрепить ставку 5% до 2030 года включительно;

- ввести федеральный инвестиционный вычет для организаций из приоритетных отраслей. Категорию и признаки таких налогоплательщиков должно устанавливать правительство (п. 43 ст. 2 проекта);
- увеличить повышающий коэффициент с 1,5 до 2 к расходам на НИОКР (п. 37 ст. 2 проекта);
- сделать бессрочными региональные инвестпроекты (ст. 3 проекта).

Также президент поручил доработать региональный инвестиционный вычет. В частности, сделать возможным его применение в рамках не только одной компании, но и группы компаний.

#### УСН

С 2025 года предлагают такие изменения:

- поднять базовый порог доходов для перехода на спецрежим с 112,5 до 337,5 млн руб. (подп. «а» п. 53 ст. 2 проекта);
- увеличить среднюю численность сотрудников для применения УСН со 100 до 130 человек, без возможности превышения (подп. «б» п. 53, подп. «а» п. 54 ст. 2 проекта);
- повысить порог доходов для применения УСН до 450 млн руб. (подп. «а» п. 54 ст. 2 проекта);
- увеличить порог по остаточной стоимости основных средств со 150 до 200 млн руб. Его планируют индексировать на коэффициент-дефлятор (подп. «б» п. 53 ст. 2 проекта);
- обязать уплачивать НДС при доходах более 60 млн руб. в год (подп. «а» п. 1 ст. 2 проекта). При этом налогоплательщику хотят предоставить альтернативу. Он может выбрать общий режим – обычные ставки НДС со всеми вычетами. А может выбрать вариант без права на вы-

четы: ставку НДС 5% при доходах от 60 до 250 млн руб. в год и 7% при доходах от 250 до 450 млн руб. в год (подп. «б» п. 4, подп. «а» и «в» п. 5, пп. 6, 55 ст. 2 проекта). Сейчас в общем случае налогоплательщики на УСН не должны платить НДС;

- отменить повышенные ставки 8% – для режима «доходы» и 20% – для «доходов минус расходы» (п. 56 ст. 2 проекта). Останутся 2 базовые ставки: 6% и 15%.

#### Налоговая амнистия при дроблении бизнеса

Хотят предусмотреть налоговую амнистию за дробление бизнеса в 2022–2024 годах при условии добровольного отказа от таких схем в 2025 и 2026 годах. Также для этих целей впервые вводят понятия дробления бизнеса и добровольного отказа от него (ст. 5 проекта). Так, добровольным отказом от дробления бизнеса предлагают считать расчет и уплату налогов с учетом объединения доходов всей группы или других показателей, которые нужно соблюдать для применения спецрежимов.

Освободить от уплаты налогов, пеней, а также штрафов по итогам проверок за 2022–2024 годы предлагают, к примеру, если в решении инспекции по выездной проверке за 2025 и 2026 годы дробление бизнеса не установят. В этом случае обязанность по уплате долга за дробление бизнеса прекращается с даты вступления в силу последнего решения. Важно: на день вступления в силу поправок решения по проверкам за 2022–2024 годы еще не должны вступить в силу.

**Где посмотреть:** Проект Федерального закона № 639663-8 (планируемая дата рассмотрения – 20.06.2024 г.).

## АРЕНДА

объекта недвижимости ОАО «РЖД»

площадь под вендинг, банкомат  
в здании ж.д. вокзала г. Абакан

8-962-071-76-20

Реклама

[property.rzd.ru](http://property.rzd.ru)



## ВНИМАНИЮ РАБОТОДАТЕЛЕЙ!

С 1 октября 2023 года ужесточили административные штрафы за нарушения в сфере ведения воинского учета. Если ранее штрафы составляли от 1 000 до 5 000 руб., то с 01.10.2023 г. – от 40 до 500 тыс. руб.

Специалисты консультационной службы «Налоги. Бизнес. Право» предлагают услуги по подготовке документов для постановки работодателя на воинский учет, а также услуги по ведению воинского учета.

РЕКЛАМА

Обращайтесь по адресу:  
г. Абакан, ул. Крылова, д. 68а, офис 8н.  
Контактное лицо – юрист Макаров Захар Александрович  
(контактный тел. +7-913-449-21-59).

## Разъяснения с сайта «ОНЛАЙН-ИНСПЕКЦИЯ.РФ» по сверхурочной работе

### • Кого нельзя привлекать к сверхурочной работе даже в случаях, когда такая работа допускается?

Запрещается привлечение к сверхурочной работе:

- беременных женщин;
- лиц до 18 лет;
- учеников (работников) в период действия с ними ученического договора.

Привлечение к сверхурочной работе

- инвалидов;
- женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет;
- матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет;
- работников, имеющих детей-инвалидов;
- работников, осуществляющих в соответствии с медицинским заключением уход за больными членами их семей;
- опекунов детей в возрасте до 14 лет;
- родителя, имеющего ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом;
- работников, имеющих трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет – допускается с их письменного согласия и только при условии, что это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. Указанные лица должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

**Правовое обоснование:** Часть 5 статьи 99 ТК РФ устанавливает, что не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до 18 лет, других категорий работников в соответствии с кодексом и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов; женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет; матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет; опекунов детей указанного возраста; родителя, имеющего ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом; а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Статья 203 ТК РФ определяет, что в период действия ученического договора работники не могут привлекаться к сверхурочным работам.

Согласно части 2 статьи 259 ТК РФ запрещается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин.

Привлечение к сверхурочной работе женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом от-

казаться от привлечения к сверхурочной работе.

Гарантии, предусмотренные частью 2 статьи 259 ТК РФ, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов; работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет; опекунам детей указанного возраста; родителю, имеющему ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом; а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет.

• **Работник полагает, что, поскольку плата за сверхурочную работу осуществляется в двойном размере, предприятие обязано предоставить ему две смены отгула за одну смену переработки. Прав ли он? Я считаю, что время отгула соответствует времени переработки 1 к 1.**

Работник неправ. Время отдыха за сверхурочную работу должно предоставляться не менее времени, отработанного сверхурочно.

**Правовое обоснование:** Согласно ч. 1 ст. 152 ТК РФ сверхурочная работа оплачивается за первые два часа не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры платы за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

• **На предприятии сменный график работы, учет суммированный, период – квартал (так как вредные условия труда). Нам сверхурочные часы оплачивают только по итогам квартала, так как может быть в январе +10 часов, в феврале наоборот -10 часов и т. д., а по итогу эта сверхурочная работа может «раствориться». Правомерен ли такой подход? Или сверхурочную работу должны оплачивать в ближайший день выплаты з/п по факту?**

Правомерен, поскольку при суммированном учете рабочего времени количество часов, отработанных сверхурочно, определяется по окончании учетного периода.

**Правовое обоснование:** Согласно ч. 1 ст. 104 ТК РФ, когда по условиям производства (работы) у индивидуального предпринимателя, в организации в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников (включая работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда) ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени, с тем чтобы продолжительность рабочего

времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, – три месяца.

Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Для работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается (ч. 3 ст. 104 ТК РФ).

• **Обязан ли работодатель предоставлять перерыв для отдыха и питания работнику после окончания рабочего дня, перед тем как работник приступит к сверхурочной работе?**

Не обязан.

**Правовое обоснование:** Согласно ч. 1 ст. 108 ТК РФ в течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается. Правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором может быть предусмотрено, что указанный перерыв может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем (ч. 2 ст. 108 ТК РФ).

• **Разъясните Постановление Конституционного суда РФ № 35-П от 27.06.2023. На предприятии заработная плата состоит из оклада ниже МРОТ, плюс доплата за стаж, плюс доплата за сложность. При расчете оплаты сверхурочных часов в полуторном и двойном размерах учитывается только окладная часть или окладная часть с доплатами?**

При оплате сверхурочной работы работодатель должен учитывать не только тарифную часть заработной платы, районные коэффициенты и процентные надбавки, но и компенсационные и стимулирующие выплаты.

**Правовое обоснование:** Заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты) (ч. 1 ст. 129 Трудового кодекса РФ).

В соответствии с ч. 1 ст. 152 ТК РФ сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном раз-

мере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

• **В соответствии со ст. 152 по желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим кодексом. Правильно ли понимаю толкование ТК РФ, что сверхурочные часы должны быть оплачены в одинарном размере, а предоставленные часы дополнительного отдыха оплате не подлежат?**

При предоставлении дополнительного времени отдыха сверхурочная работа должна оплачиваться в одинарном размере. Время отдыха за сверхурочную работу оплате не подлежит по аналогии с дополнительными днями отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни.

**Правовое обоснование:** Согласно ч. 1 ст. 152 ТК РФ сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

В соответствии с ч. 4 ст. 153 ТК РФ по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

1. **Работник уезжает в командировку поздно вечером: согласно билетам – в 21.00. Нужно ли засчитывать работу сверхурочно с 21.00 до 00.00 в этот день?**

2. **На период его командировки выпадают выходные – суббота и воскресенье. Работать по факту в эти дни он не планирует. Нужно ли засчитывать работу в выходной день с соответствующей доплатой? Если нет, как работник может подтвердить, что в субботу и воскресенье он отдыхал?**

1. Оплачивать как ночные часы и как сверхурочную работу время, которое работник проводит в пути, работодатель не обязан, так как время нахождения в командировке оплачивается в размере среднего заработка.

2. Выходные дни, приходящиеся на период командировки, в которые работник не привлекался к работе и не находился в пути,

Окончание на стр. 3

## Разъяснения с сайта «ОНЛАЙН-ИНСПЕКЦИЯ.РФ» по сверхурочной работе

Окончание. Начало на стр. 2.

оплате не подлежат. За эти дни выплачиваются только суточные.

**Правовое обоснование:** В соответствии с п. 4 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 13.10.2008 № 749 (далее – Положение № 749), срок командировки определяется работодателем с учетом объема, сложности и других особенностей служебного поручения.

Днем выезда в командировку считается дата отправления поезда, самолета, автобуса или другого транспортного средства от места постоянной работы командированного, а днем приезда из командировки – дата прибытия указанного транспортного средства на место постоянной работы. При отправлении транспортного средства до 24.00 включительно днем отъезда в командировку считаются текущие сутки, а с 00.00 и позднее – последующие сутки. В случае если станция, пристань или аэропорт находятся за чертой населенного пункта, учитывается время, необходимое для проезда до станции, пристани или аэропорта. Аналогично определяется день приезда работника на место постоянной работы.

Дни отъезда/приезда, дни нахождения в пути в период командировки относятся к дням выполнения работы, трудовой функции, так как работники направляются в командировку по распоряжению работодателя для выполнения служебного поручения, поэтому осуществление самой поездки во время командировки также относится к привлечению работника к работе, а время поездки подпадает под понятие рабочего времени (ст. 91 ТК РФ), в которое работник исполняет свои трудовые обязанности (в данном случае связанные с командировкой).

В силу п. 5 Положения № 749 в случае привлечения работника к работе в период командировки в выходные или нерабочие праздничные дни оплата производится в соответствии с трудовым законодательством РФ.

• Должен ли работодатель получать от работника согласие на сверхурочную работу каждый раз, как возникает необходимость? Или можно взять одно согласие в начале года на весь год на всю сверхурочную работу?

Привлечение к сверхурочной работе допускается только с письменного согласия работников. Согласие от них нужно получать каждый раз перед привлечением к сверхурочной работе. Нельзя получить такое согласие один раз на весь год.

**Правовое обоснование:** Согласно ст. 99 ТК РФ сверхурочная работа – работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени (при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период).

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия в следующих случаях:

1) при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей;

2) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;

3) для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва. В этом случае работода-

тель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником.

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия допускается в следующих случаях:

1) при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий аварии или стихийного бедствия;

2) при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;

3) при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

• Трудовым договором определено рабочее время продолжительностью 40 часов в неделю, при этом рабочее место женщины находится в сельской местности, где продолжительность рабочей недели не должна превышать 36 часов. Сокращать рабочую неделю работодатель не стал. Обязан ли в таком случае работодатель оплачивать 4 часа в неделю как сверхурочные?

Обязан.

**Правовое обоснование:** Согласно абз. 3 ч. 1 ст. 263.1 ТК РФ женщины, работающие

в сельской местности, имеют право на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

В соответствии с ч. 1 ст. 99 ТК РФ сверхурочная работа – работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Согласно ч. 1 ст. 152 ТК РФ сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

• Работаю на 0,5 ставки по сменному графику. Учет суммированный. По ТК свыше 120 часов нельзя переработать. Так как я 0,5-ставочник, для меня какая норма предельной переработки в год – 120 или 60 часов?

Продолжительность сверхурочной работы для вас не может превышать 120 часов в год.

**Правовое обоснование:** Согласно ч. 6 ст. 99 ТК РФ продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

### ЗАПОЛНЕНИЕ ОТЧЕТНОСТИ

- в налоговую инспекцию;
- в Социальный фонд России.

Недорого,  
профессионально!  
Опыт – 22 года!

г. Абакан, ул. Крылова, 68а, офис 8н.  
Телефоны: 8 (3902) 28-80-20, 28-80-30,  
8-913-444-80-20, 8-908-326-42-68, 8-923-390-80-20.

РЕКЛАМА

### Специалисты Консультационной службы «Налоги. Бизнес. Право»

- подготовят и подадут уведомление в Роскомнадзор (стоимость услуги – 4 000 руб.);
- разработают пакет из 9 документов по работе с персональными данными (стоимость услуги – 6 000 руб.).

Для клиентов компании, с которыми заключен договор на абонентное обслуживание, – специальная стоимость на подготовку и подачу уведомления в Роскомнадзор. Уточните ее у вашего консультанта!

При одновременном заказе уведомления и пакета документов  
общая стоимость услуги – 8 000 руб.

Наш адрес: г. Абакан, ул. Крылова 68а, офис 8н,  
тел.: 8(3902) 28-80-20, 28-80-30, +7 913 444 80 20.

РЕКЛАМА

Присоединяйтесь к нам  
в ВКонтakte  
@nalogi\_business\_pravo

РЕКЛАМА

# Сроки предъявления претензии для защиты прав потребителей

## 1. Сроки предъявления требований в отношении недостатков товаров

Срок предъявления установленных требований в отношении недостатков товара (например, об устранении недостатков, о замене товара или о возврате уплаченных за него денег) зависит от вида товара, от того, установлен ли на него срок службы, гарантийный срок или срок годности, а также от того, являются ли обнаруженные недостатки товара существенными.

**Справка.** Срок службы, гарантийный срок, срок годности товара (работы)

Срок службы – это период, в течение которого изготовитель (исполнитель) обязуется обеспечивать потребителю возможность использования товара (работы) по назначению и нести ответственность за существенные недостатки в нем (п. 1 ст. 5 Закона от 07.02.1992 № 2300-1).

Срок годности – это период, по истечении которого товар (работа) считается непригодным для использования по назначению (п. 4 ст. 5 Закона № 2300-1).

Гарантийный срок – это период, в течение которого в случае обнаружения в товаре (работе) недостатка изготовитель (исполнитель), продавец обязаны удовлетворить установленные требования потребителя, в частности об обмене товара или возврате уплаченных за него денег, безвозмездном устранении недостатков товара (работы) (п. 6 ст. 5, п. 1 ст. 18, п. 1 ст. 29 Закона № 2300-1).

### 1.1. Сроки предъявления требований по недостаткам товара, на который установлен гарантийный срок или срок годности

По общему правилу потребитель вправе предъявить продавцу (изготовителю) требования по его недостаткам, если они обнаружены в течение гарантийного срока или срока годности товара (п. 1 ст. 19 Закона № 2300-1).

**Справка.** Исчисление гарантийного срока, срока службы и срока годности товара

По общему правилу гарантийный срок товара исчисляется со дня передачи товара потребителю, если иное не предусмотрено договором. Если день передачи установить невозможно, этот срок исчисляется со дня изготовления товара.

При этом для сезонных товаров (обуви, одежды и проч.) гарантийный срок исчисляется с момента наступления соответствующего сезона, наступление которого определяется субъектами РФ исходя из климатических условий места нахождения потребителей. При продаже товаров по образцам, по почте, а также если момент заключения договора купли-продажи и момент передачи товара потребителю не совпадают, указанный срок исчисляется со дня доставки товара потребителю.

В отношении товаров, которые не могут быть использованы потребителем вследствие обстоятельств, зависящих от продавца (например, товар нуждается в специальной установке, подключении или сборке), гарантийный срок не течет до устранения продавцом указанных обстоятельств. Если такой день определить невозможно, то срок исчисляется со дня заключения договора купли-продажи.

Аналогичные правила применяются для исчисления срока службы товара.

Срок годности товара определяется периодом, исчисляемым со дня изготовления товара, в течение которого он пригоден к использованию, или датой, до наступления которой товар пригоден к использованию (п. 2 ст. 19 Закона № 2300-1).

Если предусмотренный договором гарантийный срок составляет менее двух лет и недостатки товара потребитель обнаружил по истечении гарантийного срока, но в пределах двух лет, он может предъявить продавцу (изготовителю) претензию, если докажет, что недостатки возникли до передачи ему товара или по причинам, возникшим до этого момента (п. 5 ст. 19 Закона № 2300-1).

### 1.2. Сроки предъявления требований по недостаткам в комплектующих изделиях и составных частях товара с гарантийным сроком

Иногда кроме гарантийного срока на основную товар устанавливается также самостоятельный гарантийный срок на комплектующие изделия и составные части товара. Такой гарантийный срок считается равным гарантийному сроку на основное изделие, если иное не установлено договором.

Однако, если он меньше, чем на основное изделие, потребитель вправе предъявить требования по недостаткам комплектующего изделия и составных частей товара при обнаружении их в течение гарантийного срока на основное изделие (если иное не предусмотрено договором).

Если же на комплектующее изделие установлен гарантийный срок большей продолжительности, чем на основную товар, требования по недостаткам товара можно предъявить, если недостатки комплектующего изделия обнаружены в течение гарантийного срока на него. Истечение гарантийного срока на основную товар в этом случае значения не имеет (п. 3 ст. 19 Закона № 2300-1).

### 1.3. Срок предъявления требований по недостаткам товара, на который гарантийный срок или срок годности не установлен

Требования по некачественному товару, на который гарантийный срок или срок годности не установлен, предъявляются при обнаружении недостатков в разумный срок, но в пределах двух лет со дня передачи товара потребителю, если более длительные сроки не установлены законом или договором (п. 1 ст. 19 Закона № 2300-1).

### 1.4. Срок предъявления требований при обнаружении существенных недостатков товара

Особые правила действуют в случае выявления существенных недостатков товара и предъявления изготовителю (уполномоченной организации или уполномоченному индивидуальному предпринимателю, импортеру) требования о безвозмездном их устранении. Данную претензию можно предъявить, если недостатки товара обнаружены:

- по истечении двух лет со дня передачи товара потребителю, но в течение срока службы товара;
- в течение 10 лет со дня передачи потребителю товара, срок службы которого не установлен.

В указанных случаях потребителю необходимо доказать, что существенные недостатки возникли до передачи ему товара или по причинам, возникшим до этого момента (п. 6 ст. 19 Закона № 2300-1).

**Справка.** Существенный недостаток товара

Существенный недостаток товара – это неустранимый недостаток или недостаток, который не может быть устранен без несоразмерных расходов или затрат времени, или выявляется неоднократно (в том числе выявленные более одного раза различные недостатки), или проявляется вновь после его устранения, либо другие подобные недостатки. При этом наличие возможности

устранить недостаток само по себе не означает, что он не является существенным (абз. 9 преамбулы Закона № 2300-1; п. 9 Обзора, утв. Президиумом Верховного суда РФ 20.12.2016; п. 2 Обзора, утв. Президиумом Верховного суда РФ 20.10.2021).

### 1.5. Срок предъявления требований по недостаткам в технически сложном товаре

Специальный срок установлен для предъявления требований по недостаткам в технически сложных товарах, к которым относятся, например, легковые автомобили, компьютеры, телевизоры, холодильники. Потребовать возврата уплаченной за такой товар суммы либо замены товара (независимо от существенности недостатков) можно в течение 15 дней со дня передачи товара потребителю. Исчисление данного срока начинается с даты, следующей за днем передачи товара. Позднее указанные требования подлежат удовлетворению в одном из следующих случаев (п. 1 ст. 18 Закона № 2300-1; п. 8 Обзора; Перечень, утв. Постановлением Правительства РФ от 10.11.2011 № 924; п. 38 Постановления Пленума Верховного суда РФ от 28.06.2012 № 17; п. 1 Обзора, утв. Президиумом Верховного суда РФ 20.10.2021):

- если обнаружен существенный недостаток товара;
- нарушены установленные законом сроки устранения недостатков товара;
- невозможно использовать товар более 30 дней (в совокупности) в течение любого года гарантийного срока из-за неоднократного устранения различных недостатков товара.

### 1.6. Сроки предъявления требований в отношении качественного товара

Многие непродовольственные товары надлежащего качества потребитель вправе обменять на аналогичные у продавца, у которого он приобрел товар, если последний не подошел по форме, габаритам, фасону, расцветке, размеру или комплектации. Исключение – определенные непродовольственные товары, которые не подлежат возврату и обмену по указанным основаниям, например предметы личной гигиены, парфюмерно-косметические товары. Также нельзя обменять продовольственные товары надлежащего качества (ст. 502 ГК РФ; п. 1 ст. 25 Закона № 2300-1; Перечень, утв. Постановлением Правительства РФ от 31.12.2020 № 2463).

По общему правилу срок предъявления требования об обмене непродовольственного товара надлежащего качества составляет 14 дней, не считая дня покупки. Однако продавец может установить более длительный срок для обмена товара (п. 1 ст. 502 ГК РФ; п. 1 ст. 25 Закона № 2300-1).

### 2. Сроки предъявления требований в отношении недостатков выполненной работы (оказанной услуги)

Требования по недостаткам выполненной работы (оказанной услуги) можно предъявить исполнителю при принятии работы (услуги) или в ходе ее выполнения (оказания).

Если при принятии работы (услуги) обнаружить недостатки невозможно, претензию предъявляют в течение гарантийного срока, а при его отсутствии – в разумный срок, в пределах двух лет со дня принятия выполненной работы (оказанной услуги) или пяти лет в отношении недостатков недвижимости (п. 3 ст. 29 Закона № 2300-1).

Когда предусмотренный договором гарантийный срок составляет менее двух лет (пяти лет – на недвижимое имущество) и недостатки работы (услуги) обнаружены по его истечении, но в пределах двух лет (пяти лет

для недвижимого имущества), потребитель вправе предъявить требования, если докажет, что такие недостатки возникли до принятия им результата работы (услуги) или по причинам, возникшим до этого момента (п. 5 ст. 29 Закона № 2300-1).

При выявлении существенных недостатков работы (услуги) потребитель может предъявить исполнителю требование о безвозмездном их устранении, если докажет, что недостатки возникли до принятия им результата работы (услуги) или по причинам, возникшим до этого момента. Это требование можно предъявить, если такие недостатки обнаружены и по истечении двух лет (пяти лет в отношении недвижимости) со дня принятия работы (услуги), но в пределах установленного на нее срока службы или в течение 10 лет со дня принятия работы (услуги) потребителем, если срок службы не установлен (п. 6 ст. 29 Закона № 2300-1).

### 3. Сроки предъявления требований о возмещении вреда жизни, здоровью и имуществу потребителя

Вред, причиненный жизни, здоровью или имуществу потребителя вследствие недостатков товара, работы или услуги, возмещается продавцом или изготовителем товара (по выбору потерпевшего), исполнителем работы или услуги в полном объеме. Требовать возмещения вреда может любой потерпевший независимо от того, заключал он договор с продавцом (изготовителем, исполнителем) или нет (пп. 1–3 ст. 14 Закона № 2300-1; ст. 1095 ГК РФ).

По общему правилу потребитель предъявляет требование о возмещении вреда, если он причинен в течение установленного срока службы или срока годности товара (работы) (п. 3 ст. 14 Закона № 2300-1).

Независимо от времени причинения вреда требование о его возмещении можно заявить в следующих случаях (пп. 2, 4 ст. 5, п. 3 ст. 14 Закона № 2300-1; п. 2 ст. 1097 ГК РФ):

- в силу закона на товар (результат работы) должен быть установлен срок службы или срок годности, но он не установлен. Так, изготовитель (исполнитель) обязан устанавливать срок службы товара (работы) длительного пользования, в том числе комплектующих изделий (деталей, узлов, агрегатов), которые по истечении определенного периода могут представлять опасность для жизни, здоровья потребителя, причинять вред его имуществу или окружающей среде. Срок годности устанавливается в обязательном порядке на продукты питания, парфюмерно-косметические товары, медикаменты, бытовую химию и иные подобные товары;

- потребителю не предоставили полную и достоверную информацию о сроке службы или сроке годности товара (результата работы);

- потребителя не проинформировали о необходимых действиях по истечении срока службы или срока годности и возможных последствиях при невыполнении этих действий;

- товар (результат работы) по истечении срока службы или срока годности представляет опасность для жизни и здоровья.

Специальное правило установлено для случаев, когда изготовитель (исполнитель) не установил срок службы на товар (работу) длительного использования. Требования по такому товару (работе) можно предъявить в течение 10 лет со дня передачи товара (работы) потребителю, а если этот день установить невозможно – с даты изготовления товара (окончания выполнения работы) (п. 3 ст. 14 Закона № 2300-1; п. 1 ст. 1097 ГК РФ).

## С 15.01.2024 в продаже новая книга Елены Макаровой «Все о коммерческой недвижимости»

Автор книги **ЕЛЕНА АЛЕКСАНДРОВНА МАКАРОВА** – предприниматель, основатель консультационной службы «Налоги. Бизнес. Право», кандидат экономических наук, магистр юриспруденции, аттестованный налоговый консультант, издатель и главный редактор газет «Вестник малого бизнеса» и «Вестник малого бизнеса Крыма».

Большинство видов бизнеса при осуществлении своей деятельности использует различные объекты недвижимости: у кого-то они в собственности, кто-то их арендует или пользуется безвозмездно. Соответственно, заключается огромная масса договоров аренды, ссуды (безвозмездного пользования), купли-продажи, дарения. Каждый такой договор влечет за собой ряд последствий, в том числе и налоговых.

Особые вопросы использования недвижимости возникают при владении ею в общей или совместной собственности, а также при использовании в предпринимательской деятельности недвижимости, право собственности на которую оформлено на супруга или родственников.

В книге «Все о коммерческой недвижимости» вы найдете ответы на вопросы, касающиеся законодательных требований к использованию различных объектов недвижимости в предпринимательских целях, арендных отношений (в том числе аренды государственного и муниципального имущества), особенностей налогообложения различных сделок с недвижимостью.

Книга «Все о коммерческой недвижимости» станет настольной книгой для любого собственника бизнеса, бухгалтера, юриста, а также специалиста по недвижимости.

### СОДЕРЖАНИЕ

О чем эта книга и кому она будет полезной

**ГЛАВА 1. ВЛАДЕНИЕ КОММЕРЧЕСКОЙ НЕДВИЖИМОСТЬЮ**  
• Имущество предпринимателя и имущество гражданина: суть проблемы

• Какое имущество предназначено для предпринимательской деятельности  
• Кому и почему запрещено иметь в собственности земельные участки  
• Как использовать в деятельности недвижимость, принадлежащую супругу или родственникам  
• Зачем, имея коммерческую недвижимость в собственности, заводить календарь на 10 лет вперед

**ГЛАВА 2. НАЛОГИ НА НЕДВИЖИМОСТЬ**  
• Налог на имущество физических лиц  
• Налог на имущество организаций  
• Земельный налог  
• Высокая кадастровая стоимость: когда стоит оспаривать, а когда это бессмысленно

**ГЛАВА 3. ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К НЕДВИЖИМОСТИ, ИСПОЛЬЗУЕМОЙ В БИЗНЕСЕ**  
• Какие виды деятельности запрещено осуществлять в жилых многоквартирных домах  
• Почему важно учитывать целевое назначение не только объекта недвижимости, но и земельного участка, на котором он расположен  
• Лицензионные требования к помещению

**ГЛАВА 4. НАЛОГОВЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ ПРОДАЖИ КОММЕРЧЕСКОЙ НЕДВИЖИМОСТИ**  
• Как налоговые органы доказывают, что ранее имущество использовалось в предпринимательской деятельности  
• Как можно доказать, что имущество использовалось в незаконной предпринимательской деятельности  
• Налоги при продаже недвижимости, ранее использовавшейся в предпринимательской деятельности, если статус предпринимателя утрачен  
• Налоги при продаже недвижимости, если продавец имеет статус индивидуального предпринимателя

• Как предпринимателю минимизировать налоги при продаже недвижимости  
• Налоги при купле-продаже недвижимости как товара  
• Очень важный момент при продаже недвижимости, о котором забывают 99% продавцов

**ГЛАВА 5. ДАРЕНИЕ НЕДВИЖИМОСТИ**  
• Налоги у дарителя  
• Налоги у одаряемого  
• Дарение недвижимости, если даритель – юридическое лицо

**ГЛАВА 6. ОСОБЕННОСТИ АРЕНДНЫХ ОТНОШЕНИЙ**  
• Кто может быть арендодателем  
• Случаи, при которых возможно понуждение к заключению договора аренды  
• Какие существуют способы установления арендной платы  
• Меры государственной поддержки арендодателей, сдающих в аренду недвижимость иностранным компаниям из дружественных стран  
• Какую цену указывать в договоре аренды  
• На какой пункт в договоре аренды арендатору нужно обратить особое внимание  
• Расчеты при сдаче в аренду недвижимости

**ГЛАВА 7. НАЛОГОВЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ, ВЫТЕКАЮЩИЕ ИЗ ДОГОВОРА АРЕНДЫ**  
• Какие и как платить налоги, если имущество сдается гражданином, не имеющим статуса предпринимателя  
• Выбор системы налогообложения при сдаче в аренду недвижимости индивидуальным предпринимателем  
• Налоговые риски при предоставлении арендных каникул  
• Налоговые последствия аренды имущества у иностранцев

• Особенности налогообложения при предоставлении имущества в аренду иностранным компаниям  
• Обеспечительный платеж по договору аренды  
• Коммунальные платежи по арендуемой недвижимости  
• Учет и налогообложение неотделимых улучшений арендованного имущества

**ГЛАВА 8. АРЕНДА И ВЫКУП ГОСУДАРСТВЕННОГО (МУНИЦИПАЛЬНОГО) ИМУЩЕСТВА**  
• Аренда муниципального (государственного) имущества  
• Особенности налогообложения при аренде государственного (муниципального) имущества  
• Аренда госимущества с последующим выкупом

**ГЛАВА 9. ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ НЕДВИЖИМОСТИ В БЕЗВОЗМЕЗДНОЕ ПОЛЬЗОВАНИЕ**

**ГЛАВА 10. ОСОБЕННОСТИ СДЕЛОК С НЕДВИЖИМОСТЬЮ У ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ**  
• Внесение объекта недвижимости в уставный капитал  
• Расчеты с учредителями имуществом общества

Книга издана на бумажном носителе, электронной версии не будет. Приобрести книгу (стоимость книги – 2500 руб.) возможно по адресам:

• Республика Хакасия, город Абакан, ул. Крылова, дом 68а, офис 8н. Тел.: 8 (3902) 28-80-20, 28-80-30, 8-913-444-80-20, 8-908-326-42-68, 8-923-390-80-20, почта: ksnbp@mail.ru;  
• Республика Крым, город Симферополь, ул. Железнодорожная, д. 1г, помещение 15. Тел. 8-978-767-04-24, почта: ksnbp@yandex.ru;  
• Запорожская область, город Мелитополь, ул. Кирова, д. 27. Тел. 8-990-239-39-40, почта ksnbp.melitopol@mail.ru.

**КИАСОФТ**  
Онлайн-кассы  
и Фискальные накопители  
за 100 рублей по АКЦИИ\*

телефон: 8 (3902) 21-31-10  
телеграм: 8 902 014 5796  
e-mail: sale@kiasoft.ru  
г. Абакан, ул. И. Ярыгина 34  
kiasoft.ru

Реклама

\*Подробности акции уточняйте у менеджера

■ ПОЛНЫЙ СПЕКТР УСЛУГ ■  
ПРОФЕССИОНАЛИЗМ, ПРОВЕРЕННЫЙ ВРЕМЕНЕМ

- ПЕЧАТИ И ШТАМПЫ ГОСТ Р 51511-2001
- НАСЕЧКИ НА ПЛОМБИР ЗА 1 ДЕНЬ
- МЕТАЛЛИЧЕСКИЕ ПЕЧАТИ
- ВИЗИТКИ, ПОЛИГРАФИЯ
- ТИСНЕНИЕ НА ЕЖЕДНЕВНИКАХ
- ПЕРЕНОС ИЗОБРАЖЕНИЯ НА МЕТАЛЛ

\*\*\* МЫ ДЕЛАЕМ ПЕЧАТИ УЖЕ 15 ЛЕТ!!! \*\*\*

г. Абакан, ул. Пушкина, 120, Тел.: (3902) 226-706, Факс: 222-796

**СИСТЕМЫ БЕЗОПАСНОСТИ**

Монтаж, техническое обслуживание пожарной, охранно-пожарной сигнализации, установка офисных мини-АТС, видеонаблюдения и систем ограничения доступа.

г. Абакан, ул. Торговая, 14,  
тел.: (3902) 23-55-51, 25-57-22, моб. тел. 8-960-777-0489

**Решили открыть собственную фирму?  
Тогда вам нужно к НАМ!**

Мы можем придумать оригинальное и уникальное название, сформировать пакет документов для регистрации и пройти для вас всю процедуру регистрации фирмы «под ключ».

Стоимость услуги – от 7 500 руб.

Вам нужно просто позвонить по тел.: 8 (3902) 28-80-20, 28-80-30 либо прийти по адресу: г. Абакан, ул. Крылова, 68а, офис 8н, центральный вход, 2 этаж (за зданиями ТЦ «ЕВРОПА» и Арбитражного суда РХ).

Только в городе Абакане нашими услугами по открытию фирмы «под ключ» воспользовались более 1 000 клиентов.

# Арендная плата при аренде недвижимости: порядок установления и уплаты

Елена МАКАРОВА – к. э. н., магистр юриспруденции, аттестованный налоговый консультант, директор ООО «Консультационная служба "Налоги. Бизнес. Право"», главный редактор газет «Вестник малого бизнеса» и «Вестник малого бизнеса Крыма», автор книг «Юридические хитрости для вашего бизнеса», «Все о коммерческой недвижимости»

## Какие существуют способы установления арендной платы

В большинстве договоров аренды устанавливается арендная плата за квадратный метр помещения или в целом за все помещение в виде фиксированной величины. Но однажды ко мне обратились с таким вопросом: имеет ли право арендодатель устанавливать стоимость арендной платы в виде процента от выручки?

Предприниматель арендовал несколько квадратных метров в здании аэропорта и платил фиксированную ставку аренды (1500 руб. за квадратный метр). Договор аренды был заключен на 11 месяцев, а перед окончанием срока действия договора он получил от арендодателя предложение о заключении договора аренды на новый срок на иных условиях – арендодатель хотел получать в качестве арендной платы 7% от выручки предпринимателя, и по условиям договора предприниматель был обязан предоставить арендодателю доступ к онлайн-кабинету ККТ для отслеживания информации о фактической выручке в торговой точке. Такие условия предпринимателю не понравились, и он обратился с соответствующим вопросом: а что, так можно? Имеет ли он право отказать от таких условий договора?

На самом деле, установление стоимости аренды в виде процента от выручки – это часто встречающаяся практика. И зачастую в таком варианте заинтересованы, как ни странно, арендаторы. Логика понятна: есть выручка – платим аренду, нет выручки – и оплаты никакой арендодатель не получает. Те арендаторы, которые имели такие условия оплаты аренды, оказались в выигрыше в период ограничительных мер во время пандемии коронавируса, а также в условиях санкционных ограничений.

При установлении аренды в размере процента от выручки арендодатель может оказаться в патовой ситуации, например в такой: предприниматель закрыл отдел, но все его имущество в отделе осталось, сам предприниматель на связь не выходит, а договор аренды долгосрочный, срок его действия – еще 8 лет, при этом в договоре аренды указано, что стоимость арендной платы – 5% от торгового оборота в данной торговой точке. Оборота нет – аренды нет, а договор-то продолжает свое действие. Одностороннее расторжение договора по инициативе арендодателя не предусмотрено. Получается, что собственник помещения и доходов от его сдачи в аренду не имеет, и расторгнуть договор не может.

Таким образом, и такой способ установления арендной платы имеет свои подводные камни. Для тех, кто выбирает именно такой подход к установлению стоимости аренды, нужно предусматривать в договоре и минимальный арендный платеж – в случае отсутствия выручки, и возможность досрочного расторжения договора по инициативе арендодателя при отсутствии выручки у арендатора в течение определенного периода времени. Кстати, наши

законодатели предусмотрели ряд особенностей оплаты аренды и расторжения договора в подобных ситуациях, но это касается только ситуаций, когда арендатором является организация торговли и (или) общественного питания, которых контролируют компании из стран, совершающих недружественные действия (подробнее об этом – в разделе «Меры государственной поддержки арендодателей, сдающих в аренду недвижимость иностранным компаниям из недружественных стран»).

Так какие вообще возможны варианты установления арендной платы?

Способы установления арендной платы указаны в пункте 2 статьи 614 ГК РФ, где сказано, что арендная плата по договору аренды устанавливается за все арендуемое имущество в целом или отдельно по каждой из его составных частей в виде:

- 1) определенных в твердой сумме платежей, вносимых периодически или единовременно;
- 2) установленной доли полученных в результате использования арендованного имущества продукции, плодов или доходов;
- 3) предоставления арендатором определенных услуг;
- 4) передачи арендатором арендодателю обусловленной договором вещи в собственность или в аренду;
- 5) возложения на арендатора обусловленных договором затрат на улучшение арендованного имущества.

Стороны могут предусматривать в договоре аренды сочетание указанных форм арендной платы или иные формы оплаты аренды.

Но помимо арендной платы как таковой в договоре аренды обычно указываются и иные платежи, связанные с арендной платой. Прежде всего, речь идет о коммунальных платежах, которые либо включаются в состав арендной платы, либо уплачиваются или компенсируются арендодателю отдельно от арендной платы. На практике чаще всего встречаются следующие варианты установления арендной платы и оплаты коммунальных услуг:

- Установление фиксированной арендной платы.
- Установление фиксированной арендной платы и отдельно возмещение коммунальных расходов.
- Установление фиксированной арендной платы и установление обязанности арендатора заключить договоры со всеми ресурсоснабжающими организациями и оплачивать потребленные коммунальные услуги напрямую.
- Установление арендной платы в виде фиксированной и переменной величины. Переменная величина арендной платы зависит от объема фактически потребленных коммунальных услуг.
- Установление переменной арендной платы в виде процента от выручки.

• Установление переменной арендной платы в виде процента от выручки и отдельно возмещение коммунальных расходов.

• Установление переменной арендной платы в виде процентов от выручки, которая включает в себя все потребляемые коммунальные услуги.

• Установление переменной арендной платы в виде процента от выручки и установление обязанности арендатора заключить договоры со всеми ресурсоснабжающими организациями и оплачивать потребленные коммунальные услуги напрямую.

На каком из этих вариантов остановиться вы – решайте сами. Каждый из этих вариантов имеет и преимущества, и определенные недостатки.

## Какую цену указывать в договоре аренды

Вопрос, конечно, странный, но его задают очень часто: какую стоимость указать в договоре аренды? Ответ на этот вопрос достаточно прост – ту, о которой договорились с арендатором. На это есть пара причин:

• для арендатора – это возможность учесть в затратах стоимость оплаченной аренды;

• для арендодателя – это возможность в случае неоплаты аренды взыскать с арендатора долги по аренде в полном объеме, а не в размере «1 руб. за 1 кв. м».

Но вы ведь не такого ответа ждете? Вопрос-то о цене аренды обычно звучит

так: арендодатель не очень хочет платить налоги со всей стоимости арендной платы, поэтому интересуется, какую минимальную цену аренды мы должны поставить в договоре аренды, чтобы к нему не было вопросов со стороны налоговиков? Разумеется, такой вопрос даже не поднимается в том случае, если арендатор и арендодатель лично не знакомы друг с другом. А вот если они родственники, или еще того интереснее – помещение сдается в аренду «самому себе» (допустим, собственник помещения – физическое лицо, зарегистрированное в качестве предпринимателя, сдает в аренду помещение юридическому лицу, в котором он же является учредителем и/или руководителем), то платить налоги только потому, что «деньги перекадываются из одного кармана в другой», не очень-то и хочется.

И ответ на этот вопрос неоднозначен. Начнем, вероятно, с того, что в России свобода договора, а ценовая политика арендных отношений редко является предметом государственного ценового регулирования (но все же бывают и исключения).

Другими словами, какую хотите цену аренды – такую и показывайте в договоре, но при одном условии – арендатор и арендодатель не должны быть взаимозависимыми лицами. Есть такое интересное понятие в нашем налоговом законодательстве – взаимозависимые лица. К ним относятся (в соответствии со статьей 105.1 НК РФ):

Лица, признаваемые взаимозависимыми	Основания для признания лиц взаимозависимыми
Физические лица	Одно физическое лицо подчиняется другому физическому лицу по должностному положению (например, руководитель и его подчиненный)
	Физическое лицо, его супруг (супруга), родители (в том числе усыновители), дети (в том числе усыновленные), полнородные и неполнородные братья и сестры, опекун (попечитель) и подопечный (другими словами, взаимозависимые лица – это родственники и супруги)
Организации	Одна организация является соучредителем другой, если ей принадлежит 25% и более в уставном капитале
	Одно и то же лицо является учредителем нескольких организаций, и ему принадлежит в этих организациях доля в уставном капитале 25% и более
	Единоличные исполнительные органы либо не менее 50% состава коллегиального исполнительного органа или совета директоров (наблюдательного совета) этих организаций назначены или избраны по решению одного и того же лица (физического лица совместно с его взаимозависимыми лицами). Например, гражданин является учредителем фирмы «Альфа», а его супруга – учредителем фирмы «Бета». У «Альфы» директор наемный сотрудник (не сам учредитель), и у «Беты» директор тоже наемный сотрудник (тоже не сам учредитель). При этом фирма «Альфа» и фирма «Бета» – лица взаимозависимые.
	Более 50% состава коллегиального исполнительного органа или совета директоров (наблюдательного совета) этих организаций составляют одни и те же физические лица совместно с взаимозависимыми лицами. Например, у фирмы «Альфа» есть директор, а его супруга – директор фирмы «Бета». В этом случае «Альфа» и «Бета» – взаимозависимые лица
	Полномочия единоличного исполнительного органа в этих организациях осуществляет одно и то же лицо (т. е. в разных организациях, даже созданных разными учредителями и занимающимися разными видами деятельности, один и тот же руководитель)
Организация и лицо	Лицо осуществляет полномочия единоличного исполнительного органа этой организации (учредитель и руководитель – одно лицо)
	Лицо (в том числе физическое лицо совместно с его взаимозависимыми лицами, указанными в подпункте 11 пункта 2 статьи 105.1 НК РФ) имеет полномочия по назначению (избранию) единоличного исполнительного органа этой организации или по назначению (избранию) не менее 50% состава коллегиального исполнительного органа или совета директоров (наблюдательного совета) этой организации. Например, фирма, соучредителем которой является, допустим, гражданин Петров, который имеет полномочия на назначение директора фирмы, будет взаимозависимым лицом с супругой или родственником этого гражданина Петрова.
Организация и физическое лицо	Физическое лицо прямо и (или) косвенно участвует в организации и доля такого участия составляет более 25%

Окончание на стр. 8

## Ликвидация юридических лиц с минимальными затратами

За последние два десятилетия сложилось мнение о том, что бизнес лучше открывать в форме общества с ограниченной ответственностью (их в народе еще называют «общества с безграничной безответственностью»). Главный аргумент – ответственность учредителей ограничена взносом в уставный капитал и максимум, что можно потерять при неудачном бизнесе, – это то, что будет числиться на фирме. А вот на личное имущество учредителя ни при каких обстоятельствах посягательства со стороны контролирующих инстанций не будет. Мнение это, конечно, не совсем точное, но именно так рассуждают большинство тех, кто открывает собственный бизнес. А потом выясняется, что работать в форме ООО не совсем удобно, отчетности много, штрафы большие. И тогда возникает желание закрыть юридическое лицо и перевести весь бизнес на индивидуального предпринимателя.

Случается и так: фирма зарегистрирована, а деятельность не ведется. На вопрос «Зачем регистрировали?» стандартный ответ: «Юристы посоветовали». А на вопрос «А почему нет деятельности?» отвечают: «Деятельность есть, но она осуществляется предпринимателем, так удобнее». Вот и приходится в таких ситуациях сдавать «нулевые» отчеты, платить штрафы в случае, если какой-то отчет вовремя забыли сдать.

Бывает и такое: фирма стала не нужна, бизнес сворачивается, и само юридическое лицо нужно ликвидировать.

Если необходимость ликвидировать фирму появилась, это можно сделать самостоятельно, можно обратиться к юристам или воспользоваться услугами бухгалтерской фирмы, имеющей в своем штате грамотных налоговых консультантов.

Первый вариант не берем во внимание сразу: ну очень непросто пройти путь ликвидации самому. Недостаток знаний может сыграть злую шутку, вылившись в немалые финансовые потери. А вот какие преимущества обращение к налоговым консультантам имеет перед услугами юристов, не специализирующихся на налоговом законодательстве, поговорим.

Итак, почему при ликвидации фирмы следует обращаться к специалистам, которые не

только ориентируются в юридическом аспекте вопроса, но и хорошо разбираются в налоговом законодательстве, знают бухгалтерский учет? При ликвидации компании всегда возникают определенные налоговые последствия. И процедура ликвидации – это не только заполнение трех заявлений и подача их в налоговые органы. Это-то как раз самое легкое. Самое сложное – продумать стратегию ликвидации фирмы так, чтобы в совокупности всех действий заплатить как можно меньше налогов, причем законным способом. Особенно эта проблема актуальна, если у вас есть дебиторская или кредиторская задолженность, остатки товарно-материальных ценностей на балансе (а по факту их может и не быть), если в балансе числятся убытки или нераспределенная прибыль, ну а главное, если на фирме, которую вы собираетесь закрыть, есть недвижимость или транспортные средства. Фирмы, специализирующиеся на бухгалтерском и налоговом учете, разрабатывают вам самую эффективную стратегию ликвидации компании, в результате чего вы понесете минимум издержек.

Обратившись в бухгалтерскую компанию, вы сэкономите время. Вам не нужно будет ходить ни в налоговую, ни к нотариусу, и даже общение со специалистами фирмы, которые будут заниматься ликвидацией вашей компании, можно свести до трех встреч в течение всех четырех месяцев ликвидации. Более того, все можно сделать, общаясь исключительно по электронной почте. Ликвидировать можно не только фирмы, которые зарегистрированы в Хакасии, но и те, что зарегистрированы в любом другом регионе Российской Федерации.

И еще один важный момент: уважающая себя бухгалтерская фирма предложит вам только законный способ ликвидации. Она не станет «присоединять» вашу компанию к какой-то другой и «сливать» ее в другой регион. Ваша компания будет исключена из Единого государственного реестра юридических лиц (ЕГРЮЛ) по причине добровольной ликвидации. В результате такой ликвидации после получения документов об исключении вашей компании из ЕГРЮЛ к вам никогда не будут предъявлены претензии за периоды, когда компания осуществляла деятельность.

## Как убедиться в том, что с вашим учетом все в порядке?

Вы собственник бизнеса или его руководитель? Уверены ли вы в том, что с учетом в вашей компании полный порядок? Готов ли бизнес к налоговой проверке?

Обычно такие вопросы не задают своему бухгалтеру, так как все равно правды не узнать. Особенно, если собственник бизнеса не разбирается в учете. Кроме опасений по поводу того, что в учете может быть «не все гладко», у руководителя компании зачастую возникает вопрос, связанный с адекватностью зарплаты бухгалтера либо оплатой стоимости услуг аутсорсинговой компании. Возникают и сомнения относительно налоговой нагрузки на свой бизнес: действительно ли применяется самая эффективная налоговая система или все же налоги приходится переплачивать?

Чтобы избавиться от сомнений, можно провести экспресс-проверку вашего учета. В результате этой проверки вы узнаете:

- применяете ли вы правильную систему налогообложения или та система, на которой вы находитесь, в принципе применяется вами неправильно (обычно такая ошибка выявляется в 35% случаев проверок);
- применяете ли вы наиболее эффективную для себя систему налогообложения или переплачиваете налоги;
- своевременно ли платятся налоги (часто выясняется, что бухгалтер перечисляет налоги не в нужные сроки, а потом отчетность «подгоняет» под эти сроки, например, по НДС с заработной платой);
- правильно ли заполняется отчетность и своевременно ли она сдается;
- сдается ли (если таковая обязанность есть) отчетность в госкомстат;

- все ли льготы по налогам, на которые вы имеете право, применяются;
- насколько корректно ведется налоговый учет и ведется ли он вообще;
- насколько правильно рассчитывается заработная плата персоналу и оформляются необходимые документы по численности и выплате зарплаты;
- для юрлиц: насколько корректно ведется учет кассовых операций и соблюдается кассовая дисциплина.

Какой период следует проверить? Если ошибки есть, то они обычно одни и те же из квартала в квартал, поэтому можно проверить учет за любой период. Но специалисты рекомендуют все же проверить один из последних.

Кто проводит такие проверки? Обратиться, разумеется, следует к стороннему арбитру. Это могут быть фирмы, осуществляющие бухгалтерское и налоговое сопровождение бизнеса. Выбирая компанию для проведения экспресс-проверки, следует обратить внимание на то, как давно она на рынке, какие отзывы о своей работе имеет. И главное, оказывает ли она подобные услуги.

Как долго проводится проверка? Так как это экспресс-проверка, то для ИП она, как правило, проводится в течение трех рабочих дней, для юридического лица в течение пяти рабочих дней.

Что будет результатом проверки? Акт проверки с рекомендациями. Но кроме акта проверки опытные бухгалтерские фирмы подготовят для вас чек-листы, с помощью которых вы сможете систематически проверять своего бухгалтера на своевременность выполнения определенных видов работ.

### Экспресс-проверка бухгалтерского учета от Консультационной службы «Налоги. Бизнес. Право»!

РЕКЛАМА

Отправьте на электронную почту [ksnbp77@mail.ru](mailto:ksnbp77@mail.ru) сообщение, указав тему: «Нужна услуга по экспресс-проверке правильности учета». Вам придет короткая анкета. После того, как вы ответите на ее вопросы, будет определена стоимость услуги.

#### Спецпредложение:

Кроме правильности ведения бухгалтерского и налогового учета мы проверим, насколько корректно составлены трудовые договоры с вашими работниками.

### Консультационная служба «Налоги. Бизнес. Право» предлагает услуги по ликвидации юридических лиц

#### Преимущества работы с нами:

- На рынке с 2001 года.
- Имеем в штате юристов и налоговых консультантов.
- Проведено более 250 процедур ликвидации организаций.
- 100% процедур проведено успешно.
- В ходе ликвидации не было назначено ни одной выездной налоговой проверки.

#### Адрес компании:

г. Абакан, ул. Крылова, 68а, офис 8н.  
Телефоны для справок: 8 (3902) 28-80-20, 28-80-30.  
E-mail: [ksnbp77@mail.ru](mailto:ksnbp77@mail.ru).

РЕКЛАМА

Информацию об услугах, оказываемых консультационной службой «Налоги. Бизнес. Право», ценах на услуги, а также о проводимых семинарах и изданных методических пособиях вы можете увидеть на сайте компании:

[www.ksnbp.ru](http://www.ksnbp.ru)

РЕКЛАМА

### Консультационная служба «Налоги. Бизнес. Право»

#### Предлагает услуги по составлению:

- договоров купли-продажи недвижимости, земельных участков;
- предварительных договоров купли-продажи недвижимости;
- договоров дарения недвижимости, земельных участков;
- договоров аренды, субаренды недвижимого и движимого имущества;
- договоров купли-продажи транспортных средств;
- договоров безвозмездного пользования недвижимым (движимым) имуществом.

Обращаться по телефонам: 8 (3902) 28-80-20, 28-80-30.  
Мы ждем вас по адресу: г. Абакан, ул. Крылова, 68а, офис 8н (за зданием ТЦ «ЕВРОПА» и Арбитражного суда РХ).

РЕКЛАМА

# Арендная плата при аренде недвижимости: порядок установления и уплаты

Окончание. Начало на стр. 6.

Организации и (или) физические лица	Доля прямого участия каждого предыдущего лица в каждой последующей организации составляет более 50%. Например, такая цепочка. Физическое лицо учредило фирму «Альфа», и его доля в уставном капитале 50%. Фирма «Альфа» выступила учредителем фирмы «Бета», и доля фирмы «Альфа» в уставном капитале фирмы «Бета» тоже 50%. В этой цепочке – физическое лицо, выступающее учредителем «Альфы» и фирма «Бета» – лица взаимозависимые. Кстати, такие «цепочки» могут быть и длиннее.
-------------------------------------	--

Как видите, взаимозависимость лиц имеет множество проявлений. И если заключается договор аренды между взаимозависимыми лицами, то цена аренды должна быть ориентирована на рыночную цену. При этом учитывайте следующее: если налоговый орган докажет, что цена аренды не соответствует рыночным ценам, то претензии налоговиков будут заключаться в доначислении налогов арендодателю (при этом налоги будут пересчитаны исходя из рыночных цен).

Опять-таки возникает вопрос: а как определить рыночную цену? Методов существует несколько. Но я предложу очень простой алгоритм.

**Шаг 1.** В аренду сдается несколько аналогичных объектов, при этом часть объектов сдается взаимозависимым лицам, а часть – не взаимозависимым лицам. Например, офисное здание сдается в аренду, и стоимость 1 кв. м аренды для сторонних арендаторов установлена в размере 700 руб. за 1 кв. м. Соответственно, при сдаче в аренду части офисных помещений взаимозависимым лицам также стоимость аренды нужно устанавливать в размере 700 руб. за 1 кв. м.

**Шаг 2.** Объект один, и сдаем его только взаимозависимому лицу. Здесь три варианта:

- Пригласить независимого оценщика, получить акт оценки (но именно оценки рыночной стоимости аренды, а не рыночной стоимости помещения как такового) и именно эту цену взять в основу договора аренды. Самый «железобетонный» вариант (но только при условии, если он действительно рассчитает именно рыночную цену, а не напишет в акте оценки что-либо по вашей просьбе). Кстати, такой акт оценки будет действителен только в течение двух лет, потом снова нужно будет проводить независимую оценку.

- Если денег на оценку жалко: собрать объявления о сдаче в аренду аналогичных помещений, провести анализ полученной информации и вывести среднерыночную цену. При этом не забудьте подлинники объявлений (вырезки из газет, журналов, скриншоты экрана с объявлениями и т. п.) приложить к бухгалтерской справке о расчете среднерыночной цены аренды.

- За небольшую плату можно заказать справку о среднерыночных ценах на аренду нежилых помещений в Госкомстате.

- Возьмите за основу цену муниципальной аренды в вашем городе (районе) и прибавьте к ней 20% (дело в том, что те, кто арендует муниципальное имущество, платят НДС налогового агента, который и составляет 20% от цены муниципальной аренды, а в совокупности – цена аренды муниципального имущества + НДС 20% – это и будет рыночная цена).

Еще раз обратим внимание, что если договор аренды заключается между лицами, не являющимися взаимозависимыми, то цена аренды, указанная в договоре, априори признается рыночной, а государство данные цены на сегодняшний день не регулирует.

## Расчеты при сдаче в аренду недвижимости

Если недвижимость в аренду сдает физическое лицо либо самозанятый, то возможно принимать оплату наличными либо переводом на личную банковскую карту.

При получении оплаты аренды самозанятым (напомним, что самозанятые могут сдавать в аренду исключительно жилье, а права на сдачу в аренду объектов коммерческой недвижимости у них нет) он должен отразить получение дохода в программе «Мой налог», через которую автоматически должен поступить чек об оплате арендатору.

Если же арендодателем выступает индивидуальный предприниматель либо юридическое лицо, то наиболее оптимальным будет, если арендодатель будет получать оплату от своих арендаторов на расчетный счет, тем более если эти арендаторы будут организациями либо предпринимателями.

Наличными денежными средствами либо при помощи банковской карты с использованием эквайрингового терминала арендодатель-предприниматель или арендодатель – юридическое лицо тоже может принимать арендные и иные платежи, связанные с договором аренды, но при проведении таких расчетов нужно учитывать сразу несколько вопросов, связанных как с требованиями Федерального закона от 22.05.2003 № 54-ФЗ «О применении контрольно-кассовой техники при осуществлении расчетов в Российской Федерации», так и с ограничениями, установленными Указанием Банка России от 09.12.2019 № 5348-У «О правилах наличных расчетов» (зарегистрировано в Минюсте России 07.04.2020 № 57999). Начало действия этого документа – 27.04.2020 г.

Учитывать при приеме оплаты наличными нужно следующее.

Во-первых, вышеназванным Указанием Банка России № 5348-У установлены ограничения по источнику денежных средств на оплату аренды, если арендатором выступает субъект бизнеса (организация или предприниматель). На оплату аренды денежные средства могут быть направлены только с расчетного счета. Наличными оплатить аренду можно, но это должны быть денежные средства, специально снятые для этих целей с расчетного счета.

Во-вторых, этим же Указанием Банка России № 5348-У установлены ограничения по расчету наличными деньгами. В рамках одного договора аренды можно оплатить наличными не более 100 тыс. руб., если расчеты происходят между организациями и предпринимателями. Если сумма расчетов свыше 100 тыс. руб., то оплачивать аренду необходимо только безналичным путем.

В-третьих, при расчете наличными деньгами либо при помощи банковской

карты необходимо в большинстве случаев применение онлайн-кассы. А это уже требование Федерального закона № 54-ФЗ от 22.05.2003 г.

ККТ, включенная в реестр контрольно-кассовой техники, применяется на территории РФ в обязательном порядке всеми организациями и предпринимателями при осуществлении ими расчетов (пункт 1 статьи 1.2 Федерального закона от 22.05.2003 № 54-ФЗ «О применении контрольно-кассовой техники при осуществлении расчетов в Российской Федерации»).

Вместе с тем в отношении деятельности по сдаче в аренду нежилого помещения в ряде случаев возможно освобождение от применения ККТ, а именно:

- предприниматель или организация осуществляет расчеты в отдаленных и труднодоступных местностях согласно перечню данных местностей, утвержденных органом государственной власти субъекта РФ, при условии выдачи покупателю (клиенту) по его требованию документа, подтверждающего факт осуществления расчета (пункт 3 статьи 2 Закона № 54-ФЗ);

- предприниматель применяет ПСН в отношении сдачи в аренду и (или) субаренду объектов недвижимости и земельных участков, при условии выдачи документа, подтверждающего факт осуществления расчета между индивидуальным предпринимателем и покупателем (клиентом) (подпункт 19 пункта 2 статьи 346.43 НК РФ, пункт 2.1 статьи 2 Закона № 54-ФЗ).

Обратите внимание на то, что если деятельность по сдаче в аренду осуществляется в труднодоступных местностях, то ККТ могут не применять ни организации, ни предприниматели. А если речь идет об освобождении от применения ККТ в связи с применением ПСН, то это касается только предпринимателей, так как организации не вправе применять патентную систему налогообложения.

Еще один момент, на который стоит обратить внимание при использовании права на освобождение от применения ККТ при получении арендной платы, это то, что при осуществлении деятельности в труднодоступной местности документ, подтверждающий факт осуществления расчета, выдается только по требованию клиента, а если речь идет об освобождении от применения ККТ на основании того, что предприниматель применяет ПСН, то предприниматель обязан выдать документ, подтверждающий получение оплаты в любом случае – просит его об этом клиент или нет.

По такому документу, который предприниматель обязан выдать при получении арендной платы, установлены требования к реквизитам, которые должны содержаться в этом документе (пункт 2.1 статьи 2 Закона № 54-ФЗ), а самой формы документа не утверждено. Реквизиты, которые должен содержать документ:

- наименование документа;
- порядковый номер документа;
- дата, время и место (адрес) осуществления расчета (при расчете в зданиях и помещениях – адрес здания и помещения с почтовым индексом);
- наименование организации или фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя, который выписывает данный документ;
- идентификационный номер налогоплательщика – организации или индивиду-

ального предпринимателя, который выписывает документ;

- применяемая при расчете система налогообложения;
- признак расчета (получение средств от покупателя (клиента) – приход);
- наименование услуги;
- сумма расчета;
- форма расчета (оплата наличными деньгами и (или) в безналичном порядке), а также сумма оплаты наличными деньгами и (или) в безналичном порядке;
- должность и фамилия лица, осуществившего расчет с клиентом, оформившего документ.

Еще раз напомним, что перечисленные реквизиты должны обязательно содержаться в документе, выдаваемом вместо чека ККТ.

Во всех иных случаях предприниматель или организация при сдаче в аренду объектов недвижимости обязаны при приеме наличной оплаты применять ККТ.

Непосредственно применение ККТ при оплате аренды также имеет некоторую специфику.

Во-первых, чеки ККТ должны содержать в себе информацию об ИНН и названии (ФИО) арендатора, так как аренда оплачивается по договору (в случае если арендатором является индивидуальный предприниматель или юридическое лицо).

Во-вторых, при получении оплаты за аренду нужно будет пробить не один, а два чека ККТ:

- первый – в день оплаты и указать «Предоплата 100%»;

- второй – в последний день месяца и указать «Полный расчет».

Как видите, применение наличных денежных расчетов для арендодателя не совсем удобно, намного удобнее получение всех платежей, предусмотренных договором аренды, на расчетный счет. Но проблема в том, что даже если со всеми своими арендаторами в договоре аренды указывать на то, что единственным способом расчетов являются безналичные платежи, это в некоторых случаях не спасет от необходимости применять контрольно-кассовую технику.

Дело в том, что применение ККТ обязательно при расчетах с физлицами в безналичном порядке (часть 4 статьи 4 Федерального закона от 03.07.2018 № 192-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»). При этом такая услуга, как сдача в аренду нежилых (офисных) помещений, не указана в перечне услуг, освобожденных от применения ККТ. А мы уже рассматривали вопрос о том, что арендаторами коммерческой недвижимости могут быть не только организации и предприниматели, но и самозанятые граждане, а также обычные физические лица, не имеющие статуса не только предпринимателя, но даже статуса самозанятого.

В случае если арендатор – физическое лицо или самозанятый оплачивает платежи по договору аренды даже на расчетный счет арендодателя, применять ККТ придется. Чек ККТ при поступлении арендной платы на расчетный счет от физических лиц и самозанятых необходимо пробить не позднее следующего дня за днем поступления денег на расчетный счет от таких плательщиков.



## Каким категориям работников установлена сокращенная продолжительность рабочего времени

### 1. Каким категориям работников установлена сокращенная рабочая неделя

Сокращенная рабочая неделя установлена законом только специальным категориям работников. Основные из них следующие (ч. 1, 3, 4 ст. 92 ТК РФ):

- несовершеннолетние (до 18 лет) работники (абз. 1–3 ч. 1, ч. 4 ст. 92 ТК РФ);
- инвалиды I или II группы (абз. 1, 4 ч. 1 ст. 92 ТК РФ);
- работники с вредными (3-й или 4-й степени) или опасными условиями труда (абз. 1, 5 ч. 1 ст. 92 ТК РФ). Исключение – когда время работы в неделю увеличено отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором и есть письменное соглашение к трудовому договору об этом (ч. 3 ст. 92 ТК РФ);
- медицинские работники (ч. 1 ст. 350 ТК РФ);
- педагогические работники (ч. 1 ст. 333 ТК РФ);
- женщины, работающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (ст. 320 ТК РФ).

Другие категории могут быть предусмотрены в специальных законах (ч. 5 ст. 92 ТК РФ). Например, сокращенное рабочее время установлено для занятых на работах с химическим оружием (ст. 5 Федерального закона от 07.11.2000 № 136-ФЗ).

Рассмотрим на нескольких примерах, какая продолжительность рабо-

чей недели установлена разным категориям работников.

### 1.1. Каким категориям работников устанавливается 24-часовая рабочая неделя

Сокращенная 24-часовая рабочая неделя установлена немногим работникам. К ним относятся:

- медработники, которые проводят гамма-терапию и экспериментальное гамма-облучение гамма-препаратами в радиоманипуляционных кабинетах и лабораториях (п. 1 Постановления Правительства РФ от 14.02.2003 № 101);
- работники, труд которых относится к первой группе работ с химическим оружием. Например, это те, кто ликвидирует объекты по производству химического оружия (ч. 1 ст. 5, ч. 2 ст. 1 Федерального закона от 07.11.2000 № 136-ФЗ).

Также есть работники, у которых рабочая неделя должна быть не больше 24 часов (то есть может быть и меньше). Например, это несовершеннолетние моложе шестнадцати лет (абз. 1, 2 ч. 1 ст. 92 ТК РФ).

### 1.2. Каким категориям работников устанавливается 36-часовая рабочая неделя

Есть категории работников, которым установлена строго 36-часовая рабочая неделя (например, некоторые медики и педагоги). А есть те, у кого рабочая неде-

ля может быть как 36 часов, так и меньше (например, работники с вредными условиями труда 3-й и 4-й степени). Подробнее каждую из категорий рассмотрим ниже.

### 36-часовая рабочая неделя законом установлена следующим категориям:

- медработникам, указанным в Приложении № 1 к Постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 1014. Например, врачам в инфекционных больницах и отделениях переливания крови;
- педагогам, названным в п. 2.1 Приложения № 1 к Приказу Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601. Например, педагогам-психологам, социальным педагогам;
- работникам, труд которых относится ко второй группе работ с химическим оружием (например, тем, кто занимается перевозкой химического оружия к местам его уничтожения) (ч. 3 ст. 1, ч. 2 ст. 5 Федерального закона от 07.11.2000 № 136-ФЗ).

### Не больше 36 часов в неделю (то есть может быть и меньше) установлено для следующих категорий работников, в частности:

- женщины, работающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Рабочая неделя меньше 36 часов может быть установлена им федеральным законом (ст. 320 ТК РФ);
- работники с вредными (3-й или 4-й степени) или опасными условиями труда, кроме случаев, указанных в ч. 3 ст. 92 ТК РФ. Меньшая продолжительность рабочей недели может быть установлена им трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов спецоценки (ч. 1, 2 ст. 92 ТК РФ).

Кроме того, женщины, работающие в сельской местности, имеют право на 36-часовую рабочую неделю, если ее меньшая продолжительность не предусмотрена федеральными законами, другими нормативными правовыми актами (абз. 3 ст. 263.1 ТК РФ).

### 1.3. Каким категориям работников устанавливается 39-часовая рабочая неделя

39-часовая рабочая неделя устанавливается некоторым медицинским работникам, которые не названы в п. 1 Постановления Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 (ч. 1 ст. 350 ТК РФ). Например, такая рабочая неделя устанавливается врачам – челюстно-лицевому хирургу стоматологической поликлиники. Это следует из Приложения № 2 к Постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101, п. 5.1.117 Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников.

Кроме того, 39-часовая рабочая неделя устанавливается медработникам-совместителям в организациях здравоохранения, которые проживают и работают в сельской местности и в поселках городского типа (ч. 2 ст. 350 ТК РФ, Постановление Правительства РФ от 12.11.2002 № 813).

### 2. Каким категориям работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего дня

Сокращенная продолжительность рабочего дня установлена, в частности, не-

совершеннолетним работникам, работникам-инвалидам, работникам с вредными (3-й и 4-й степени) и (или) опасными условиями труда (ч. 1–3 ст. 94 ТК РФ). Рассмотрим подробнее, кому и какой продолжительностью установлен сокращенный рабочий день:

- несовершеннолетним работникам – разной продолжительности в зависимости от возраста и периода работы. Например, время ежедневной работы во время каникул у работников от 16 до 18 лет – не более 7 часов. Если они работают и учатся (получают общее или среднее профессиональное образование) в период учебного года, то не более 4 часов (абз. 1–3 ч. 1 ст. 94 ТК РФ). Исключение – несовершеннолетние спортсмены, они могут работать ежедневно и больше, но в пределах сокращенной рабочей недели, если это предусмотрено, в частности, локальным актом (ч. 2 ст. 348.8 ТК РФ);

- инвалидам – продолжительностью в соответствии с медзаключением работника (ИПРА (ИПР) (ч. 1 ст. 94, ч. 10 ст. 216.1 ТК РФ);

- работникам с вредными (3-й или 4-й степени) и (или) опасными условиями труда – максимум 8 часов при 36-часовой рабочей неделе, максимум 6 часов – при 30-часовой рабочей неделе (ч. 1, 3 ст. 92, ч. 2 ст. 94 ТК РФ). Но есть исключения. Например, время ежедневной работы при 30-часовой рабочей неделе может быть увеличено до 8 часов, если это предусмотрено отраслевым (межотраслевым) соглашением, коллективным договором и письменным соглашением к трудовому договору (ч. 3 ст. 94 ТК РФ);

- специалистам по техобслуживанию и ремонту воздушных судов в гражданской авиации – не более 12 часов (ч. 2 ст. 329 ТК РФ, абз. 1 п. 8 Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха специалистов по техническому обслуживанию и ремонту воздушных судов в гражданской авиации).

### 3. Какие возможны риски, если не сократить продолжительность рабочего времени сотрудникам, имеющим на это законное право

Если вы не установите сокращенное рабочее время сотрудникам, которым оно полагается по закону, то для вас возможны следующие риски, в частности:

- административная ответственность по ч. 1, 2 ст. 5.27 КоАП РФ – например, если не сократите рабочий день несовершеннолетнему;

- оплата сверхурочной работы за «переработки» сверх сокращенной нормы рабочего времени – если не установите сокращенное рабочее время женщинам, работающим в сельской местности или на Крайнем Севере (в приравненных к нему местностях).

Полагаем, что другие сотрудники, чье законное право на сокращенное рабочее время нарушено, тоже могут обратиться в суд с требованием об оплате сверхурочной работы за время «переработки» сверх сокращенной нормы рабочего времени.

### Специалисты Консультационной службы «Налого. Бизнес. Право»

## ПРЕДЛАГАЮТ РАЗРАБОТАТЬ ПАКЕТ ДОКУМЕНТОВ ПО ЗАЩИТЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

#### В документацию входит:

- приказ о назначении ответственного за разработку персональных данных;
- политика в отношении обработки персональных данных;
- положение о защите и обработке персональных данных;
- заключение об оценке вреда, который может быть причинен субъектам ПД;
- правила проведения внутреннего аудита;
- журнал ознакомления работников;
- приказ об утверждении перечня мест хранения ПД;
- приказ об утверждении списка лиц, допущенных к обработке с ПД;
- универсальная форма согласия на обработку персональных данных.

Стоимость разработки пакета документов (9 документов, передаются в печатном и/или электронном виде) – 6 000 руб.

Срок оказания услуги – 4 рабочих дня.

Сделать заказ можно по электронной почте: [ksnbp@mail.ru](mailto:ksnbp@mail.ru), либо в офисе компании по адресу: г. Абакан, ул. Крылова, 68а, офис 8н (за зданиями ТЦ «ЕВРОПА» и Арбитражного суда РХ).

Телефоны: 8(3902) 28-80-20, 28-80-30.

РЕКЛАМА

### Всё о семинарах от Елены Макаровой на новом сайте

[www.elenamakarova.info](http://www.elenamakarova.info)

РЕКЛАМА

## Доверьте свой учет профессионалам

Любому бизнесу необходимо отчитываться перед различными контролирующими органами: налоговой, пенсионным фондом, фондом социального страхования, органами статистики. Некоторым бизнесам в зависимости от специфики деятельности приходится сдавать и ряд иных отчетов, например, в Росалкогольрегулирование или Росприроднадзор. И практически всем бизнесам нужно вести различные виды учета: налоговый учет (обязателен для всех: и ИП, и КФХ, и организаций), бухгалтерский учет (для организаций), учет кассовых операций (для организаций и некоторых предпринимателей), кадровый учет (для всех работодателей).

По сути, есть три способа решить проблему с учетом и отчетностью:

1. Все делать самому (предпринимателю или директору).

2. Нанять бухгалтера и ему доверить свой учет.

3. Заключить договор на оказание услуг с бухгалтерской компанией.

Предлагаем вам рассмотреть выгоды при заключении договора на обслуживание по ведению учета с Консультационной службой «Налоги. Бизнес. Право».

Компания работает на рынке консалтинговых услуг в Российской Федерации с 2001 года. Уже в 2005 году компания вошла в сотню крупнейших консалтинговых групп России по версии журнала «Финанс.», который ежегодно составляет рейтинги консалтинговых и аудиторских компаний. А с 8 апреля 2014 года компания работает и в Крыму.

За эти годы специалистами компании накоплен огромный опыт в сфере бухгалтерского учета, налогообложения, кадрового документооборота, судебной практики в обжаловании результатов самого разного рода проверок бизнеса. Своим опытом специалисты компании делятся с вами со страниц газеты, которую вы держите в руках, – газеты «Вестник малого бизнеса», которая ежемесячно выпускается для предпринимателей Республики Хакасия вот уже 18 лет.

Директор компании – Елена МАКАРОВА, кандидат экономических наук. Опыт работы в сфере экономики и учета более 25 лет. Елена Александровна является экспертом в области налогообложения малого бизнеса и автором более чем двух десятков методических пособий, выпускаемых специально для предпринимателей и руководителей компаний по различным аспектам организации бизнеса, а также автором книги «Юридические хитрости для вашего бизнеса».

Консультационной службой «Налоги. Бизнес. Право» регулярно проводятся

семинары на различные темы по организации бизнеса, учета и отчетности, проверок и защиты прав бизнесменов. Соответственно, и специалисты компании регулярно повышают свою квалификацию, что позволяет им оставаться профессионалами в своем деле.

Проблемы, от которых вы сможете избавиться, заключив договор на ведение учета с Консультационной службой «Налоги. Бизнес. Право»:

Во-первых, вы сэкономите свое ВРЕМЯ и НЕРВЫ. Простой пример: вы сдали налоговую декларацию, и налоговый инспектор, который стал ее проверять, считает, что декларация оформлена неправильно. Каковы действия инспектора? Если отчетность сдана на бумажном носителе (не по телекоммуникационным каналам связи), то при обнаружении ошибок он направит вам требование о внесении исправления в отчетность или даче пояснений. Такое требование будет направлено вам по почте. Вы уверены, что требование до вас дойдет? Извещения на получение почтовой корреспонденции зачастую теряются из почтовых ящиков, а иногда и сами предприниматели не находят время дойти до отделения почтовой связи. А по закону требование будет в любом случае считаться вами полученным на 6 день со дня его отправки. Если требование вы не получили и не произвели никаких действий, т.е. не написали пояснения или не подали уточненную декларацию, то у налогового органа будут все основания и для привлечения вас к ответственности (если деклараций действительно содержится ошибки), и для приостановления операций по вашим счетам в банках. Но даже если требования от налоговых органов вы получили, то нужно вникать и разбираться: а действительно ли есть ошибки, или ошибается налоговый орган? Хватит ли на это ваших знаний налогового законодательства или придется искать того, кто вас в этом вопросе проконсультирует. Как вы сами понимаете, все это отнимает и время, которое по-хорошему надо бы посвятить развитию своего бизнеса, и нервы, потому что приходится иногда не один день, а то и не одну неделю «добиваться правды».

Как такая же ситуация будет выглядеть при обслуживании в Консультационной службе «Налоги. Бизнес. Право»?

Вариант 1. Вы о наличии такого требования даже не узнаете, т.к. требование придет в электронном виде непосредственно в Консультационную службу «Налоги. Бизнес. Право», а специалисты фирмы сами с этим требованием разберутся и дадут пояснения налоговикам, если это будет необходимо.

Вариант 2. Такое требование пришло вам по почте домой (что ОЧЕНЬ маловероятно). Вам просто это требование нужно будет передать специалистам компании и ВСЕ. Причем сделать это можно и по электронной почте.

Вариант 3. Налоговый инспектор вам позвонит и попросит разъяснений или еще совершения от вас каких-либо действий. Вы просто налоговому инспектору даете номер телефона вашего специалиста из Консультационной службы «Налоги. Бизнес. Право» и ВСЕ.

Это действительно экономит и время, и нервы. Так, к примеру, получить сведения из налоговой по вашим уплаченным налогам и числящейся за вами задолженности (например, для проведения сверки по налогам) у специалистов компании займет несколько часов, у вас это может занять и несколько дней. Так к чему терять ВРЕМЯ?

Во-вторых, вы экономите ДЕНЬГИ. При этом будет не только прямая экономия (обслуживание в компании стоит дешевле содержания бухгалтера), но и экономия на штрафах и пени. Почему?

1. Оплата за услуги зависит только от объема работ.

2. Вы получаете экономию по ряду статей расходов:

– вам не нужно оплачивать налоги и взносы с фонда оплаты труда бухгалтера и кадровика;

– вам не нужно выделять рабочее место, тратить деньги на компьютер, принтер, бухгалтерские программы, «расходники» и т.п., что вытекает в достаточно большую сумму ежемесячных расходов;

– вам не нужно тратить деньги на постоянное повышение квалификации бухгалтера: направлять его на семинары, покупать бухгалтерскую литературу, оплачивать правовые системы.

3. Если вы понесете убытки от работы бухгалтера, то вы никак не сможете их возместить. Максимально возможные действия – увольнение бухгалтера. Но денег от этого не прибавится. Консультационная служба берет на себя материальную ответственность по возмещению убытков, которые вы можете понести из-за неправильного ведения бухгалтерского либо налогового учета, что отражено в договоре абонентного обслуживания.

Да и стоимость услуг невелика. Вы можете зайти на сайт компании – [www.ksnbp.ru](http://www.ksnbp.ru) и посмотреть цены на сопровождение вашего бизнеса. Кроме того, стоимость

Ждем вас по адресу: г. Абакан, ул. Крылова, 68а, офис 8н  
(за зданиями ТЦ «ЕВРОПА» и Арбитражного суда РХ).

Режим работы:

с понедельника по пятницу, с 8.00 до 17.00 (перерыв на обед с 12.00 до 13.00).

Телефоны: 8(3902) 288-020, 288-030.

На правах рекламы

## КУПИЛИ КВАРТИРУ ИЛИ ДОМ?

Воспользуйтесь своим правом на имущественный налоговый вычет и верните до 13% от стоимости приобретенной недвижимости!

Имущественным налоговым вычетом могут воспользоваться те граждане, кто получает доходы, облагаемые НДФЛ по ставке 13% (кроме доходов в виде дивидендов).

Для получения налогового имущественного вычета необходимо заполнить налоговую декларацию по форме 3-НДФЛ.

Специалисты Консультационной службы «Налоги. Бизнес. Право» проконсультируют вас по вопросу возврата НДФЛ и помогут заполнить необходимые документы.

Есть вопросы? Звоните: 8 (3902) 288-020, 288-030, 8-913-444-80-20, 8-908-326-42-68, 8-923-390-80-20.

Ждем вас по адресу: г. Абакан, ул. Крылова, 68а, офис 8н.

РЕКЛАМА

## ООО «Консультационная служба «Налоги. Бизнес. Право» ПРЕДЛАГАЕТ УСЛУГИ ПО ПОДГОТОВКЕ ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ ЗАКРЫТИЯ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ И КРЕСТЬЯНСКИХ (ФЕРМЕРСКИХ) ХОЗЯЙСТВ:

- заполнение необходимых заявлений;
- оформление квитанции на уплату государственной пошлины;
- заполнение всех необходимых деклараций в налоговую инспекцию;
- заполнение расчета по взносам во внебюджетные фонды за 2023 год (заполняется в обязательном порядке при закрытии глав КФХ);
- оформление квитанций на уплату налогов, сборов, платежей.

Обращайтесь: город Абакан, ул. Крылова, 68а, офис 8Н  
(за зданием Пенсионного фонда)  
тел.: 8(3902) 288-020, 288-030.

РЕКЛАМА



ПРОСТЫЕ РЕШЕНИЯ  
ДЛЯ СЛОЖНЫХ ПРОБЛЕМ

Хотите защитить бизнес?

## Мы поможем!

Продукты для вашего бизнеса:

### Проверка контрагентов

- более 50 источников данных
- более 50 факторов риска
- бесплатный демодоступ

### Электронная торговая площадка

- торгово-закупочные процедуры (в том числе по 223-ФЗ)
- выгодная продажа (имущества, товаров, работ и услуг)

### Маркетплейс

- реализуемое имущество должников (банкротов)



Оформите подписку на журнал  
«Вестник государственной регистрации»  
и будьте в курсе регистрационных действий  
и банкротства!

РЕКЛАМА

## Не пропустите семинары от Елены Макаровой на новом сайте!

[www.elenamakarova.info](http://www.elenamakarova.info)

РЕКЛАМА

## Вы можете заказать методические пособия в электронном виде

Автор пособий Елена Александровна Макарова – к.э.н., магистр юриспруденции, аттестованный налоговый консультант, директор ООО «Консультационная служба «Налоги. Бизнес. Право», главный редактор газет «Вестник малого бизнеса» и «Вестник малого бизнеса Крыма», автор книги «Юридические хитрости для вашего бизнеса».

#### Пособия:

- «Применение патентной системы налогообложения с 2023 года» – 400 руб.
  - «Упрощенная система налогообложения с 2023 года» – 400 руб.
  - «Все об отпусках» – 300 руб.
  - «Налог на профессиональный доход: нюансы применения» – 400 руб.
  - «Организация деятельности сельскохозяйственных товаропроизводителей» – 500 руб.
  - Страховые взносы – 1 000 руб.
- При заказе всех пособий, стоимость 2 500 руб.  
Как заказать: написать на почту [ksnbp77@mail.ru](mailto:ksnbp77@mail.ru) с темой письма «Нужны пособия» либо заказ можно сделать через сайт [www.ksnbp.ru](http://www.ksnbp.ru)

РЕКЛАМА

## Информацию о семинарах, проводимых специалистами Консультационной службы «Налоги. Бизнес. Право», вы можете узнать на сайте:

[www.ksnbp.ru](http://www.ksnbp.ru)

РЕКЛАМА

По вопросам размещения рекламы в газете  
«ВЕСТНИК МАЛОГО БИЗНЕСА»  
обращаться по телефонам: 8 (3902) 288-020, 288-030.

РЕКЛАМА

## Как быстро и просто получить грамотную консультацию, не выходя из дома или офиса?

Предлагаем воспользоваться услугой онлайн-консультации по вопросам организации бизнеса, учета, налогообложения, трудового законодательства и кадрового учета. Обычно за такими консультациями клиенты приходят в офисы нашей компании – Консультационной службы «Налоги. Бизнес. Право» – в Абакане и в Симферополе. Но зачастую бывает, что территориально клиенты находятся очень далеко и им непросто выделить время, чтобы приехать на личную консультацию.

Предлагаем получить консультацию по следующей схеме:

ШАГ 1: на электронную почту [ksnbp77@mail.ru](mailto:ksnbp77@mail.ru) вы направляете свои вопросы.

ШАГ 2: в ответ получаете письмо с указанием, сколько будет стоить консультация и как быстро вы ее получите в письменном виде. Например: стоимость консультации 1200 руб., ответ – в течение двух рабочих дней со дня оплаты счета.

ШАГ 3: если вас устраивают и сроки, и стоимость, вы пишете, что на эти условия согласны.

ШАГ 4: вам приходит счет, и вы его оплачиваете.

ШАГ 5: на электронную почту получаете ответы на ваши вопросы.

ШАГ 6: можете задать несколько уточняющих вопросов, ответы на которые будут достаточно короткими.

ШАГ 7: получаете ответы на эти вопросы. Эти уточняющие вопросы уже вами не оплачиваются. Если же вы задаете вопросы, ответы на которые вам также нужно получить в развернутом виде, то это будет уже как отдельная консультация. Например, вопрос «А печать мне обязательно нужна?» – это вопрос уточняющий. А вот вопрос «Какие налоги платить и куда отчеты сдавать, если я приму на работу двух сотрудни-

ков?» – это уже вопрос на отдельную консультацию.

На все вопросы вам будет отвечать лично МАКАРОВА ЕЛЕНА АЛЕКСАНДРОВНА (кандидат экономических наук, магистр юриспруденции, директор ООО «Консультационная служба «Налоги. Бизнес. Право», главный редактор газет «Вестник малого бизнеса» и «Вестник малого бизнеса Крыма»).

Есть при таком консультировании несколько нюансов:

1. Ваши письма будут прочитаны, и вам будет отправлена информация по срокам и суммам (а потом и консультации) только в рабочие дни (так, если вы направили запрос на консультацию в пятницу во второй половине дня, то ответ получите только в понедельник).

2. Консультации по сложности бывают разные, на некоторые из них достаточно уделить 1,5-2 часа, другие – требуют проработки в течение нескольких дней, поэтому и сроки оказания услуг могут быть различными (какой конкретно срок будет определен для вашей консультации, вы узнаете из письма).

3. Если вы задали вопрос, на который вам не смогут ответить в силу того, что в этом вопросе консультант не является специалистом, вам так и ответят: «К сожалению, на данный вопрос мы не сможем вам ответить». Например, в настоящее время мы не готовы отвечать на вопросы по валютному законодательству или по отчетности в Росприроднадзор.

4. Консультации будут написаны простыми словами в разговорном стиле. Такие консультации становятся понятными для лиц с разным уровнем образования.

Будем ждать ваших вопросов на электронный адрес МАКАРОВОЙ ЕЛЕНА АЛЕКСАНДРОВНЫ: [ksnbp77@mail.ru](mailto:ksnbp77@mail.ru)

На правах рекламы

## ТРЕБУЕТСЯ БУХГАЛТЕР в абаканский офис

### Консультационной службе «Налоги. Бизнес. Право» в абаканский офис требуется бухгалтер.

Требуемый опыт работы: более 5 лет.  
Полная занятость, полный рабочий день.

#### Обязанности:

- полное ведение бухгалтерского, налогового и кадрового учета ЮЛ и ИП;
- консультирование по бухгалтерскому и налоговому учету;
- заполнение налоговых деклараций и составление бухгалтерской отчетности.

#### Требования:

- обязательное знание общей системы налогообложения и бухгалтерского учета;
- умение начислять заработную плату и прочие начисления работникам;
- умение общаться с людьми и контролирующими органами.

Приветствуется опыт работы в консалтинговых и бухгалтерских компаниях.

#### Условия:

- сдельная оплата труда;
- официальное трудоустройство в соответствии с ТК РФ;
- пятидневная рабочая неделя, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов;
- во время испытательного срока выплачивается оклад, размер которого обговаривается индивидуально по результатам собеседования.

Обращаться: г. Абакан, ул. Крылова, 68а, офис 8н,  
тел.: +7 (3902) 28-80-20, +7 913 444-80-20, e-mail: [ksnbp@mail.ru](mailto:ksnbp@mail.ru).

РЕКЛАМА

НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКУ НА ЗАМЕТКУ

## Декларация сдана не в срок из-за технического сбоя – ФНС подсказала, как избежать штрафа

Если по не зависящим от вас причинам вы не смогли сформировать и подать декларацию по ТКС в срок, наказания можно избежать. В инспекцию нужно направить подтверждающие документы. Это могут быть письма от разработчика системы или оператора ЭДО о том, что у них не было технической возможности вовремя сформировать или доставить отчетность в инспекцию. Можно направить и документ, который подтверждает дату и время отправки декларации по ТКС.

Если такие документы подать до завершения камеральной проверки или до вручения акта, инспекция даже не инициирует наказание. Если документы представить позже вместе с ходатайством, вас также не оштрафуют.

Где посмотреть: Письмо ФНС России от 15.05.2024 № ЗГ-2-15/7345.

РАБОТОДАТЕЛЮ НА ЗАМЕТКУ

## Безопасность труда в жару: Роспотребнадзор напомнил о рекомендациях

Нужно следить за температурой воздуха в помещении, где работают сотрудники. Если она достигнет 28,5 °С, рабочий день советуют сократить на час, 29 °С – на 2 часа, 30,5 °С – на 4 часа. В помещении с кондиционером температуру нужно поддерживать на уровне 24–25 °С.

Когда жара выше 32,5 °С, проводить работы на улице опасно. Их лучше перенести на утро или вечер. Если это невозможно, рекомендуют:

- каждые 15–20 минут работы давать сотрудникам перерыв не менее 10–12 минут для отдыха в охлажденных помещениях;
- обеспечить персонал спецодеждой или одеждой из плотной ткани;
- следить, чтобы работники не были на жаре дольше 5 часов за смену в спецодежде и дольше 2 часов без нее;
- не допускать к труду лиц младше 25 и старше 40 лет.

Нужно обеспечить доступ сотрудников к достаточному количеству питьевой воды. Ее и другие жидкости следует охлаждать до 10–15 °С. Советуют также выдавать подсоленную, минеральную щелочную воду, кисломолочные и витаминизированные напитки, соки, кислородно-белковые коктейли.

Где посмотреть: Информация Роспотребнадзора от 29.05.2024 ([https://rospotrebnadzor.ru/about/info/news/news\\_details.php?ELEMENT\\_ID=27755](https://rospotrebnadzor.ru/about/info/news/news_details.php?ELEMENT_ID=27755)).

## Места распространения газеты



# ВЕСТНИК МАЛОГО БИЗНЕСА

г. Абакан

- Правительство Республики Хакасия (1 этаж), пр-т Ленина, 67.
- Администрация г. Абакана, ул. Щетинкина, 10.
- Отделение Социального фонда России по Республике Хакасия, ул. Крылова, 72а.
- Министерство транспорта и дорожного хозяйства Республики Хакасия, ул. Вяткина, 3.
- Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Республики Хакасия, пр-т Дружбы Народов, 2а.
- Муниципальный фонд развития предпринимательства, ул. Хакасская, 73а.
- Азиатско-Тихоокеанский банк, ул. Карла Маркса, 63.
- База «Контакт», ул. Вяткина, 2.
- Бизнес-центр, ул. Вяткина, 39 (1 этаж).
- Дальневосточный банк, ул. Кирова, 99б.
- Департамент градостроительства, архитектуры и землеустройства Администрации города Абакана, ул. Пушкина, 68.
- Консультационная служба «Налоги. Бизнес. Право», ул. Крылова, 68а, 8н (2 этаж).
- Адвокатская палата Республики Хакасия, ул. Чертыгашева, 72.
- Нотариус А.И. Жукова, ул. Чертыгашева, 106.
- Нотариус Н.А. Кирякова, ул. Кирова, 102.
- Нотариус Н.В. Петрова, ул. Крылова, 68а.
- Нотариус Н.П. Соловьева, ул. Вяткина, 35.
- Нотариус С.С. Стряпкова, ул. Чертыгашева, 102.
- Рынок «Северный» (административное здание), ул. Торговая, 5а.
- Совкомбанк, пр-т Дружбы Народов, 3а.
- Управление Федеральной антимонопольной службы по Республике Хакасия, ул. Вяткина, 3.
- Управление Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю, Республике Хакасия и Республике Тыва, ул. Чертыгашева, 78.
- Хакасская муниципальный банк, ул. Хакасская, 73, ул. Торговая, 32, ул. Итыгина, 20.
- Хакасская филиал ФБУ «Государственный региональный Центр стандартизации, метрологии и испытаний в Красноярском крае, Республике Хакасия, Республике Тыва», ул. Ленинского Комсомола, 9а.
- Федеральная кадастровая палата Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Республике Хакасия, ул. Кирова, 100.
- Федерация профсоюзов Республики Хакасия, ул. Чертыгашева, 90.
- Фонд развития Хакасии, пр-т Дружбы Народов, 2а.
- Центральный рынок (административное здание, кассы), ул. Тараса Шевченко, 63.

### ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ МЧС РОССИИ ПО ХАКАСИИ – 8 (3902) 299-233

Звоните, если сотрудники и служащие МЧС допускают противоправные действия или создают административные преграды развитию вашего бизнеса. Телефон работает круглосуточно. Анонимные звонки будут приняты к сведению, но официальный ответ на них не предусмотрен.



# Кинокомпания SL Pictures

## ВИДЕО ДЛЯ БИЗНЕСА

- Рекламные ролики
- Имиджевые ролики
- Видеопрезентации
- Видеоинструкции
- Видеоотзывы
- Прямые эфиры
- Репортажи

г. Абакан, ул. Крылова, 47а, офис 408

+ 7 923 213 52 77

+ 7 913 540 53 05

slpictures@mail.ru

<https://slpictures.ru>

@sl.pictures

ИП Порог Е.А., ИНН 191000133669

## ИП Топоева Инна Кирилловна

ИНН 190500707503

### Оценка:

- оборудования;
- земельных участков;
- недвижимости;
- бизнеса;
- ценных бумаг (векселя, пакеты акций);
- автотранспортных средств;
- арендной платы.

### Операции с недвижимостью

### Оформление документов и сделок

г. Абакан, ул. Вяткина, 39, офис 302  
тел.: 8 (3902) 35-76-41, 8-983-263-1868

РЕКЛАМА

## ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ

### ГАЗель

- длинный борт (4,2 м);
- высота 1,5, ширина 2 м;
- грузоподъемность 1,5 тонны.

Наличный и безналичный расчёт.



тел.: 21-44-50, 8-983-191-4450

РЕКЛАМА

Газета «Вестник малого бизнеса» № 6 (233) от 30 июня 2024 г.

Учредитель: ООО «Консультационная служба "Налоги. Бизнес. Право"».

Газета зарегистрирована в Средне-Сибирском управлении Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия. Свидетельство ПИ № ФС-16-019 от 20 января 2005 г.

Адрес редакции, издателя: 655017, Республика Хакасия, г. Абакан, ул. Крылова, 68а, офис 8н, тел.: 8 (3902) 28-80-20, 28-80-30, e-mail: ksnbp@mail.ru.

Главный редактор: Е. А. Макарова.

Издательский отдел: тел. 8 (3902) 28-80-20, 28-80-30, 8-913-444-80-20, 8-908-326-42-68, 8-923-390-80-20.

По графику подписание в печать 30.06.2024, в 10.00; подписано в печать 30.06.2024, в 10.00.

Тираж 1500 экз. Распространяется бесплатно. Возрастное ограничение – 16+.

Отпечатано в типографии «Журналист», 655017, Республика Хакасия, г. Абакан, ул. Советская, 71, тел./факс (3902) 22-43-38.

Все товары, информация о которых размещена в издании, подлежат обязательной сертификации, все услуги – лицензированию. За содержание рекламных материалов редакция ответственности не несет.

Любая перепечатка, использование материалов издания возможны только в случае предварительного согласования с редакцией. В случае нарушения указанного положения виновное лицо несет ответственность в соответствии с законодательством РФ.