



ВЕСТНИК

Ежемесячная
информационная
газета
№ 4 (231)
от 2 мая 2024 г.

МАЛОГО БИЗНЕСА

16+

Информацию о предлагаемых методических пособиях и ближайших семинарах можно увидеть на сайте www.ksnbp.ru

**Налогообложение
при оказании
транспортных услуг**
стр. 2

**Неоформленный
персонал**
стр. 4

**Фиксированные взносы
на страхование
индивидуальных
предпринимателей**
стр. 8

**Доверьте свой учет
профессионалам**
стр. 10

**Как быстро и просто
получить грамотную
консультацию,
не выходя из дома
или офиса?**
стр. 11

РАЗЪЯСНЕНИЯ НАЛОГОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Как учесть в целях ЕСХН полученные субсидии на развитие сельского хозяйства?

Плательщиками ЕСХН могут быть организации и индивидуальные предприниматели, которые относятся к сельскохозяйственным товаропроизводителям согласно критериям, установленным в ст. 346.2 НК РФ. В частности, к сельскохозяйственным товаропроизводителям относятся организации и индивидуальные предприниматели, у которых доля реализации сельхозпродукции или доля дохода от оказания услуг сельскохозяйственным товаропроизводителям в общем доходе от реализации составляет не менее 70% (п. 2 ст. 346.2 НК РФ).

Пунктом 1 ст. 346.5 НК РФ предусмотрено, что при определении объекта налогообложения по единому сельскохозяйственному налогу учитываются доходы, определяемые в соответствии с пп. 1 и 2 ст. 248 НК РФ.

Согласно п. 1 ст. 248 НК РФ к доходам относятся доходы от реализации товаров (работ, услуг) и имущественных прав (далее – доходы от реализации) и внереализационные доходы.

Доходы от реализации определяются в порядке, установленном ст. 249 НК РФ, а внереализационные доходы – в порядке, установленном ст. 250 НК РФ.

При определении объекта налогообложения не учитываются доходы, указанные в ст. 251 НК РФ (п. 1 ст. 346.5 НК РФ).

На основании подп. 14 п. 1 ст. 251 НК РФ при определении налоговой базы не учитываются доходы в виде имущества, полученного налогоплательщиком в рамках целевого финансирования. При этом налогоплательщики, получившие средства целевого финансирования, обязаны вести раздельный учет доходов (расходов), полученных (произведенных) в рамках целевого финансирования. При отсутствии такого учета у налогоплательщика, получившего средства целевого финансирования, указанные средства рассматриваются как подлежащие налогообложению с даты их получения.

К средствам целевого финансирования относится имущество, полученное нало-

гоплательщиком и использованное им по назначению, определенному организацией (физическим лицом) – источником целевого финансирования или федеральными законами, в частности в виде лимитов бюджетных обязательств (бюджетных ассигнований), доведенных в установленном порядке до казенных учреждений, а также в виде субсидий, предоставленных бюджетным и автономным учреждениям.

В соответствии с п. 2 ст. 251 НК РФ при определении налоговой базы также не учитываются целевые поступления (за исключением целевых поступлений в виде подакцизных товаров). К ним относятся целевые поступления на содержание некоммерческих организаций и ведение ими уставной деятельности, поступившие безвозмездно на основании решений органов государственной власти и органов местного самоуправления и решений органов управления государственных внебюджетных фондов, а также целевые поступления от других организаций и (или) физических лиц, исполь-

зованные указанными получателями по назначению.

В указанной норме речь идет только о некоммерческих организациях и целевых поступлениях на ведение их уставной деятельности.

Доходы организаций и индивидуальных предпринимателей, не соответствующие перечню средств и критериям целевого финансирования (целевых поступлений), учитываются при определении налоговой базы по единому сельскохозяйственному налогу в порядке, предусмотренном п. 26.1 НК РФ (Письмо Минфина России от 15.03.2016 № 03-11-11/14239).

Таким образом, денежные средства, полученные сельскохозяйственными товаропроизводителями в виде субсидий на развитие сельского хозяйства, должны учитываться при определении налоговой базы по единому сельскохозяйственному налогу.

Датой получения доходов признается день поступления средств на счета в банках и (или) в кассу (подп. 1 п. 5 ст. 346.5 НК РФ).

**Специалисты Консультационной службы
«Налоги. Бизнес. Право»**

**ПРЕДЛАГАЮТ РАЗРАБОТАТЬ
ПАКЕТ ДОКУМЕНТОВ ПО ЗАЩИТЕ
ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ**

В документацию входит:

- приказ о назначении ответственного за разработку персональных данных;
- политика в отношении обработки персональных данных;
- положение о защите и обработке персональных данных;
- заключение об оценке вреда, который может быть причинен субъектам ПД;
- правила проведения внутреннего аудита;
- журнал ознакомления работников;
- приказ об утверждении перечня мест хранения ПД;
- приказ об утверждении списка лиц, допущенных к обработке с ПД;
- универсальная форма согласия на обработку персональных данных.

Стоимость разработки пакета документов (9 документов, передаются в печатном и/или электронном виде) – 6 000 руб.

Срок оказания услуги – 4 рабочих дня.

Сделать заказ можно по электронной почте: ksnbp@mail.ru, **либо в офисе компании по адресу:** г. Абакан, ул. Крылова, 68а, офис 8н (за зданиями ТЦ «ЕВРОПА» и Арбитражного суда РХ).

Телефоны: 8(3902) 28-80-20, 28-80-30.

РЕКЛАМА

**Всё о семинарах
от Елены Макаровой на новом сайте**

www.elenamakarova.info

РЕКЛАМА

ВНИМАНИЮ РАБОТОДАТЕЛЕЙ!

С 1 октября 2023 года ужесточили административные штрафы за нарушения в сфере ведения воинского учета. Если ранее штрафы составляли от 1 000 до 5 000 руб., то с 01.10.2023 г. – от 40 до 500 тыс. руб.

Специалисты консультационной службы «Налоги. Бизнес. Право» предлагают услуги по подготовке документов для постановки работодателя на воинский учет, а также услуги по ведению воинского учета.

РЕКЛАМА

Обращайтесь по адресу:

г. Абакан, ул. Крылова, д. 68а, офис 8н.

**Контактное лицо – юрист Макаров Захар Александрович
(контактный тел. +7-913-449-21-59).**

Применение патентной системы налогообложения при оказании транспортных услуг

Елена МАКАРОВА – к. э. н., магистр юриспруденции, аттестованный налоговый консультант, директор ООО «Консультационная служба "Налоги. Бизнес. Право"», главный редактор газет «Вестник малого бизнеса» и «Вестник малого бизнеса Крыма», автор книг «Юридические хитрости для вашего бизнеса», «Все о коммерческой недвижимости»

Индивидуальные предприниматели, оказывающие услуги по перевозке грузов (пассажиров) автомобильным транспортом, могут применять патентную систему налогообложения при использовании в данном виде деятельности не более 20 (двадцати) транспортных средств. При этом для оказания услуг по перевозке могут использоваться не только собственные, но и арендованные транспортные средства (Письмо Минфина РФ от 31.12.2020 № 03-11-11/17026).

Особое внимание следует уделить тому, что в заявлении указываются сведения о транспортных средствах, используемых для осуществления «патентной» деятельности по перевозке, а именно:

- код типа ТС (01 – автомобильный транспорт по перевозке грузов, 02 – автомобильный транспорт по перевозке пассажиров);
- идентификационный номер ТС (VIN);
- марка ТС в соответствии с документом о государственной регистрации транспортного средства;
- регистрационный номер ТС;
- грузоподъемность ТС в тоннах (если код типа ТС – 01). Речь идет о грузоподъемности, установленной заводом-изготовителем и указанной в техническом паспорте транспортного средства;
- количество посадочных мест (если код типа ТС – 02). Здесь отражается количество мест для сидения (за исключением места водителя и места кондуктора) на основании данных технического паспорта завода-изготовителя ТС. Если в техническом паспорте отсутствует информация о количестве посадочных мест, то оно определяется органами государственного надзора за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники в РФ на основании заявления ИП – собственника транспортного средства.

В соответствии с подпунктом 3 пункта 8 статьи 346.43 НК субъекты Российской Федерации вправе устанавливать размер ПВД в отношении оказания автотранспортных услуг по перевозке грузов автомобильным транспортом на 1 тонну грузоподъемности транспортных средств. Зачастую возникает вопрос – где взять информацию о грузоподъемности транспортного средства?

Согласно подпункту 7 пункта 2 статьи 11 Федерального закона от 3 августа 2018 г. № 283-ФЗ «О государственной регистрации транспортных средств в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодатель-

ные акты Российской Федерации» к регистрационным данным транспортного средства относятся в том числе масса транспортного средства в снаряженном состоянии (масса без нагрузки) и технически допустимая максимальная масса (полная масса).

Названные данные о транспортном средстве указываются в паспорте транспортного средства, форма которого утверждена приказом МВД России от 23 апреля 2019 г. № 267 «Об утверждении форм документов, идентифицирующих транспортное средство, и требований к ним».

В этой связи в целях применения ПСН грузоподъемность транспортного средства определяется на основании паспорта транспортного средства как разница между его технической допустимой максимальной массой (полной массой) и массой транспортного средства в снаряженном состоянии (массой без нагрузки). Именно такие разъяснения даны в Письме Минфина РФ от 04.02.2021 № 03-11-11/7286.

Получение дохода от перевозок транспортным средством, которое не заявлено в патенте

Если ИП, применяющий ПСНО, примет решение использовать данный специальный налоговый режим в отношении доходов, полученных от осуществления предпринимательской деятельности, связанной с использованием объектов (допустим, ТС), не отраженных в полученном патенте, не позднее чем за 10 дней до даты начала осуществления деятельности с новыми ТС он обязан подать заявление на получение нового патента. Подчеркнем: речь идет о получении еще одного патента в отношении транспортных средств, не указанных в ранее выданном патенте. Но возможен и иной вариант: предприниматель при получении дохода от оказания услуг по перевозке транспортным средством, которое не заявлено в патенте, имеет право применить в отношении такого дохода и иную систему налогообложения, например общую или УСН (если она заявлена). Такие разъяснения даны Минфином РФ в Письме от 21.12.2020 № 03-11-11/11826.

Оказание услуг по грузоперевозкам в разных субъектах РФ

Один из наиболее интересных вопросов по применению патентной системы налогообложения при оказании

транспортных услуг следующий: так как патент действует в том субъекте, в котором он получен, означает ли это, что предприниматель, получивший заказ на перевозку груза или пассажиров из одного субъекта в другой, не может такой заказ осуществить, так как у него нет патента на оказание таких услуг в другом субъекте РФ, в который и осуществляется доставка?

На этот вопрос свои разъяснения дал Минфин РФ в письме от 10 февраля 2015 г. № 03-11-11/5564. Финансисты считают, что в этом нет никакой необходимости, если договор на перевозку груза заключается на территории субъекта РФ, где получен патент, а в другом регионе просто находится пункт назначения (груз отгружается) или отправления. При таких обстоятельствах ИП может осуществлять указанный вид деятельности в рамках одного патента, полученного в налоговых органах по месту постановки на учет. Аналогичную позицию Минфин России озвучил и в недавнем Письме 17.05.2021 № 03-11-11/37317).

Таким образом, по мнению контролирующих органов, первоочередным является ответ на вопрос, где был заключен договор перевозки. Если сделка заключена в субъекте РФ, где выдан патент, то, можно сказать, что все в порядке – никаких «лишних» патентов приобретать не придется. В противном случае, возможно, потребуется получить патент на деятельность по перевозке грузов в другом субъекте РФ, что может быть экономически нецелесообразно, особенно если ИП туда заехал первый и последний раз.

Если в патенте заявлено несколько транспортных средств и одно из них продано, то стоимость патента не пересчитывается

В приложении № 2 к патенту на право применения ПСН (форма по КНД 1121021), утвержденном приказом ФНС России от 04.12.2020 № КЧ-7-3/881@ «Об утверждении формы патента на право применения патентной системы налогообложения и о признании утратившим силу приказа Федеральной налоговой службы от 26.11.2014 № ММВ-7-3/599@», заполняемом при получении патента на оказание автотранспортных услуг по перевозке грузов или пассажиров автомобильным транспортом, отражаются в том числе данные о типе транспортного средства, его идентификационный номер, марка транспортного средства и его регистрационный знак.

Таким образом, патент на осуществление предпринимательской деятельности по оказанию автотранспортных услуг по перевозке грузов или пассажиров автомобильным транспортом действует только в отношении указанных в патенте и используемых в предпринимательской деятельности транспортных средств.

Вместе с тем в случае уменьшения количества используемых в предпринимательской деятельности транспортных средств в связи с реализацией указанного в патенте транспортного средства пересчет налога, уплачиваемого в связи с применением ПСН, не производится. Такие разъяснения даны в Письме Минфина РФ от 25.05.2021 № 03-04-05/40048.

Применение ПСН при сдаче в аренду транспортных средств физическим лицам для оказания услуг такси невозможно ни по какому основанию

Применять арендодателем ПСН в отношении услуг аренды транспортных средств, которые в дальнейшем арендатором используются для оказания услуг такси, невозможно ни по виду деятельности по оказанию транспортных услуг, ни по оказанию услуг по прокату.

Если индивидуальный предприниматель оказывает услуги по сдаче в аренду транспортных средств физическим лицам для работы их в такси и не является согласно условиям статьи 786 ГК РФ перевозчиком, то оснований применять ПСН у него не имеется.

Согласно подпункту 40 пункта 2 статьи 346.43 НК ПСН может применяться в отношении предпринимательской деятельности по оказанию услуг по прокату. Однако индивидуальный предприниматель вправе применять ПСН в отношении предпринимательской деятельности в сфере оказания услуг по прокату легковых автомобилей в случае соответствия договора условиям, предусмотренным статьями 626 и 627 Гражданского кодекса Российской Федерации (далее – ГК РФ).

Согласно пункту 1 статьи 626 ГК РФ имущество, предоставленное по договору проката, используется для потребительских целей, если иное не предусмотрено договором или не вытекает из существа обязательства. Соответственно, и такой вид патента предпринимателю применять невозможно.

Разъяснения по данному вопросу были даны в Письме Минфина РФ от 01.10.2019 № 03-11-11/75123.

Применение ПСН в отношении деятельности по сдаче в аренду грузового автомобиля без экипажа невозможно

По договору аренды транспортного средства без экипажа на арендодателя не возлагаются обязанности по оказанию от своего имени услуг, связанных с перевозкой пассажиров и грузов, в связи с чем данный вид деятельности не относится к предприниматель-

Окончание на стр. 3

Применение патентной системы налогообложения при оказании транспортных услуг

Окончание. Начало на стр. 2.

ской деятельности в сфере оказания автотранспортных услуг по перевозке грузов автомобильным транспортом. Следовательно, в отношении данного вида патентная система налогообложения неприменима. Контролирующие органы придерживаются сходной позиции.

Обоснование: в соответствии с подп. 10 п. 2 ст. 346.43 Налогового кодекса РФ автотранспортные услуги по перевозке грузов автомобильным транспортом могут переводиться на патентную систему налогообложения.

Заключение и условия договора перевозки грузов автомобильным транспортом регулируются гл. 40 Гражданского кодекса РФ, Федеральным законом от 08.11.2007 № 259-ФЗ «Устав автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта» (далее – Закон № 259-ФЗ), а также Постановлением Правительства РФ от 15.04.2011 № 272 «Об утверждении Правил перевозок грузов автомобильным транспортом».

Пунктом 1 ст. 785 ГК РФ установлено, что по договору перевозки груза перевозчик обязуется доставить вверенный ему груз в пункт назначения и выдать его уполномоченному на получение груза лицу, а отправитель обязуется уплатить за перевозку груза установленную плату. Провозная плата, в соответствии с п. 1 ст. 790 ГК РФ устанавливается соглашением сторон.

Из системного толкования положений указанных нормативных актов следует, что перевозчик не только предоставляет транспорт, посредством которого осуществляется перевозка, но и оказывает сами услуги по транспортировке груза. В соответствии с п. 13 ст. 2 Закона № 259-ФЗ перевозчик – юридическое лицо или индивидуальный предприниматель, принявшие на себя по договору перевозки груза обязанность перевезти вверенный грузотправителем груз в пункт назначения и выдать груз управомоченному на его получение лицу.

Порядок заключения, исполнения и условия договора аренды содержатся в гл. 34 ГК РФ. Параграф 3 гл. 34 ГК РФ посвящен аренде транспортных средств.

По договору аренды транспортного средства без экипажа арендодатель предоставляет арендатору транспортное средство за плату во временное владение и пользование без оказания услуг по управлению им и его технической эксплуатации (ч. 1 ст. 642 ГК РФ).

Таким образом, в рамках заключенного договора аренды арендодатель не несет обязанности оказывать услуги, связанные с перевозкой грузов.

При этом для классификации и кодирования видов экономической деятельности и информации о них предназначен Общероссийский классификатор видов экономической деятельности ОК

029-2001 (КДЕС Ред. 1), утвержденный Постановлением Госстандарта России от 06.11.2001 № 454-ст.

В соответствии с указанным классификатором перевозка автомобильным транспортом различных грузов, а также неспециализированным транспортом (60.24.1 и 60.24.2 ОКВЭД) относится к разд. I «Транспорт и связь», тогда как деятельность по аренде грузовых автомобилей относится к коду 71.21.1 «Аренда прочего автомобильного транспорта и оборудования» ОКВЭД, который входит в разд. К «Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг».

С учетом вышеизложенного деятельность по сдаче грузового автомобиля в аренду без экипажа не относится к услугам, указанным в подп. 10 п. 2 ст. 346.43 НК РФ. В связи с чем такая деятельность должна облагаться налогами в рамках общего режима налогообложения или в соответствии с упрощенной системой налогообложения при условии соблюдения положений гл. 26.2 НК РФ.

Аналогичная позиция высказана Минфином России в Письме от 15.01.2013 № 03-11-12/02 в отношении деятельности по предоставлению в аренду транспортного средства с экипажем.

Для оказания услуг при переезде достаточно получения патента на один вид деятельности – перевозка грузов автомобильным транспортом?

Индивидуальный предприниматель осуществляет предпринимательскую деятельность, выраженную в оказании физическим лицам услуг при переезде. Указанный вид деятельности заключается в перевозке грузовым транспортом в рамках одного субъекта Федерации мебели, а также контейнеров с иным имуществом клиентов. Применяемый предпринимателем транспорт оборудован дополнительными пассажирскими местами (увеличенная кабина) и используется также для перевозки заказчика услуг и проживающих с ним граждан. В отношении какого (каких) вида деятельности индивидуальный предприниматель имеет право применять патентную систему налогообложения?

Поскольку основным видом деятельности предпринимателя является оказание автотранспортных услуг по перевозке грузов автомобильным транспортом, а перевозка заказчика услуг и проживающих с ним граждан в кабине грузового автомобиля является производным действием от основного вида деятельности, предприниматель вправе для применения патентной системы налогообложения получить патент на оказание автотранспортных услуг по перевозке грузов автомобильным

транспортом. В рассматриваемом случае получения патента на оказание автотранспортных услуг по перевозке пассажиров автомобильным транспортом не требуется.

Обоснование: на основании п. 1 ст. 346.43 Налогового кодекса РФ патентная система налогообложения устанавливается НК РФ, вводится в действие в соответствии с НК РФ законами субъектов РФ и применяется на территориях указанных субъектов РФ.

Патентная система налогообложения применяется индивидуальными предпринимателями наряду с иными режимами налогообложения, предусмотренными законодательством Российской Федерации о налогах и сборах.

Налогоплательщиками признаются индивидуальные предприниматели, перешедшие на патентную систему налогообложения в порядке, установленном гл. 26.5 НК РФ (п. 1 ст. 346.44 НК РФ).

Согласно п. 2 ст. 346.44 НК РФ переход на патентную систему налогообложения или возврат к иным режимам налогообложения индивидуальными предпринимателями осуществляется добровольно в порядке, установленном гл. 26.5 НК РФ.

Статья 346.45 НК РФ содержит порядок и условия начала и прекращения применения патентной системы налогообложения.

Пункт 2 ст. 346.43 НК РФ определяет виды предпринимательской деятельности, в отношении которых применяется патентная система налогообложения. Подпункт 10 указанной нормы содержит вид деятельности в виде оказания автотранспортных услуг по перевозке грузов автомобильным транспортом.

В соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности, продукции и услуг ОК 004-93, утвержденным Постановлением Госстандарта России от 06.08.1993 № 17, услугам по перевозке грузов присвоен код 6023010.

Услуги, связанные с перевозками пассажиров автомобильным транспортом, согласно ОК 004-93 разделяются на перевозки пассажиров автомобильным транспортом по расписанию (код 6021000) и перевозки пассажиров автомобильным транспортом без расписания (код 6022000), последний в свою очередь подразделяется на три вида услуг: услуги легковых таксомоторов, услуги по сдаче в аренду легковых автомобилей с водителями и услуги по сдаче в аренду автобусов с водителями.

На основании изложенного индивидуальный предприниматель, осуществляющий предпринимательскую деятельность, выраженную в оказании физическим лицам услуг при переезде, при перевозке грузовым транспортом мебели, контейнеров с иным имуществом клиентов, а также перевозающий в кабине автомобиля заказчика услуг

и проживающих с ним граждан, вправе применять патентную систему налогообложения в отношении вида деятельности – автотранспортных услуг по перевозке грузов автомобильным транспортом.

Какие налоги следует уплатить предпринимателю при продаже транспортного средства, ранее использовавшегося в деятельности на ПСН

Если предприниматель продаст транспортное средство, которое использовал в видах деятельности на патентной системе налогообложения, то доходы от продажи транспортного средства будут облагаться налогами либо по общему налоговому режиму, либо по УСН (в случае, если УСН заявлена).

Если УСН заявлена, то доход от реализации транспортного средства необходимо включить в налогооблагаемый доход по УСН.

Сложнее обстоит ситуация с продажей транспортного средства на общем налоговом режиме. При продаже возникают два налога – НДС и НДФЛ.

НДС возникнет независимо от того, сколько лет в собственности находилось транспортное средство. Ставка НДС – 20%.

Пример: продан автомобиль стоимостью 1,2 млн. руб. Соответственно, НДС к уплате составит 200 тыс. руб. (1,2 млн руб. х 20%/120% = 200 тыс. руб.).

НДФЛ возникнет только в случае, если транспортное средство находилось в собственности предпринимателя менее трех лет. Ставка налога – 13% (или 15% – при получении дохода свыше 5 млн руб.). Но тут возникает вопрос: а можно ли уменьшить налогооблагаемый доход от продажи транспортного средства на имущественные вычеты, например, на 250 тыс. руб. или на стоимость приобретения транспортного средства? К сожалению, предприниматель не имеет права на применение имущественных налоговых вычетов при реализации транспортных средств, ранее использовавшихся в предпринимательской деятельности. Об этом – в Письме Минфина РФ от 23.12.2020 № БС-4-11/21203@.

В связи с высокой налоговой нагрузкой при продаже транспортных средств, которые находились в собственности менее трех лет, рекомендуем либо не продавать транспортные средства ранее трехлетнего срока нахождения в собственности, либо заявить применение УСН и отразить доход от продажи транспортных средств на УСН (напомним, что заявить применение УСН возможно только с начала календарного года, для чего необходимо подать уведомление до 31 декабря).

Неоформленный персонал

Елена МАКАРОВА – к. э. н., магистр юриспруденции, аттестованный налоговый консультант, директор ООО «Консультационная служба "Налоги. Бизнес. Право"», главный редактор газет «Вестник малого бизнеса» и «Вестник малого бизнеса Крыма», автор книг «Юридические хитрости для вашего бизнеса», «Все о коммерческой недвижимости»

Все работники, допущенные до работы, должны быть трудоустроены, с каждым из них должен быть заключен трудовой договор. Но далеко не все работодатели оформляют трудовые договоры с персоналом. Почему?

У работодателя обычно основной аргумент такой: очень большая текучесть кадров, некоторые работники работают 2–3 дня, а потом не выходят на работу, и если оформлять всех, кто допускается до рабочего процесса, то работодателю только и остается, как сначала оформлять, потом увольнять, а это сложный процесс. Многие предпочитают оформлять только тех, кто, по мнению работодателя, прошел испытательный срок. А некоторые работодатели откровенно говорят, что не оформляют работников потому, что платить налоги с фонда оплаты труда для них накладно и если «все делать, как того требует законодательство», то можно остаться «без штанов».

Иногда работодатели говорят о том, что сами работники не хотят трудоустроиваться. Работать готовы, но только неофициально.

И у всех причины:

– получают государственные выплаты как малоимущие, а при официальном трудоустройстве эти выплаты отменяют;

– получают пособие по безработице и не хотят его терять;

– уже на пенсии и при трудоустройстве не хотят терять индексацию своих пенсионных выплат;

– по факту находятся в отпуске по уходу за ребенком у одного работодателя, но не хотят возвращаться на прежнее место работы и просят, пока нелегально, устроиться к другому;

– как только появится официальный источник дохода, значительная доля этого дохода будет уходить на исполнение решения судов по различным долгам (непогашенные кредиты, алименты);

– не верят, что им когда-то «обломится» пенсия, поэтому не готовы от своей зарплаты «отстегивать» 13% налогов государству, пусть они лучше сейчас получают все, что им причитается (эту причину называют все, кто не смог придумать что-то посущественнее).

И еще масса подобных причин. И вроде понять такого потенциального сотрудника можно. А нужно ли?

Подумайте, а не скрываются ли за этими озвученными будущим сотрудником причинами, например, такие реальные причины официально не трудоустроиваться:

– будущий работник очень хорошо осознает, что, если он допустит любые виды и размеры недостач, работодатель с ним ничего сделать не сможет, так как работник не устроен официально. Такой работодатель не пойдет ни в суд, ни в полицию;

– будущий работник заранее планирует работать «спустя рукава», чтобы его уволили. А после увольнения он, как «обиженный и оскорбленный», пойдет искать правду в трудовую инспекцию, прокуратуру и суд. И поверьте, вы будете вынуждены откупаться от такого «работничка» круглыми суммами.

Лично знаю одну потрясающе умную женщину, которая «делала свой бизнес» на том, что шантажировала работодателей. Как у нее все было устроено? Сначала она выбирала себе «жертву» – успешного предпринимателя, у которого деньги есть, и устраивалась к нему на работу. Должности выбирала что-то типа «делопроизводитель», «секретарь», «офис-менеджер». При трудоустройстве никогда не предъявляла свой диплом о высшем юридическом образовании и трудовую книжку. Говорила о том, что когда-то закончила курсы секретаря-делопроизводителя, и предоставляла копию сертификата о прохождении такого обучения, а вот опыта работы у нее нет. Объясняла просто: по жизни вообще не планировала работать, так как рано вышла замуж за очень богатого и влиятельного мужчину, который все эти годы ее и обеспечивал, но брак, понятно, был «гражданский». Прошли годы, и он нашел ей замену. Так она, бедняжка, оказалась на улице, без денег, без связей, без образования, без опыта работы. Обычно это срабатывало, и ее брали на работу. Причем сама она просила ее пока официально не устраивать, ведь, может, у нее ничего и не получится, это же ее первый опыт работы. И если не получится, тогда они просто расстанутся с работодателем по-хорошему, да и все. Но обещала очень-очень стараться.

Потом она «старалась». Старалась сделать все возможное, чтобы ее уволили. Но во время таких «стараний» не забывала со-

бирать четкую доказательственную базу того, что она работала на этом месте: фотографировала копии всех документов, в которых ставила свою подпись, вела запись разговоров с работодателем, сохраняла всю переписку (делала скриншоты с рабочей электронной почты, скайпа и т. п.).

Далее ее все же уволили, и она, как и обещала, «уходила по-хорошему».

А через некоторое время приходил иск на работодателя с требованием: признать отношения трудовыми, оформить ее «задним числом», выплатить компенсацию за неиспользованный отпуск, выплатить зарплату за все время работы (это было возможно потому, что работодатели редко заставляют сотрудников расписываться за неофициальную часть зарплаты, поэтому у них нет доказательств того, что зарплата хоть какая-то сотруднику выплачивалась), выплатить компенсацию за моральный ущерб и расходы на адвоката.

Суды она всегда выигрывала, но только те, до которых доходило дело. А в большинстве случаев бывшие работодатели от нее просто откупались еще до суда.

Интересная схема? А ведь эта схема работает у нее уже 20 лет, и так попались уже 62 работодателя (!). Но это с ее слов. Может, и преувеличивает. Реально до судов дело только 14 раз доходило.

Почти все проблемы – от неустroенного персонала. Причем именно от тех, которые сами, чуть ли не стоя на коленях, умоляли работодателя войти в их положение и не трудоустроивать. Поэтому то, что сегодня работодатели не оформляют работников, в 90% случаев инициатива самих работников.

А нужны ли проблемы с неоформленным персоналом самому работодателю и какие это могут быть проблемы?

Рассмотрим, во сколько же обходится один работник, сколько персонала все же придется оформлять и что будет, если контролирующими органами будет обнаружен неоформленный персонал.

Сколько персонала должно быть трудоустроено

Ответ на вопрос «Сколько персонала должно быть трудоустроено?» очень простой – официально трудоустроены должны быть все работники, допущенные на работу. Но иногда и при оформлении абсолютно всех работников контролирующие органы настаивают на оформлении еще большего числа работников, даже если по факту работодатель считает, что «лишние» работники ему не нужны. Почему так происходит и как контролирующие органы расчетным путем опреде-

ляют, сколько штатных единиц должно быть у работодателя?

Зачастую возникает ситуация, связанная с тем, что даже если оформлять официально всех, кто у вас будет работать, сотрудников окажется слишком мало, чтобы «закрыть» рабочий процесс.

Пример. Одно время я занималась розничной торговлей. Купила франшизу, да не очень удачно. Суть заключалась в том, что я продавала продукцию одного производителя, но строго по ценам, установленным на сайте. Поэтому я не могла ни снизить цену, устроить распродажу залежавшегося товара, ни увеличить наценку на товар, который пользовался спросом. А транспортные расходы все росли и росли, в результате чего рентабельность все больше сокращалась. Продавцам я могла платить только самый минимум. Они были готовы работать, но только вдвоем, по графику работы «2 через 2» (два дня – рабочие, смена с 10.00 до 22.00, два дня – выходные). При таком графике работы – просто безумная переработка (в нашей стране стандартом считается 40-часовая рабочая неделя), и по-хорошему нужно платить за сверхурочную работу в повышенном размере. А денег на это нет. И табелировать их я не могу по 12 часов в сутки. Поэтому работали потихоньку, в табеле я им ставила по 40 отработанных в неделю часов, и так продолжалось до тех пор, пока не ввели обязательное применение онлайн-касс. Как только возникла необходимость установки ККТ, сразу стало понятно, что кассовый-то аппарат будет пробивать чеки по 12 часов в сутки, каждый день, вез выходных и праздников, а это 84 часа в неделю (по нашему фактическому режиму работы). А в табеле-то – только 40 отработанных часов. Нестыковочка. А нестыковочка – повод для разных проверочек.

Решили этот вид деятельности прекратить.

Действительно, с появлением онлайн-касс ситуация для работодателей с выявлением неоформленного персонала обострилась, контролирующим органам стало легко вычислять, у кого из предпринимателей или юридических лиц не хватает персонала. Сразу отмечу, что одной из целей введения онлайн-касс и было выявление «серой» занятости и «серых» заработных плат. Дело в том, что применение онлайн-касс для контролирующих органов дает информацию о времени открытия и закрытия смены. Если раньше, когда кассовые аппараты были не в онлайн-версии (т. е. данные с кассовых аппаратов не передавались

Продолжение на стр. 6

ЗАПОЛНЕНИЕ ОТЧЕТНОСТИ

- в налоговую инспекцию;
- в Социальный фонд России.

Недорого, профессионально!
Опыт – 22 года!

г. Абакан, ул. Крылова, 68а, офис 8н.
Телефоны: 8 (3902) 28-80-20, 28-80-30,
8-913-444-80-20, 8-908-326-42-68, 8-923-390-80-20.

РЕКЛАМА

Специалисты Консультационной службы «Налоги. Бизнес. Право»

- подготовят и подадут уведомление в Роскомнадзор (стоимость услуги – 4 000 руб.);
- разработают пакет из 9 документов по работе с персональными данными (стоимость услуги – 6 000 руб.).

Для клиентов компании, с которыми заключен договор на абонентное обслуживание, – специальная стоимость на подготовку и подачу уведомления в Роскомнадзор. Уточните ее у вашего консультанта!

При одновременном заказе уведомления и пакета документов общая стоимость услуги – 8 000 руб.

Наш адрес: г. Абакан, ул. Крылова 68а, офис 8н,
тел.: 8(3902) 28-80-20, 28-80-30, +7 913 444 80 20.

РЕКЛАМА

Присоединяйтесь к нам в ВКонтакте
@nalogi_business_pravo

РЕКЛАМА

С 15.01.2024 в продаже новая книга Елены Макаровой «Все о коммерческой недвижимости»

Автор книги **ЕЛЕНА АЛЕКСАНДРОВНА МАКАРОВА** – предприниматель, основатель консультационной службы «Налоги. Бизнес. Право», кандидат экономических наук, магистр юриспруденции, аттестованный налоговый консультант, издатель и главный редактор газет «Вестник малого бизнеса» и «Вестник малого бизнеса Крыма».

Большинство видов бизнеса при осуществлении своей деятельности использует различные объекты недвижимости: у кого-то они в собственности, кто-то их арендует или пользуется безвозмездно. Соответственно, заключается огромная масса договоров аренды, ссуды (безвозмездного пользования), купли-продажи, дарения. Каждый такой договор влечет за собой ряд последствий, в том числе и налоговых.

Особые вопросы использования недвижимости возникают при владении ею в общей или совместной собственности, а также при использовании в предпринимательской деятельности недвижимости, право собственности на которую оформлено на супруга или родственников.

В книге «Все о коммерческой недвижимости» вы найдете ответы на вопросы, касающиеся законодательных требований к использованию различных объектов недвижимости в предпринимательских целях, арендных отношений (в том числе аренды государственного и муниципального имущества), особенностей налогообложения различных сделок с недвижимостью.

Книга «Все о коммерческой недвижимости» станет настольной книгой для любого собственника бизнеса, бухгалтера, юриста, а также специалиста по недвижимости.

СОДЕРЖАНИЕ

О чем эта книга и кому она будет полезной

ГЛАВА 1. ВЛАДЕНИЕ КОММЕРЧЕСКОЙ НЕДВИЖИМОСТЬЮ
• Имущество предпринимателя и имущество гражданина: суть проблемы

• Какое имущество предназначено для предпринимательской деятельности
• Кому и почему запрещено иметь в собственности земельные участки
• Как использовать в деятельности недвижимость, принадлежащую супругу или родственникам
• Зачем, имея коммерческую недвижимость в собственности, заводить календарь на 10 лет вперед

ГЛАВА 2. НАЛОГИ НА НЕДВИЖИМОСТЬ
• Налог на имущество физических лиц
• Налог на имущество организаций
• Земельный налог
• Высокая кадастровая стоимость: когда стоит оспаривать, а когда это бессмысленно

ГЛАВА 3. ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К НЕДВИЖИМОСТИ, ИСПОЛЬЗУЕМОЙ В БИЗНЕСЕ
• Какие виды деятельности запрещено осуществлять в жилых многоквартирных домах
• Почему важно учитывать целевое назначение не только объекта недвижимости, но и земельного участка, на котором он расположен
• Лицензионные требования к помещению

ГЛАВА 4. НАЛОГОВЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ ПРОДАЖИ КОММЕРЧЕСКОЙ НЕДВИЖИМОСТИ
• Как налоговые органы доказывают, что ранее имущество использовалось в предпринимательской деятельности
• Как можно доказать, что имущество использовалось в незаконной предпринимательской деятельности
• Налоги при продаже недвижимости, ранее использовавшейся в предпринимательской деятельности, если статус предпринимателя утрачен
• Налоги при продаже недвижимости, если продавец имеет статус индивидуального предпринимателя

• Как предпринимателю минимизировать налоги при продаже недвижимости
• Налоги при купле-продаже недвижимости как товара
• Очень важный момент при продаже недвижимости, о котором забывают 99% продавцов

ГЛАВА 5. ДАРЕНИЕ НЕДВИЖИМОСТИ
• Налоги у дарителя
• Налоги у одаряемого
• Дарение недвижимости, если даритель – юридическое лицо

ГЛАВА 6. ОСОБЕННОСТИ АРЕНДНЫХ ОТНОШЕНИЙ
• Кто может быть арендодателем
• Случаи, при которых возможно понуждение к заключению договора аренды
• Какие существуют способы установления арендной платы
• Меры государственной поддержки арендодателей, сдающих в аренду недвижимость иностранным компаниям из дружественных стран
• Какую цену указывать в договоре аренды
• На какой пункт в договоре аренды арендатору нужно обратить особое внимание
• Расчеты при сдаче в аренду недвижимости

ГЛАВА 7. НАЛОГОВЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ, ВЫТЕКАЮЩИЕ ИЗ ДОГОВОРА АРЕНДЫ
• Какие и как платить налоги, если имущество сдается гражданином, не имеющим статуса предпринимателя
• Выбор системы налогообложения при сдаче в аренду недвижимости индивидуальным предпринимателем
• Налоговые риски при предоставлении арендных каникул
• Налоговые последствия аренды имущества у иностранцев

• Особенности налогообложения при предоставлении имущества в аренду иностранным компаниям
• Обеспечительный платеж по договору аренды
• Коммунальные платежи по арендуемой недвижимости
• Учет и налогообложение неотделимых улучшений арендованного имущества

ГЛАВА 8. АРЕНДА И ВЫКУП ГОСУДАРСТВЕННОГО (МУНИЦИПАЛЬНОГО) ИМУЩЕСТВА
• Аренда муниципального (государственного) имущества
• Особенности налогообложения при аренде государственного (муниципального) имущества
• Аренда госимущества с последующим выкупом

ГЛАВА 9. ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ НЕДВИЖИМОСТИ В БЕЗВОЗМЕЗДНОЕ ПОЛЬЗОВАНИЕ

ГЛАВА 10. ОСОБЕННОСТИ СДЕЛОК С НЕДВИЖИМОСТЬЮ У ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ
• Внесение объекта недвижимости в уставный капитал
• Расчеты с учредителями имуществом общества

Книга издана на бумажном носителе, электронной версии не будет. Приобрести книгу (стоимость книги – 2500 руб.) возможно по адресам:

• Республика Хакасия, город Абакан, ул. Крылова, дом 68а, офис 8н. Тел.: 8 (3902) 28-80-20, 28-80-30, 8-913-444-80-20, 8-908-326-42-68, 8-923-390-80-20, почта: ksnbp@mail.ru;
• Республика Крым, город Симферополь, ул. Железнодорожная, д. 1г, помещение 15. Тел. 8-978-767-04-24, почта: ksnbp@yandex.ru;
• Запорожская область, город Мелитополь, ул. Кирова, д. 27. Тел. 8-990-239-39-40, почта ksnbp.melitopol@mail.ru.

КИАСОФТ

Бесплатная горячая линия по введению Онлайн-касс

телефон: 8 (3902) 21-31-10
viber: 8 (983) 191-31-10
e-mail: sale@kiasoft.ru
г. Абакан, ул. И. Ярыгина 34
www.kiasoft.ru

ПОЛНЫЙ СПЕКТР УСЛУГ

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ, ПРОВЕРЕННЫЙ ВРЕМЕНЕМ

- ПЕЧАТИ И ШТАМПЫ
- НАСЕЧКИ НА ПЛОМБИР
- МЕТАЛЛИЧЕСКИЕ ПЕЧАТИ
- ВИЗИТКИ, ПОЛИГРАФИЯ
- ТИСНЕНИЕ НА ЕЖЕДНЕВНИКАХ
- ПЕРЕНОС ИЗОБРАЖЕНИЯ НА МЕТАЛЛ

*** МЫ ДЕЛАЕМ ПЕЧАТИ УЖЕ 15 ЛЕТ!!! ***

г. Абакан, ул. Пушкина, 120, Тел.: (3902) 226-706, Факс: 222-796

СИСТЕМЫ БЕЗОПАСНОСТИ

Монтаж, техническое обслуживание пожарной, охранно-пожарной сигнализации, установка офисных мини-АТС, видеонаблюдения и систем ограничения доступа.

г. Абакан, ул. Торговая, 14,
тел.: (3902) 23-55-51, 25-57-22, моб. тел. 8-960-777-0489

Решили открыть собственную фирму? Тогда вам нужно к НАМ!

Мы можем придумать оригинальное и уникальное название, сформировать пакет документов для регистрации и пройти для вас всю процедуру регистрации фирмы «под ключ».

Стоимость услуги – от 7 500 руб.

Вам нужно просто позвонить по тел.: 8 (3902) 28-80-20, 28-80-30 либо прийти по адресу: г. Абакан, ул. Крылова, 68а, офис 8н, центральный вход, 2 этаж (за зданиями ТЦ «ЕВРОПА» и Арбитражного суда РХ).

Только в городе Абакане нашими услугами по открытию фирмы «под ключ» воспользовались более 1 000 клиентов.

Неоформленный персонал

Продолжение. Начало на стр. 4.
в личные кабинеты оператора фискальных данных (ОФД), по данным их ККТ можно было видеть только общую сумму выручки за тот или иной день (то есть можно было выявить только один фактор – работал бизнес в тот или иной день или нет, а продолжительность рабочего дня по таким данным выявить было невозможно). Сейчас же можно увидеть не только время в часах и минутах открытия и закрытия смены на ККТ, но и кто эту смену открывал и закрывал, так как в чеках ККТ обязательно нужно указывать должность и ФИО оператора.

Кстати, о таких нюансах работы ККТ знают и сотрудники и пользуются этой информацией, когда им нужно доказать их реальный режим работы, чтобы взыскать с работодателя невыплаченную заработную плату, например за работу в выходные и праздничные дни либо за сверхурочную работу.

Я сама достаточно часто привлекаюсь в качестве специалиста судами в судебные процессы между работниками и работодателями по спорам о заработной плате. Почти в каждом из таких судов, в котором я принимала участие, истец (работник) просил суд сделать запрос в налоговый орган о данных из ОФД-кабинета кассового аппарата, чтобы по этим данным доказать, что он имел большие переработки. И это доказательство сотрудникам всегда удавалось «добыть».

Бывает и такое, что у предпринимателя несколько объектов деятельности по разным адресам, а работники не оформлены вообще. Это контролирующим органам легко выявить и без кассового аппарата, причем даже не выезжая с проверками по объектам деятельности налогоплательщика. Например, у предпринимателя стоит несколько эквайринговых терминалов для приема оплаты от клиентов по банковским картам (налоговые органы это легко понимают из ваших банковских выписок), либо предприниматель оформил несколько патентов, а наемных работников у него нет, либо предприниматель осуществляет вид деятельности, в котором сам он в качестве исполнителя по объективным причинам выступать не может. Пример: предприниматель (женщина) занимается грузоперевозками, при этом сама не имеет водительского удостоверения соответствующей категории.

Таким образом, даже если ваш бизнес освобожден от применения кассовых аппаратов (как сейчас, например, в новых регионах России), контролирующие органы все равно имеют механизмы выявления неоформленного персонала, даже не проводя проверку непосредственно на объектах деятельности налогоплательщиков.

Рассмотрим, как рассчитывается нормативная потребность в персонале, на примере реальной ситуации: предприниматель занимается розничной торговлей, у него три магазина и оформлено 8 человек, каждый из которых трудится на 0,5 ставки.

Посчитаем, сколько нужно человеко-часов, чтобы «закрыть» этот рабочий процесс.

Итак, у предпринимателя три магазина. Один из них работает с 10.00 до 19.00 ежедневно, другой – с 10.00 до 22.00, третий – с 09.00 до 19.00. Обычно магазины работают без выходных и даже без перерыва. Фактически в каждом магазине одновременно работают как минимум два продавца. Достаточно ли будет, если у этого предпринимателя оформлены только 8 продавцов на 0,5 ставки каждый?

Сначала посчитаем, сколько часов нужно отработать в течение календарного года: (9 часов + 12 часов + 11 часов) × 365 дней = 11 680 часа × 2 продавца (так как на каждом торговом объекте одновременно работает 2 продавца) = 23 360 часов.

Теперь посмотрим, сколько продавцов нужно принять на работу, чтобы каждый из них вы-

рабатывал норму рабочего времени, но у него не было переработок:

23 360 часов / 1970 часов (норма при 40-часовой рабочей неделе) = 11,86 ставки, т. е. 12 полных ставок продавцов должно быть.

А в нашем примере – 4 ставки (8 чел. по 0,5 ставки). Соответственно, даже если оформить всех имеющихся продавцов на целые ставки, то и их категорически недостаточно. Должно быть трудоустроено хотя бы 12 сотрудников на полную ставку. Но и этого мало. Мы посчитали так называемый «идеальный вариант», но его точно не будет, так как в течение года каждый работник обязательно сходит в отпуск, кто-то побывает на больничном и т. п., т. е. нужен еще как минимум один сотрудник – на подмену. Это означает, что минимум на 13 ставках необходимы оформленные сотрудники. И это только продавцы. А наверняка есть грузчики, уборщики, директора (управляющие) магазинов, бухгалтер и т. п.

Посчитайте и вы – сколько вам нужно оформленных сотрудников. И тогда вопрос о том, можно ли оформить каждого на половину ставки, отпадет сам собой. Вероятно, вы столкнетесь даже с такой проблемой: даже если оформить всех на полный рабочий день, то и этого окажется недостаточно, нужно будет либо еще принимать персонал, либо имеющимся доплачивать за сверхурочную работу.

Есть и еще нюансы, связанные с осуществлением отдельных видов деятельности. Например, много таких нюансов возникает в общепите. Допустим, ваш общепит именуется гордым словом «ресторан». Это значит, что у вас должен быть шеф-повар, су-шеф, повар горячих блюд, повар холодных блюд, официанты, администратор, мойщик посуды, бармен, уборщик служебных помещений. И понятно, что если ресторан работает без выходных, то весь рабочий процесс должен закрываться табелями учета рабочего времени по каждой должности.

Рассмотрим еще один вопрос: а если сотрудник не нужен на весь рабочий день? Можно ли оформлять кого-то из работников не на полную ставку?

Здесь тоже есть свои «подводные камни». Вам не покажется странным, если будут работать 28 продавцов, каждый из которых трудоустроен на 0,25 ставки? А не проще ли было взять на работу просто 7 человек? Вот и у контролирующих органов такой поход будет вызывать вопросы. А вам на эти вопросы нужно будет давать вменяемые ответы.

Кого безопасно оформить на 0,5 ставки или даже на 0,25 ставки? Вероятно, того, кто в вашем бизнесе представлен в единичной должности, например кадровика, или бухгалтера, или юриста, или маркетолога. Тогда становится логичным, что в вашем небольшом бизнесе нет нагрузки на целую ставку кадровика, а нагрузка нашлась только на 0,25 ставки. Это хотя бы похоже на правду. По сути, это тот персонал, который относится к административно-хозяйственному и обслуживающему. Как вариант, это может быть дворник или уборщик. А вот оформлять на неполную ставку основной персонал я бы не рекомендовала. Для торговли таким основным персоналом являются продавцы, работники склада. Для производства – непосредственно производственный персонал.

В какую сумму обходится один работник для работодателя

Размер заработной платы определяется в трудовом договоре, при этом начисленная заработная плата при стандартном режиме работы (т. е. при условии, что работник не выходит на работу в ночные смены, в выходные и праздничные дни, не имеет переработок и не совмещает несколько должностей) должна быть не менее минимального размера оплаты труда. При этом у нас устанавливаются и федеральный МРОТ, и региональные МРОТы. Работодателю нужно знать, какой МРОТ уста-

новлен в том регионе, в котором он берет на работу сотрудника. Начисленная заработная плата должна быть не меньше того размера МРОТ, который по величине максимален.

Так, в г. Санкт-Петербурге МРОТ 25 000 руб., в Москве – 29 389 руб. В большинстве регионов, конечно, региональный МРОТ установлен на уровне федерального МРОТ и составляет 19 242 руб. (с 01.01.2024 г.).

В случае, если работник работает в регионе с особыми климатическими условиями, то на оклад работника необходимо начислить районный коэффициент и установленную процентную надбавку. Например, в Республике Хакасия районный коэффициент установлен в размере 30% и процентная надбавка от 10 до 30% (в зависимости от стажа работы сотрудника). Обычно в этом регионе минимальные начисления на ставку не могут составлять менее 30 787,20 руб.

С начисленной заработной платы работодатель удерживает и перечисляет в бюджет НДФЛ (по ставкам 13% или 30% – в зависимости от наличия или отсутствия у работника статуса налогового резидента), а также уплачивает страховые взносы, которые начисляются сверх заработной платы и уплачиваются в бюджет за счет работодателя.

Страховые взносы могут рассчитываться по разным тарифам (для разных категорий страхователей), а субъекты малого и среднего предпринимательства применяют специальный тариф:

– с начисленной месячной заработной платы до 19 242 руб. (т. е. до МРОТ) – тариф составляет 30%;

– с заработной платы, превышающей МРОТ, тариф – 15%.

Кроме того, с заработной платы необходимо уплачивать страховые взносы от несчастных случаев на производстве и проф. заболеваний (тариф определяется в зависимости от основного вида деятельности и может составлять от 0,2 до 8,5 процентов).

Пример: если работнику установлена заработная плата на уровне федерального МРОТ – 19 242 руб., то работодатель с этого начисления должен заплатить:

– НДФЛ в сумме 2501 руб. (при условии, что работник является налоговым резидентом и в отношении его доходов не применяются налоговые вычеты). НДФЛ удерживается из заработной платы;

– страховые взносы 5772,60 руб.;

– страховые взносы от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний 38,49 руб. (при минимальном тарифе 0,2%).

Но это далеко не все затраты, которые несет работодатель в отношении своего персонала. Не следует забывать, что работодатель обязан выдавать работнику СИЗы (средства индивидуальной защиты) при работе на определенных должностях и направлять работников на медосмотры (все эти расходы осуществляются за счет средств работодателя).

Что грозит работодателю за неоформленный персонал

В какие суммы может обойтись работодателю выявление у него неоформленного персонала?

Во-первых, работодателя привлекут к административной ответственности по п. 4 ст. 5.27 КоАП «Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем», что влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 10 до 20 тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от 5 до 10 тысяч рублей; на юридических лиц – от 50 до 100 тысяч рублей.

Это означает: если работодателем является предприниматель, штраф составит от 5 до 10 тыс. руб. за каждого неоформленного работника. А вот организации придется заплатить уже от 50 до 100 тыс. руб. за каждого неоформленного, к тому же и сам руководитель организации заплатит штраф от 10 до 20 тыс. руб. также за каждого, кого не оформили на работу официально.

Во-вторых, работника придется оформить «задним числом», то есть той датой, когда он фактически приступил к работе. Такое оформление повлечет за собой еще ряд негативных последствий, связанных с тем, что по не оформленному своевременно персоналу придется сдать всю «зарплатную» отчетность и заплатить причитающиеся налоги.

Начнем с того, что при оформлении на работу работника работодатель обязан подать сведения о трудоустройстве по форме ЕФС-1 (прием) в Социальный фонд России. В соответствии со ст. 17 Федерального закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ (ред. от 25.12.2023) «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования» за непредставление страхователем в установленный срок либо представление им неполных и (или) недостоверных сведений к такому страхователю применяются финансовые санкции в размере 500 рублей в отношении каждого застрахованного лица.

В соответствии с той же статьей за несоблюдение страхователем порядка представления сведений в форме электронных документов в случаях, предусмотренных настоящим федеральным законом, к такому страхователю применяются финансовые санкции в размере 1000 рублей.

Это означает, что за несвоевременное предоставление сведений о трудоустройстве, штраф составит как минимум 500 руб.

Если работник не был оформлен, значит работодатель и не сдавал отчеты (РСВ, 6-НДФЛ, персонифицированные сведения, ЕФС).

Если такие отчеты не сдавались и работодатель сдает их только после того, как по требованию контролирующих органов работник оформлен на работу, то штрафы составят:

1. За несвоевременное предоставление персонифицированных сведений (они должны предоставляться ежемесячно) возможны следующие санкции:

– за непредставление налоговому органу документов и (или) сведений, необходимых для осуществления налогового контроля, – в виде штрафа в размере 200 руб. за каждый непредставленный документ (п. 1 ст. 126 НК РФ);

– за неправомерное несообщение (несвоевременное сообщение) сведений налоговому органу – в виде штрафа в размере 5 000 руб. (в размере 20 000 руб. при повторном деянии) (пп. 1 и 2 ст. 129.1 НК РФ).

Кроме того, должностным лицам организации за такое нарушение может грозить административный штраф в размере от 300 до 500 руб. (ч. 1 ст. 15.6 Кодекса РФ об административных правонарушениях). Индивидуального предпринимателя к административной ответственности не привлекут (примечание к ст. 15.3 КоАП РФ).

2. За несвоевременное предоставление РСВ (расчет должен предоставляться ежеквартально) к нарушителю применяется норма п. 1 ст. 119 НК РФ: штраф в размере 5% не уплаченной в срок суммы страховых взносов, подлежащей уплате (доплате) на основании расчета по страховым взносам, за каждый полный или неполный месяц со дня, установленного для его представления, *Окончание на стр. 8*

Ликвидация юридических лиц с минимальными затратами

За последние два десятилетия сложилось мнение о том, что бизнес лучше открывать в форме общества с ограниченной ответственностью (их в народе еще называют «общества с безграничной безответственностью»). Главный аргумент – ответственность учредителей ограничена взносом в уставный капитал и максимум, что можно потерять при неудачном бизнесе, – это то, что будет числиться на фирме. А вот на личное имущество учредителя ни при каких обстоятельствах посягательства со стороны контролирующих инстанций не будет. Мнение это, конечно, не совсем точное, но именно так рассуждают большинство тех, кто открывает собственный бизнес. А потом выясняется, что работать в форме ООО не совсем удобно, отчетности много, штрафы большие. И тогда возникает желание закрыть юридическое лицо и перевести весь бизнес на индивидуального предпринимателя.

Случается и так: фирма зарегистрирована, а деятельность не ведется. На вопрос «Зачем регистрировали?» стандартный ответ: «Юристы посоветовали». А на вопрос «А почему нет деятельности?» отвечают: «Деятельность есть, но она осуществляется предпринимателем, так удобнее». Вот и приходится в таких ситуациях сдавать «нулевые» отчеты, платить штрафы в случае, если какой-то отчет вовремя забыли сдать.

Бывает и такое: фирма стала не нужна, бизнес сворачивается, и само юридическое лицо нужно ликвидировать.

Если необходимость ликвидировать фирму появилась, это можно сделать самостоятельно, можно обратиться к юристам или воспользоваться услугами бухгалтерской фирмы, имеющей в своем штате грамотных налоговых консультантов.

Первый вариант не берем во внимание сразу: ну очень непросто пройти путь ликвидации самому. Недостаток знаний может сыграть злую шутку, вылившись в немалые финансовые потери. А вот какие преимущества обращение к налоговым консультантам имеет перед услугами юристов, не специализирующихся на налоговом законодательстве, поговорим.

Итак, почему при ликвидации фирмы следует обращаться к специалистам, которые не

только ориентируются в юридическом аспекте вопроса, но и хорошо разбираются в налоговом законодательстве, знают бухгалтерский учет? При ликвидации компании всегда возникают определенные налоговые последствия. И процедура ликвидации – это не только заполнение трех заявлений и подача их в налоговые органы. Это-то как раз самое легкое. Самое сложное – продумать стратегию ликвидации фирмы так, чтобы в совокупности всех действий заплатить как можно меньше налогов, причем законным способом. Особенно эта проблема актуальна, если у вас есть дебиторская или кредиторская задолженность, остатки товарно-материальных ценностей на балансе (а по факту их может и не быть), если в балансе числятся убытки или нераспределенная прибыль, ну а главное, если на фирме, которую вы собираетесь закрыть, есть недвижимость или транспортные средства. Фирмы, специализирующиеся на бухгалтерском и налоговом учете, разрабатывают вам самую эффективную стратегию ликвидации компании, в результате чего вы понесете минимум издержек.

Обратившись в бухгалтерскую компанию, вы сэкономите время. Вам не нужно будет ходить ни в налоговую, ни к нотариусу, и даже общение со специалистами фирмы, которые будут заниматься ликвидацией вашей компании, можно свести до трех встреч в течение всех четырех месяцев ликвидации. Более того, все можно сделать, общаясь исключительно по электронной почте. Ликвидировать можно не только фирмы, которые зарегистрированы в Хакасии, но и те, что зарегистрированы в любом другом регионе Российской Федерации.

И еще один важный момент: уважающая себя бухгалтерская фирма предложит вам только законный способ ликвидации. Она не станет «присоединять» вашу компанию к какой-то другой и «сливать» ее в другой регион. Ваша компания будет исключена из Единого государственного реестра юридических лиц (ЕГРЮЛ) по причине добровольной ликвидации. В результате такой ликвидации после получения документов об исключении вашей компании из ЕГРЮЛ к вам никогда не будут предъявлены претензии за периоды, когда компания осуществляла деятельность.

Как убедиться в том, что с вашим учетом все в порядке?

Вы собственник бизнеса или его руководитель? Уверены ли вы в том, что с учетом в вашей компании полный порядок? Готов ли бизнес к налоговой проверке?

Обычно такие вопросы не задают своему бухгалтеру, так как все равно правды не узнать. Особенно, если собственник бизнеса не разбирается в учете. Кроме опасений по поводу того, что в учете может быть «не все гладко», у руководителя компании зачастую возникает вопрос, связанный с адекватностью зарплаты бухгалтера либо оплатой стоимости услуг аутсорсинговой компании. Возникают и сомнения относительно налоговой нагрузки на свой бизнес: действительно ли применяется самая эффективная налоговая система или все же налоги приходится переплачивать?

Чтобы избавиться от сомнений, можно провести экспресс-проверку вашего учета. В результате этой проверки вы узнаете:

- применяете ли вы правильную систему налогообложения или та система, на которой вы находитесь, в принципе применяется вами неправильно (обычно такая ошибка выявляется в 35% случаев проверок);
- применяете ли вы наиболее эффективную для себя систему налогообложения или переплачиваете налоги;
- своевременно ли платятся налоги (часто выясняется, что бухгалтер перечисляет налоги не в нужные сроки, а потом отчетность «подгоняет» под эти сроки, например, по НДС с заработной платой);
- правильно ли заполняется отчетность и своевременно ли она сдается;
- сдается ли (если таковая обязанность есть) отчетность в госкомстат;

- все ли льготы по налогам, на которые вы имеете право, применяются;
- насколько корректно ведется налоговый учет и ведется ли он вообще;
- насколько правильно рассчитывается заработная плата персоналу и оформляются необходимые документы по численности и выплате зарплаты;
- для юрлиц: насколько корректно ведется учет кассовых операций и соблюдается кассовая дисциплина.

Какой период следует проверить? Если ошибки есть, то они обычно одни и те же из квартала в квартал, поэтому можно проверить учет за любой период. Но специалисты рекомендуют все же проверить один из последних.

Кто проводит такие проверки? Обратиться, разумеется, следует к стороннему арбитру. Это могут быть фирмы, осуществляющие бухгалтерское и налоговое сопровождение бизнеса. Выбирая компанию для проведения экспресс-проверки, следует обратить внимание на то, как давно она на рынке, какие отзывы о своей работе имеет. И главное, оказывает ли она подобные услуги.

Как долго проводится проверка? Так как это экспресс-проверка, то для ИП она, как правило, проводится в течение трех рабочих дней, для юридического лица в течение пяти рабочих дней.

Что будет результатом проверки? Акт проверки с рекомендациями. Но кроме акта проверки опытные бухгалтерские фирмы подготовят для вас чек-листы, с помощью которых вы сможете систематически проверять своего бухгалтера на своевременность выполнения определенных видов работ.

Экспресс-проверка бухгалтерского учета от Консультационной службы «Налоги. Бизнес. Право»!

РЕКЛАМА

Отправьте на электронную почту ksnbp77@mail.ru сообщение, указав тему: «Нужна услуга по экспресс-проверке правильности учета». Вам придет короткая анкета. После того, как вы ответите на ее вопросы, будет определена стоимость услуги.

Спецпредложение:

Кроме правильности ведения бухгалтерского и налогового учета мы проверим, насколько корректно составлены трудовые договоры с вашими работниками.

Консультационная служба «Налоги. Бизнес. Право» предлагает услуги по ликвидации юридических лиц

Преимущества работы с нами:

- На рынке с 2001 года.
- Имеем в штате юристов и налоговых консультантов.
- Проведено более 250 процедур ликвидации организаций.
- 100% процедур проведено успешно.
- В ходе ликвидации не было назначено ни одной выездной налоговой проверки.

Адрес компании:

г. Абакан, ул. Крылова, 68а, офис 8н.
Телефоны для справок: 8 (3902) 28-80-20, 28-80-30.
E-mail: ksnbp77@mail.ru.

РЕКЛАМА

Информацию об услугах, оказываемых консультационной службой «Налоги. Бизнес. Право», ценах на услуги, а также о проводимых семинарах и изданных методических пособиях вы можете увидеть на сайте компании:

www.ksnbp.ru

РЕКЛАМА

Консультационная служба «Налоги. Бизнес. Право»

Предлагает услуги по составлению:

- договоров купли-продажи недвижимости, земельных участков;
- предварительных договоров купли-продажи недвижимости;
- договоров дарения недвижимости, земельных участков;
- договоров аренды, субаренды недвижимого и движимого имущества;
- договоров купли-продажи транспортных средств;
- договоров безвозмездного пользования недвижимым (движимым) имуществом.

Обращаться по телефонам: 8 (3902) 28-80-20, 28-80-30.
Мы ждем вас по адресу: г. Абакан, ул. Крылова, 68а, офис 8н
(за зданием ТЦ «ЕВРОПА» и Арбитражного суда РХ).

РЕКЛАМА

Неоформленный персонал

Окончание. Начало на стр. 4.
но не более 30% указанной суммы и не менее 1 000 руб. (Информация ФНС России).

3. За несвоевременное предоставление 6-НДФЛ (расчет должен предоставляться ежеквартально): размер штрафа – 1 000 руб. за каждый полный или неполный месяц со дня, установленного для представления расчета, и до дня, когда он был представлен (п. 1.2 ст. 126 НК РФ, Письмо ФНС России от 09.08.2016 № ГД-4-11/14515 (п. 1)).

Помимо этого за непредставление в срок расчета по форме 6-НДФЛ работника организации, ответственного за его представление, могут оштрафовать на сумму от 300 до 500 руб. (ч. 1 ст. 15.6 КоАП РФ).

4. За несвоевременное предоставление страхователем формы ЕФС-1 в установленный срок в общем случае следует штраф в размере 5% суммы страховых взносов, начисленной к уплате за последние 3 месяца отчетного (расчетного) периода, за каждый полный или неполный месяц со дня, установленного для ее представления, но не более 30% указанной суммы и не менее 1 000 руб. (п. 1 ст. 26.30 Закона № 125-ФЗ). Напомним, что ЕФС-1 предоставляется ежеквартально.

5. За нарушение сроков сдачи отчетности ЕФС-1 (стаж) (отчет ежегодный) штраф в размере 500 руб. за каждое застрахованное лицо.

В-третьих, так как за неоформленного работника не уплачивались налоги и взносы, то будут штрафы за их несвоевременную уплату, в том числе:

• **Неуплата страховых взносов грозит штрафом** в размере 20% суммы страховых взносов к уплате. При умышленной неуплате штраф составит 40% причитающейся к уплате суммы взносов (ст. 122 НК РФ, ст. 26.29 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ).

Если у вас со дня, на который приходится установленный срок уплаты страховых взносов по НК РФ, до дня вынесения решения о привлечении к ответственности непрерывно имелось положительное сальдо ЕНС в размере, достаточном для полной (частичной) их уплаты, от ответственности вас освободят в части, соответствующей указанному положительному сальдо (п. 4 ст. 122 НК РФ).

При крупном и особо крупном размере недоимки должностных лиц организации и налогоплательщиков – физлиц (ИП) могут привлечь к уголовной ответственности (ст. 198, 199, 199.3, 199.4 УК РФ, п. 7 Постановления Пленума Верховного суда РФ от 26.11.2019 № 48, Методические рекомендации по выявлению и пресечению преступлений в сфере экономики и против порядка управления, совершенных сторонами исполнительного производства (утв. ФССП России 15.04.2013 № 04-4)).

• **Неуплата НДФЛ налоговым агентом. Организацию или ИП оштрафуют в следующих случаях:**

1) **если налоговый агент не уплатил налог** (мог удержать, но не удержал и не перечислил налог в бюджет либо удержал, но не уплатил его) (ст. 123 НК РФ) – штраф составит 20% от суммы, которую налоговый агент должен был перечислить в бюджет;

2) **если недоимка возникла из-за грубого нарушения правил учета** (п. 3 ст. 120 НК РФ), штраф составит 20% от суммы недоимки, но не менее 40 000 руб.

Учтите: привлечь вас к ответственности могут либо за грубое нарушение правил учета, которое привело к недоимке, – по п. 3 ст. 120 НК РФ, либо за неуплату налога – по ст. 123 НК РФ. Оштрафовать и за то, и за другое сразу вас не могут. Аналогичный подход высказал Конституционный суд РФ при сопоставлении п. 3 ст. 120 и ст. 122 НК РФ (Определение Конституционного суда РФ от 18.01.2001 № 6-О).

При крупном и особо крупном размере недоимки налогового агента могут привлечь к уголовной ответственности по ст. 199.1 УК РФ.

Помимо штрафов придется заплатить и пени за несвоевременную уплату налогов и взносов. Пеня начисляется за каждый календарный день просрочки исполнения обязан-

ности по уплате налогов начиная со дня возникновения недоимки по день (включительно) исполнения совокупной обязанности по уплате налогов.

Пеня за каждый календарный день просрочки исполнения обязанности по уплате налогов определяется в процентах от суммы недоимки. Процентная ставка пени принимается равной:

1) для физических лиц, включая индивидуальных предпринимателей, – одной трехсотой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации;

2) для организаций:

- в отношении суммы отрицательного сальдо единого налогового счета, сформированного в связи с неисполненной обязанностью по уплате налогов, непрерывно существующей до 30 календарных дней (включительно), – одной трехсотой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации;

- в отношении суммы недоимки, непрерывно существующей более 30 календарных дней – одной стопятидесятной ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации.

Вы все еще сомневаетесь – оформлять ли работников официально? Как видите, неоформленные сотрудники может обойтись весьма дорого для работодателя.

Фиксированные взносы на страхование индивидуальных предпринимателей

Елена МАКАРОВА – к. э. н., магистр юриспруденции, аттестованный налоговый консультант, директор ООО «Консультационная служба "Налоги. Бизнес. Право"», главный редактор газет «Вестник малого бизнеса» и «Вестник малого бизнеса Крыма», автор книг «Юридические хитрости для вашего бизнеса», «Все о коммерческой недвижимости»

В 2024 г. фиксированный платеж по взносам на ОПС и ОМС в совокупности составляет 49 500 руб. (подп. «а» п. 124 ст. 2 Закона от 31.07.2023 № 389-ФЗ).

Для плательщиков новых регионов Российской Федерации (ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей) установлены пониженные размеры фиксированных платежей, которые составляют:

- 14 400 руб. – за расчетный период 2023 года;
- 25 200 руб. – за расчетный период 2024 года;
- 36 000 руб. – за расчетный период 2025 года.

Такие пониженные тарифы установлены Федеральным законом от 04.08.2023 № 427-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации».

Пониженные размеры фиксированных взносов установлены также плательщикам, являющимся получателями пенсии за выслугу лет или пенсии по инвалидности в соответствии с Законом Российской Федерации от 12 февраля 1993 года № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, органах принудительного исполнения Российской Федерации, и их семей».

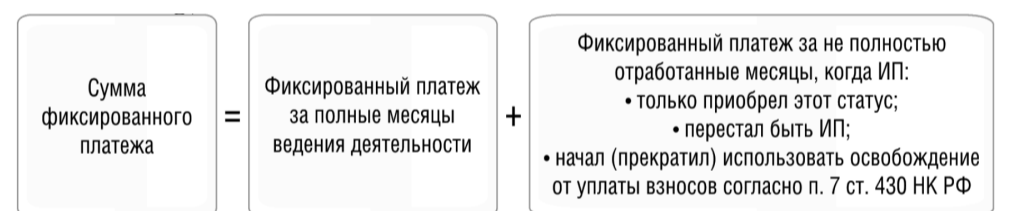
Такие страхователи уплачивают страховые взносы на обязательное медицинское страхование в размере установленного Бюджетным кодексом Российской Федерации норматива 19,8922 процента от совокупного фиксированного размера страховых взносов, что составляет:

- для плательщиков новых регионов РФ:
 - 14 400 руб. x 19,8922% = 2864,48 руб. – за расчетный период 2023 года;
 - 25 200 руб. x 19,8922% = 5012,83 руб. – за расчетный период 2024 года;
 - 36 000 руб. x 19,8922% = 7161,19 руб. – за расчетный период 2025 года;
- для плательщиков других регионов:
 - 45 842 руб. x 19,8922% = 9118,98 руб. – за расчетный период 2023 года;
 - 49 500 руб. x 19,8922% = 9846,64 руб. – за расчетный период 2024 года.

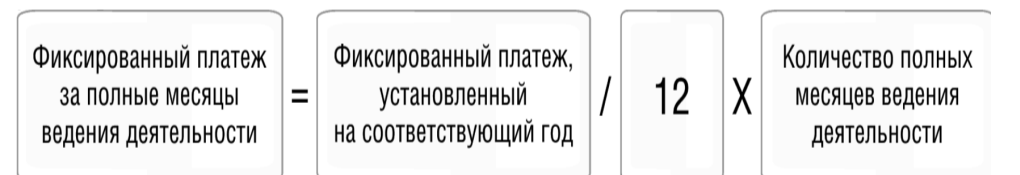
Если ИП ведет предпринимательскую деятельность не целый год (например, если только зарегистрировался как ИП в середине года), то взносы необходимо уплатить только за тот период, когда велась деятельность в качестве ИП.

На сайте ФНС России есть специальный калькулятор, с помощью которого вы можете проверить правильность расчета взносов: <https://www.nalog.gov.ru/rn77/service/ops/>.

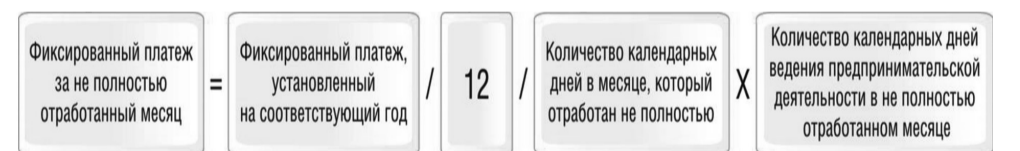
Фиксированный платеж по взносам на ОПС и ОМС за неполный год определяйте по формуле (п. 1 ст. 423, пп. 3–5, 7, 8 ст. 430 НК РФ, Письмо ФНС России от 05.03.2021 № БС-3-11/1641@):



За полные месяцы, в которых вы вели предпринимательскую деятельность, сумму к уплате рассчитайте так:



За дни месяца, который вы отработали в качестве ИП не полностью, размер фиксированного платежа исчислите следующим образом:



День, когда вы приобрели или утратили статус ИП, включается в количество календарных дней работы (пп. 3, 5 ст. 430 НК РФ, Письмо ФНС России от 07.03.2017 № БС-4-11/4091@).

Периоды, за которые фиксированные взносы не начисляются и не уплачиваются (п. 7 ст. 430 НК РФ):

- за период прохождения военной службы, а также другой приравненной к ней службы;
- период ухода за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет;
- период содержания под стражей лиц, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности, необоснованно репрессированных и впоследствии реабилитированных, и период отбывания наказания этими лицами в местах лишения свободы и ссылке;

- период ухода, осуществляемого трудоспособным лицом, за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим возраста 80 лет;

- период проживания супругов военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, вместе с супругами в местностях, где они не могли осуществлять предпринимательскую деятельность;

- период проживания за границей супругов работников, направленных в дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации, постоянные представительства Российской Федерации при международных организациях, торговые представительства Российской Федерации в иностранных государствах, представительства

Продолжение на стр. 9

Фиксированные взносы на страхование индивидуальных предпринимателей

Продолжение. Начало на стр. 8. федеральных органов исполнительной власти, государственных органов при федеральных органах исполнительной власти либо в качестве представителей этих органов за рубежом, а также в представительства государственных учреждений Российской Федерации (государственных органов и государственных учреждений СССР) за границей и международные организации, перечень которых утверждается Правительством Российской Федерации;

• периоды, в которых приостановлен статус адвоката, при условии представления в налоговый орган по месту учета заявления об освобождении от уплаты страховых взносов.

В случае, если в течение расчетного периода плательщиками, имеющими право на освобождение от уплаты страховых взносов, осуществлялась соответствующая деятельность, такие плательщики уплачивают страховые взносы в соответствующих размерах пропорционально количеству календарных месяцев, в течение которых ими осуществлялась указанная деятельность.

Независимо от того, по какому из оснований, указанных в п. 7 ст. 430 НК РФ, вы получаете освобождение от уплаты страховых взносов, вам понадобятся следующие документы:

• заявление об освобождении от уплаты страховых взносов (п. 7 ст. 430 НК РФ). Утвержденной формы такого заявления нет, но можно воспользоваться рекомендованной, которая приведена в Приложении № 1 к Письму ФНС России от 19.10.2021 № БС-4-11/14780@;

• документы, которые подтверждают, что вы не вели предпринимательскую деятельность в период освобождения от уплаты взносов, ведь отсутствие такой деятельности – одно из условий освобождения. Это следует из пп. 7, 8 ст. 430 НК РФ. Такими документами могут быть, например, налоговые декларации, в которых отражен нулевой доход за соответствующий период (Письма Минфина России от 12.02.2020 № 03-15-05/9358, ФНС России от 26.04.2017 № БС-4-11/7990@).

Если вы применяете ПСН (то есть у вас есть действующий патент), то для получения освобождения от уплаты взносов сначала подайте заявление о прекращении деятельности на ПСН, иначе налоговая инспекция будет считать, что в заявленном периоде освобождения от взносов вы продолжали вести предпринимательскую деятельность (п. 8 ст. 346.45 НК РФ, Письмо ФНС России от 12.04.2018 № БС-4-11/6990@). После «закрытия» патента отсутствие деятельности вы сможете подтвердить декларациями с нулевым доходом в рамках общей системы налогообложения либо спецрежима, с которым совмещали ПСН.

Помимо указанных выше документов вам также понадобятся документы, подтверждающие наступление периода, за который предусмотрено освобождение от взносов (п. 7 ст. 430 НК РФ). Перечень таких документов зависит от основания, по которому вы получаете освобождение, например:

• при прохождении военной службы по призыву – военный билет, справки из военкомата, воинских подразделений, архивных учреждений (Письмо ФНС России от 26.04.2017 № БС-4-11/7990@);

• при уходе ИП за своим ребенком до достижения им 1,5 лет – свидетельство о рождении ребенка, паспорт родителя, справка жилищных органов о совместном проживании родителя и ребенка (Письма Минфина России от 04.06.2020 № 03-15-05/47958, ФНС России от 26.04.2017 № БС-4-11/7990@);

• при уходе за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за пожилым человеком, достигшим возраста 80 лет (письма Минфина России от 12.05.2020 № 03-15-05/38284, от 12.02.2020

№ 03-15-05/9358, ФНС России от 26.04.2017 № БС-4-11/7990@ – данные письма были изданы до создания СФР, полагаем, что приведенные в них выводы применимы и после):

◦ решение органа СФР, подтверждающее установление периода ухода за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или пожилым человеком, достигшим 80 лет;

◦ при уходе за инвалидом I группы или ребенком-инвалидом – выписка из акта освидетельствования гражданина, признанного инвалидом, выданная федеральным учреждением медико-социальной экспертизы;

◦ при уходе за ребенком-инвалидом или пожилым человеком – документы, подтверждающие его возраст: свидетельство о рождении, паспорт или иной документ.

Если с человеком, которому нужен уход, вы проживаете раздельно, то от этого человека (его законного представителя) потребуются письменное подтверждение, что вы действительно ухаживали за ним. В этом подтверждении должны быть указаны ваши ФИО и период ухода. Если от человека, за которым ухаживаете, получить такое подтверждение невозможно (например, из-за состояния его здоровья), подтвердить уход могут члены его семьи. Также подтвердить уход можно актом обследования, которое проводил орган СФР (письма Минфина России от 12.05.2020 № 03-15-05/38284, ФНС России от 26.04.2017 № БС-4-11/7990@ – данные письма были изданы до создания СФР, полагаем, что приведенные в них выводы применимы и после);

• при проживании супругов военнослужащих по контракту вместе с супругами в местностях, где для них не было возможности трудоустройства (Письмо ФНС России от 26.04.2017 № БС-4-11/7990@);

◦ справки воинских частей (учреждений, предприятий, иных организаций), военкоматов о периоде прохождения военной службы и периоде совместного проживания в соответствующей местности;

◦ справка госучреждения службы занятости населения о периоде, в течение которого вы находились на регистрационном учете (эта справка не понадобится, если военнослужащий проходил службу в воинском формировании РФ на территории иностранного государства);

• при проживании за границей жен (мужей) работников, направленных в диппредставительства, консульские учреждения РФ и иные органы (организации, учреждения), – справки госорганов (организаций), которые направили работника в эти организации (учреждения), с указанием периода совместного проживания за границей (Письмо ФНС России от 26.04.2017 № БС-4-11/7990@).

Мобилизованные ИП на период военной службы освобождаются от уплаты страховых взносов за себя. Для этого не требуется подавать заявление или иные документы (п. 7 ст. 430 НК РФ, п. 2 ст. 1 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ, Письмо ФНС России от 01.11.2022 № БС-4-11/14737@). Кроме того, для них продлены сроки уплаты страховых взносов, приходящиеся на время военной службы и период по 28-е число (включительно) третьего месяца, следующего за месяцем окончания мобилизации (увольнения со службы) (подп. «а» п. 1, п. 4 Постановления Правительства РФ от 20.10.2022 № 1874).

Дополнительные взносы

Взносы на ОПС в размере 1% от доходов, которые превышают 300 000 руб., рассчитываются в общем порядке. В данном случае период ведения деятельности роли не играет, взносы пропорционально не уменьшаются, имеет значение только факт превышения лимита доходов.

Дополнительный взнос на ОПС за 2023 г. ограничен суммой 257 061 руб. (подп. 2 п. 1.2 ст. 430 НК РФ).

Дополнительный взнос на ОПС за 2024 г. ограничен суммой 277 571 руб.

Дополнительные взносы за 2023, 2024 и 2025 годы не уплачивают плательщики, поставленные на учет в налоговых органах на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области или Херсонской области и осуществляющие деятельность в указанных субъектах Российской Федерации. С 2026 года такие плательщики будут уплачивать дополнительные взносы в общем порядке.

Дополнительные взносы, начиная с 2023 года и далее не уплачивают получатели пенсии за выслугу лет или пенсии по инвалидности в соответствии с Законом Российской Федерации от 12 февраля 1993 года № 4468-I «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, органах принудительного исполнения Российской Федерации, и их семей».

Если вы в течение года прекращаете предпринимательскую деятельность, а затем вновь регистрируетесь как ИП, то для определения суммы взносов по вновь начатой деятельности доходы от нее не нужно суммировать с доходами от прекращенной деятельности. Ведь при новой регистрации ИП возникает новый плательщик взносов (Письмо Минфина России от 06.02.2018 № 03-15-07/6781 (направлено для сведения и использования в работе Письмом ФНС России от 26.02.2018 № ГД-4-11/3724@)).

Дополнительный взнос на ОПС – 1% с доходов, превышающих 300 000 руб. за год. Доходами считаются:

- УСН «доходы» – все учитываемые доходы;
- УСН «доходы минус расходы», по мнению ФНС, – разница между учитываемыми доходами и расходами. Минфин настаивает, что считать взносы надо с доходов без учета расходов;
- ПСН – потенциально возможный годовой доход (Письмо Минфина от 12.04.2019 № 03-15-05/26086);
- НДФЛ – доходы, уменьшенные на профессиональные вычеты (письма Минфина от 29.03.2017 № 03-15-05/18274, ФНС от 25.10.2017 № ГД-4-11/21642@).

Доп. взносы при УСН «доходы». Доходом считаются:

1) доходы от реализации товаров (работ, услуг) и имущественных прав (далее – доходы от реализации);

2) внереализационные доходы.

Таким образом, базой для обложения доп. взносами будет сумма налоговой базы по УСН за год, уменьшенная на 300 000 руб.

Пример 1: доход ИП составил за первый квартал 400 000 руб., за второй – 450 000 руб., за третий – 1 800 000 руб. и за четвертый – 200 000 руб.

Всего доход ИП за год составил 2850 тыс. руб.

Доп. взносы = (2850 тыс. руб. – 300 тыс. руб.) × 1% = 25,5 тыс. руб.

Пример 2: доход ИП составил за первый квартал 2023 года 40 млн руб., за второй – 45 млн руб., за третий – 18 млн руб. и за четвертый – 100 млн руб.

Всего доход ИП за год составил 203 млн руб.
Доп. взносы = (203 000 тыс. руб. – 300 тыс. руб.) × 1% = 2 027 000 руб.

Максимальный взнос = 257 061 руб.

Соответственно, нужно заплатить 257 061 руб., а не 2 027 000 руб.

Доп. взносы на УСН «доходы минус расходы»: при подсчете доходов за расчетный период для исчисления страховых взносов в

размере 1% вы можете учесть расходы за указанный период. Но убытки прошлых лет, полученные по итогам предыдущих налоговых периодов, учесть нельзя. Такой позиции придерживается ФНС России (Письмо от 01.09.2020 № БС-4-11/14090).

Конституционный суд РФ также указал, что законодательство (в том числе п. 9 ст. 430 НК РФ) допускает в этой ситуации учет расходов, связанных с извлечением дохода (Определение от 30.01.2020 № 10-О (приведено в Обзоре правовых позиций Конституционного суда РФ и Верховного суда РФ за I квартал 2020 г. по вопросам налогообложения). Верховный суд РФ тоже придерживается этой позиции (п. 52 Обзора судебной практики Верховного суда РФ № 3 (2020), утвержденного Президиумом Верховного суда РФ 25.11.2020, п. 27 Обзора судебной практики Верховного суда РФ № 3 (2017), утвержденного Президиумом Верховного суда РФ 12.07.2017, принятого на основе положений ранее действовавшего Закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ, Кассационное определение Верховного суда РФ от 03.06.2020 № 80-КА19-2).

Возможен иной подход. На УСН с объектом «доходы минус расходы» нельзя уменьшить доход для расчета взносов на ОПС на расходы. Такой вывод можно сделать из писем Минфина России, а ранее и ФНС России (письма Минфина России от 23.04.2020 № 03-15-08/32765, от 12.02.2020 № 03-15-05/9360, от 14.01.2020 № 03-15-08/1214, от 14.01.2019 № 03-15-05/578, от 12.02.2018 № 03-15-07/8369, ФНС России от 23.09.2019 № БС-4-11/19262@, от 25.09.2018 № БС-4-11/18660@).

Это означает, что свое право на уменьшение объекта обложения доп. взносами на сумму произведенных затрат налогоплательщик, возможно, придется доказывать в судебном порядке.

Пример 1: доходы ИП за год составили 23 400 тыс. руб., расходы – 18 500 тыс. руб.

Взносы: (23 400 тыс. руб. – 18 500 тыс. руб.) = 4900 тыс. руб. – 300 тыс. = 4600 тыс. руб. × 1% = 46 тыс. руб.

Пример 2: доходы ИП за год составили 23 400 тыс. руб., расходы – 18 500 тыс. руб. Убытки прошлых лет, заявленные в декларации по УСН = 4800 тыс. руб.

Взносы: (23 400 тыс. руб. – 18 500 тыс. руб.) = 4900 тыс. руб. – 300 тыс. = 4600 тыс. руб. × 1% = 46 тыс. руб.

Т. е. сумма дохода не уменьшается на убыток прошлых лет, а уменьшается только на расходы.

Доп. взносы при применении ЕСХН

Следует обратить внимание и на подпункт 2 пункта 9 статьи 430 НК, согласно которой плательщики страховых взносов, применяющие систему налогообложения для сельскохозяйственных товаропроизводителей, учитывают доход в соответствии с пунктом 1 статьи 346.5 кодекса. Статья 346.5 НК содержит как положения, согласно которым определяются доходы, так и положения, согласно которым определяются расходы, однако законодатель делает ссылку не на всю статью, а только на ее пункт, где речь идет сугубо о формировании доходов.

Учитывая, что система налогообложения в виде уплаты сельскохозяйственного налога также является льготным режимом, данное обстоятельство подтверждает, что законодатель для специальных режимов налогообложения устанавливает иные правила расчета страховых взносов, в силу чего они должны рассчитывать страховые взносы без учета расходной части.

Пример. Доходы ИП на ЕСХН составили 8800 млн руб., расходы – 7500 млн руб.

Расчет доп. взноса = 8800 млн руб. – 300 тыс. руб. = 8500 млн руб. × 1% = 85 тыс. руб.

Окончание на стр. 12

Доверьте свой учет профессионалам

Любому бизнесу необходимо отчитываться перед различными контролирующими органами: налоговой, пенсионным фондом, фондом социального страхования, органами статистики. Некоторым бизнесам в зависимости от специфики деятельности приходится сдавать и ряд иных отчетов, например, в Росалкогольрегулирование или Росприроднадзор. И практически всем бизнесам нужно вести различные виды учета: налоговый учет (обязателен для всех: и ИП, и КФХ, и организаций), бухгалтерский учет (для организаций), учет кассовых операций (для организаций и некоторых предпринимателей), кадровый учет (для всех работодателей).

По сути, есть три способа решить проблему с учетом и отчетностью:

1. Все делать самому (предпринимателю или директору).

2. Нанять бухгалтера и ему доверить свой учет.

3. Заключить договор на оказание услуг с бухгалтерской компанией.

Предлагаем вам рассмотреть выгоды при заключении договора на обслуживание по ведению учета с Консультационной службой «Налоги. Бизнес. Право».

Компания работает на рынке консалтинговых услуг в Российской Федерации с 2001 года. Уже в 2005 году компания вошла в сотню крупнейших консалтинговых групп России по версии журнала «Финанс.», который ежегодно составляет рейтинги консалтинговых и аудиторских компаний. А с 8 апреля 2014 года компания работает и в Крыму.

За эти годы специалистами компании накоплен огромный опыт в сфере бухгалтерского учета, налогообложения, кадрового документооборота, судебной практики в обжаловании результатов самого разного рода проверок бизнеса. Своим опытом специалисты компании делятся с вами со страниц газеты, которую вы держите в руках, – газеты «Вестник малого бизнеса», которая ежемесячно выпускается для предпринимателей Республики Хакасия вот уже 18 лет.

Директор компании – Елена МАКАРОВА, кандидат экономических наук. Опыт работы в сфере экономики и учета более 25 лет. Елена Александровна является экспертом в области налогообложения малого бизнеса и автором более чем двух десятков методических пособий, выпускаемых специально для предпринимателей и руководителей компаний по различным аспектам организации бизнеса, а также автором книги «Юридические хитрости для вашего бизнеса».

Консультационной службой «Налоги. Бизнес. Право» регулярно проводятся

семинары на различные темы по организации бизнеса, учета и отчетности, проверок и защиты прав бизнесменов. Соответственно, и специалисты компании регулярно повышают свою квалификацию, что позволяет им оставаться профессионалами в своем деле.

Проблемы, от которых вы сможете избавиться, заключив договор на ведение учета с Консультационной службой «Налоги. Бизнес. Право»:

Во-первых, вы сэкономите свое ВРЕМЯ и НЕРВЫ. Простой пример: вы сдали налоговую декларацию, и налоговый инспектор, который стал ее проверять, считает, что декларация оформлена неправильно. Каковы действия инспектора? Если отчетность сдана на бумажном носителе (не по телекоммуникационным каналам связи), то при обнаружении ошибок он направит вам требование о внесении исправления в отчетность или даче пояснений. Такое требование будет направлено вам по почте. Вы уверены, что требование до вас дойдет? Извещения на получение почтовой корреспонденции зачастую теряются из почтовых ящиков, а иногда и сами предприниматели не находят время дойти до отделения почтовой связи. А по закону требование будет в любом случае считаться вами полученным на 6 день со дня его отправки. Если требование вы не получили и не произвели никаких действий, т.е. не написали пояснения или не подали уточненную декларацию, то у налогового органа будут все основания и для привлечения вас к ответственности (если деклараций действительно содержится ошибки), и для приостановления операций по вашим счетам в банках. Но даже если требования от налоговых органов вы получили, то нужно вникать и разбираться: а действительно ли есть ошибки, или ошибается налоговый орган? Хватит ли на это ваших знаний налогового законодательства или придется искать того, кто вас в этом вопросе проконсультирует. Как вы сами понимаете, все это отнимает и время, которое по-хорошему надо бы посвятить развитию своего бизнеса, и нервы, потому что приходится иногда не один день, а то и не одну неделю «добиваться правды».

Как такая же ситуация будет выглядеть при обслуживании в Консультационной службе «Налоги. Бизнес. Право»?

Вариант 1. Вы о наличии такого требования даже не узнаете, т.к. требование придет в электронном виде непосредственно в Консультационную службу «Налоги. Бизнес. Право», а специалисты фирмы сами с этим требованием разберутся и дадут пояснения налоговикам, если это будет необходимо.

Вариант 2. Такое требование пришло вам по почте домой (что ОЧЕНЬ маловероятно). Вам просто это требование нужно будет передать специалистам компании и ВСЕ. Причем сделать это можно и по электронной почте.

Вариант 3. Налоговый инспектор вам позвонит и попросит разъяснений или еще совершения от вас каких-либо действий. Вы просто налоговому инспектору даете номер телефона вашего специалиста из Консультационной службы «Налоги. Бизнес. Право» и ВСЕ.

Это действительно экономит и время, и нервы. Так, к примеру, получить сведения из налоговой по вашим уплаченным налогам и числящейся за вами задолженности (например, для проведения сверки по налогам) у специалистов компании займет несколько часов, у вас это может занять и несколько дней. Так к чему терять ВРЕМЯ?

Во-вторых, вы экономите ДЕНЬГИ. При этом будет не только прямая экономия (обслуживание в компании стоит дешевле содержания бухгалтера), но и экономия на штрафах и пени. Почему?

1. Оплата за услуги зависит только от объема работ.

2. Вы получаете экономию по ряду статей расходов:

– вам не нужно оплачивать налоги и взносы с фонда оплаты труда бухгалтера и кадровика;

– вам не нужно выделять рабочее место, тратить деньги на компьютер, принтер, бухгалтерские программы, «расходники» и т.п., что вытекает в достаточно большую сумму ежемесячных расходов;

– вам не нужно тратить деньги на постоянное повышение квалификации бухгалтера: направлять его на семинары, покупать бухгалтерскую литературу, оплачивать правовые системы.

3. Если вы понесете убытки от работы бухгалтера, то вы никак не сможете их возместить. Максимально возможные действия – увольнение бухгалтера. Но денег от этого не прибавится. Консультационная служба берет на себя материальную ответственность по возмещению убытков, которые вы можете понести из-за неправильного ведения бухгалтерского либо налогового учета, что отражено в договоре абонентного обслуживания.

Да и стоимость услуг невелика. Вы можете зайти на сайт компании – www.ksnbp.ru и посмотреть цены на сопровождение вашего бизнеса. Кроме того, стоимость

Ждем вас по адресу: г. Абакан, ул. Крылова, 68а, офис 8н
(за зданиями ТЦ «ЕВРОПА» и Арбитражного суда РХ).

Режим работы:

с понедельника по пятницу, с 8.00 до 17.00 (перерыв на обед с 12.00 до 13.00).

Телефоны: 8(3902) 288-020, 288-030.

На правах рекламы

КУПИЛИ КВАРТИРУ ИЛИ ДОМ?

Воспользуйтесь своим правом на имущественный налоговый вычет и верните до 13% от стоимости приобретенной недвижимости!

Имущественным налоговым вычетом могут воспользоваться те граждане, кто получает доходы, облагаемые НДФЛ по ставке 13% (кроме доходов в виде дивидендов).

Для получения налогового имущественного вычета необходимо заполнить налоговую декларацию по форме 3-НДФЛ.

Специалисты Консультационной службы «Налоги. Бизнес. Право» проконсультируют вас по вопросу возврата НДФЛ и помогут заполнить необходимые документы.

Есть вопросы? Звоните: 8 (3902) 288-020, 288-030, 8-913-444-80-20, 8-908-326-42-68, 8-923-390-80-20.

Ждем вас по адресу: г. Абакан, ул. Крылова, 68а, офис 8н.

РЕКЛАМА

ООО «Консультационная служба «Налоги. Бизнес. Право» ПРЕДЛАГАЕТ УСЛУГИ ПО ПОДГОТОВКЕ ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ ЗАКРЫТИЯ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ И КРЕСТЬЯНСКИХ (ФЕРМЕРСКИХ) ХОЗЯЙСТВ:

- заполнение необходимых заявлений;
- оформление квитанции на уплату государственной пошлины;
- заполнение всех необходимых деклараций в налоговую инспекцию;
- заполнение расчета по взносам во внебюджетные фонды за 2023 год (заполняется в обязательном порядке при закрытии глав КФХ);
- оформление квитанций на уплату налогов, сборов, платежей.

Обращайтесь: город Абакан, ул. Крылова, 68а, офис 8Н
(за зданием Пенсионного фонда)
тел.: 8(3902) 288-020, 288-030.

РЕКЛАМА



ПРОСТЫЕ РЕШЕНИЯ
ДЛЯ СЛОЖНЫХ ПРОБЛЕМ

Хотите защитить бизнес?

Мы поможем!

Продукты для вашего бизнеса:

Проверка контрагентов

- более 50 источников данных
- более 50 факторов риска
- бесплатный демодоступ

Электронная торговая площадка

- торгово-закупочные процедуры (в том числе по 223-ФЗ)
- выгодная продажа (имущества, товаров, работ и услуг)

Маркетплейс

- реализуемое имущество должников (банкротов)



Оформите подписку на журнал
«Вестник государственной регистрации»
и будьте в курсе регистрационных действий
и банкротства!

РЕКЛАМА

**Не пропустите семинары
от Елены Макаровой
на новом сайте!**

www.elenamakarova.info

РЕКЛАМА

**Вы можете заказать методические пособия
в электронном виде**

Автор пособий Елена Александровна Макарова – к.э.н., магистр юриспруденции, аттестованный налоговый консультант, директор ООО «Консультационная служба «Налоги. Бизнес. Право», главный редактор газет «Вестник малого бизнеса» и «Вестник малого бизнеса Крыма», автор книги «Юридические хитрости для вашего бизнеса».

Пособия:

- «Применение патентной системы налогообложения с 2023 года» – 400 руб.
 - «Упрощенная система налогообложения с 2023 года» – 400 руб.
 - «Все об отпусках» – 300 руб.
 - «Налог на профессиональный доход: нюансы применения» – 400 руб.
 - «Организация деятельности сельскохозяйственных товаропроизводителей» – 500 руб.
 - Страховые взносы – 1 000 руб.
- При заказе всех пособий, стоимость 2 500 руб.
Как заказать: написать на почту ksnbp77@mail.ru с темой письма «Нужны пособия» либо заказ можно сделать через сайт www.ksnbp.ru

РЕКЛАМА

**Информацию о семинарах,
проводимых специалистами Консультационной службы
«Налоги. Бизнес. Право», вы можете узнать на сайте:**

www.ksnbp.ru

РЕКЛАМА

**По вопросам размещения рекламы в газете
«ВЕСТНИК МАЛОГО БИЗНЕСА»
обращаться по телефонам: 8 (3902) 288-020, 288-030.**

РЕКЛАМА

**Как быстро и просто
получить грамотную консультацию,
не выходя из дома или офиса?**

Предлагаем воспользоваться услугой онлайн-консультации по вопросам организации бизнеса, учета, налогообложения, трудового законодательства и кадрового учета. Обычно за такими консультациями клиенты приходят в офисы нашей компании – Консультационной службы «Налоги. Бизнес. Право» – в Абакане и в Симферополе. Но зачастую бывает, что территориально клиенты находятся очень далеко и им непросто выделить время, чтобы приехать на личную консультацию.

Предлагаем получить консультацию по следующей схеме:

ШАГ 1: на электронную почту ksnbp77@mail.ru вы направляете свои вопросы.

ШАГ 2: в ответ получаете письмо с указанием, сколько будет стоить консультация и как быстро вы ее получите в письменном виде. Например: стоимость консультации 1200 руб., ответ – в течение двух рабочих дней со дня оплаты счета.

ШАГ 3: если вас устраивают и сроки, и стоимость, вы пишете, что на эти условия согласны.

ШАГ 4: вам приходит счет, и вы его оплачиваете.

ШАГ 5: на электронную почту получаете ответы на ваши вопросы.

ШАГ 6: можете задать несколько уточняющих вопросов, ответы на которые будут достаточно короткими.

ШАГ 7: получаете ответы на эти вопросы. Эти уточняющие вопросы уже вами не оплачиваются. Если же вы задаете вопросы, ответы на которые вам также нужно получить в развернутом виде, то это будет уже как отдельная консультация. Например, вопрос «А печать мне обязательно нужна?» – это вопрос уточняющий. А вот вопрос «Какие налоги платить и куда отчеты сдавать, если я приму на работу двух сотрудни-

ков?» – это уже вопрос на отдельную консультацию.

На все вопросы вам будет отвечать лично МАКАРОВА ЕЛЕНА АЛЕКСАНДРОВНА (кандидат экономических наук, магистр юриспруденции, директор ООО «Консультационная служба «Налоги. Бизнес. Право», главный редактор газет «Вестник малого бизнеса» и «Вестник малого бизнеса Крыма»).

Есть при таком консультировании несколько нюансов:

1. Ваши письма будут прочитаны, и вам будет отправлена информация по срокам и суммам (а потом и консультации) только в рабочие дни (так, если вы направили запрос на консультацию в пятницу во второй половине дня, то ответ получите только в понедельник).

2. Консультации по сложности бывают разные, на некоторые из них достаточно уделить 1,5-2 часа, другие – требуют проработки в течение нескольких дней, поэтому и сроки оказания услуг могут быть различными (какой конкретно срок будет определен для вашей консультации, вы узнаете из письма).

3. Если вы задали вопрос, на который вам не смогут ответить в силу того, что в этом вопросе консультант не является специалистом, вам так и ответят: «К сожалению, на данный вопрос мы не сможем вам ответить». Например, в настоящее время мы не готовы отвечать на вопросы по валютному законодательству или по отчетности в Росприроднадзор.

4. Консультации будут написаны простыми словами в разговорном стиле. Такие консультации становятся понятными для лиц с разным уровнем образования.

Будем ждать ваших вопросов на электронный адрес МАКАРОВОЙ ЕЛЕНА АЛЕКСАНДРОВНЫ: ksnbp77@mail.ru

На правах рекламы

**ТРЕБУЕТСЯ БУХГАЛТЕР
в абаканский офис**

**Консультационной службе «Налоги. Бизнес. Право»
в абаканский офис требуется бухгалтер.**

Требуемый опыт работы: более 5 лет.
Полная занятость, полный рабочий день.

Обязанности:

- полное ведение бухгалтерского, налогового и кадрового учета ЮЛ и ИП;
- консультирование по бухгалтерскому и налоговому учету;
- заполнение налоговых деклараций и составление бухгалтерской отчетности.

Требования:

- обязательное знание общей системы налогообложения и бухгалтерского учета;
- умение начислять заработную плату и прочие начисления работникам;
- умение общаться с людьми и контролирующими органами.

Приветствуется опыт работы в консалтинговых и бухгалтерских компаниях.

Условия:

- сдельная оплата труда;
- официальное трудоустройство в соответствии с ТК РФ;
- пятидневная рабочая неделя, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов;
- во время испытательного срока выплачивается оклад, размер которого обговаривается индивидуально по результатам собеседования.

Обращаться: г. Абакан, ул. Крылова, 68а, офис 8н,
тел.: +7 (3902) 28-80-20, +7 913 444-80-20, e-mail: ksnbp@mail.ru.

РЕКЛАМА

ПРЕДПРИНИМАТЕЛЮ НА ЗАМЕТКУ

Фиксированные взносы на страхование индивидуальных предпринимателей

Окончание. Начало на стр. 8.

Доп. взносы при применении ПСН

Базой для начисления доп. взносов при ПСН является потенциально возможный к получению годовой доход индивидуально-предпринимателя по соответствующему виду предпринимательской деятельности.

Пример. ИП взял патент на 2023 год на услуги СТО и у предпринимателя 5 сотрудников.

Потенциальный доход на 2023 год для такого ИП установлен в размере 1 050 000 руб.

Расчет доп. взносов = 1050 тыс. руб. – 300 тыс. руб. = 750 тыс. руб. x 1% = 7500 руб.

Доп. взносы при применении ОСНО

При применении общего режима (уплата НДФЛ) – суммы, которые получены от предпринимательской или иной профессиональной деятельности, уменьшенные на профессиональные вычеты. Применять другие вычеты при расчете дохода нельзя (письма ФНС России от 03.11.2021 № БС-4-11/15518@, Минфина России от 29.03.2017 № 03-15-05/18274).

Пример 1: доход ИП за 2023 год (без учета НДС) 80 млн руб., расходы – 60 млн руб.

ИП заявил социальный вычет на дорогостоящее лечение в размере 600 тыс. руб., а также имущественный вычет в связи с приобретением жилья в размере 2 млн руб.

Расчет доп. взносов = 80 млн – 60 млн = 20 млн – 300 тыс. = 19 700 млн x 1% = 197 000 руб.

Социальный и имущественный вычет не учитываются.

Пример 2: у ИП на ОСНО доход (без учета НДС) составил 680 тыс. руб.

Документов, подтверждающих произведенные расходы, нет. Соответственно, про-

фессиональный вычет можно взять в размере 20% от доходов.

Расчет доп. взносов = 680 тыс. руб. – 680 тыс. руб. x 20% = 680 тыс. руб. – 136 тыс. руб. = 544 тыс. руб. – 300 тыс. = 244 тыс. руб. x 1% = 2440 руб.

Сроки уплаты страховых взносов

Срок уплаты ИП за себя взносов на ОПС и ОМС в совокупном фиксированном размере – не позднее 31 декабря текущего года (года, за который производится уплата взносов) (подп. 2 п. 1 ст. 419, п. 2 ст. 432 НК РФ).

Срок уплаты 1% страховых взносов на ОПС с доходов, превышающих 300 000 руб., – не позднее 1 июля года, следующего за истекшим расчетным периодом (п. 2 ст. 432 НК РФ).

Если срок уплаты взносов выпадает на выходной или праздничный день, то взносы необходимо уплатить не позднее первого рабочего дня после окончания выходных или праздничных дней.

Исключением является необходимость уплачивать фиксированные взносы исключительно до 31 декабря (без переноса сроков с учетом выходных и праздничных дней) – плательщикам, являющимся получателями пенсии за выслугу лет или пенсии по инвалидности в соответствии с Законом Российской Федерации от 12 февраля 1993 года № 4468-I «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, органах принудительного исполнения Российской Федерации, и их семей».



Кинокомпания
SL Pictures

ВИДЕО ДЛЯ БИЗНЕСА

- Рекламные ролики
- Имиджевые ролики
- Видеопрезентации
- Видеоинструкции
- Видеоотзывы
- Прямые эфиры
- Репортажи

📍 г. Абакан, ул. Крылова, 47а, офис 408

☎ + 7 923 213 52 77

+ 7 913 540 53 05

✉ slpictures@mail.ru

🌐 <https://slpictures.ru>

📺 @sl.pictures

ИП Порух Е.А., ИНН 19100013669

РЕКЛАМА

Места распространения газеты



ВЕСТНИК МАЛОГО БИЗНЕСА

г. Абакан

- Правительство Республики Хакасия (1 этаж), пр-т Ленина, 67.
- Администрация г. Абакана, ул. Щетинкина, 10.
- Отделение Социального фонда России по Республике Хакасия, ул. Крылова, 72а.
- Министерство транспорта и дорожного хозяйства Республики Хакасия, ул. Вяткина, 3.
- Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Республики Хакасия, пр-т Дружбы Народов, 2а.
- Муниципальный фонд развития предпринимательства, ул. Хакасская, 73а.
- Азиатско-Тихоокеанский банк, ул. Карла Маркса, 63.
- База «Контакт», ул. Вяткина, 2.
- Бизнес-центр, ул. Вяткина, 39 (1 этаж).
- Дальневосточный банк, ул. Кирова, 99б.
- Департамент градостроительства, архитектуры и землеустройства Администрации города Абакана, ул. Пушкина, 68.
- Консультационная служба «Налоги. Бизнес. Право», ул. Крылова, 68а, 8н (2 этаж).
- Адвокатская палата Республики Хакасия, ул. Чертыгашева, 72.
- Нотариус А.И. Жукова, ул. Чертыгашева, 106.
- Нотариус Н.А. Кирякова, ул. Кирова, 102.
- Нотариус Н.В. Петрова, ул. Крылова, 68а.
- Нотариус Н.П. Соловьева, ул. Вяткина, 35.

- Нотариус С.С. Стряпкова, ул. Чертыгашева, 102.
- Рынок «Северный» (административное здание), ул. Торговая, 5а.
- Совкомбанк, пр-т Дружбы Народов, 3а.
- Управление Федеральной антимонопольной службы по Республике Хакасия, ул. Вяткина, 3.
- Управление Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю, Республике Хакасия и Республике Тыва, ул. Чертыгашева, 78.
- Хакасская муниципальный банк, ул. Хакасская, 73, ул. Торговая, 32, ул. Итыгина, 20.
- Хакасская филиал ФБУ «Государственный региональный Центр стандартизации, метрологии и испытаний в Красноярском крае, Республике Хакасия, Республике Тыва», ул. Ленинского Комсомола, 9а.
- Федеральная кадастровая палата Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Республике Хакасия, ул. Кирова, 100.
- Федерация профсоюзов Республики Хакасия, ул. Чертыгашева, 90.
- Фонд развития Хакасии, пр-т Дружбы Народов, 2а.
- Центральный рынок (административное здание, кассы), ул. Тараса Шевченко, 63.

ИП Топоева Инна Кирилловна

ИНН 190500707503

Оценка:

- оборудования;
- земельных участков;
- недвижимости;
- бизнеса;
- ценных бумаг (векселя, пакеты акций);
- автотранспортных средств;
- арендной платы.

Операции с недвижимостью

Оформление документов и сделок

г. Абакан, ул. Вяткина, 39, офис 302
тел.: 8 (3902) 35-76-41, 8-983-263-1868

РЕКЛАМА

ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ

ГАЗель

- длинный борт (4,2 м);
- высота 1,5, ширина 2 м;
- грузоподъемность 1,5 тонны.

Наличный и безналичный расчёт.



тел.: 21-44-50, 8-983-191-4450

РЕКЛАМА

ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ МЧС РОССИИ ПО ХАКАСИИ – 8 (3902) 299-233

Звоните, если сотрудники и служащие МЧС допускают противоправные действия или создают административные преграды развитию вашего бизнеса. Телефон работает круглосуточно. Анонимные звонки будут приняты к сведению, но официальный ответ на них не предусмотрен.

Газета «Вестник малого бизнеса» № 4 (231) от 2 мая 2024 г.
Учредитель: ООО «Консультационная служба "Налоги. Бизнес. Право"».
Газета зарегистрирована в Средне-Сибирском управлении Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия.
Свидетельство ПИ № ФС-16-019 от 20 января 2005 г.
Адрес редакции, издателя: 655017, Республика Хакасия, г. Абакан, ул. Крылова, 68а, офис 8н, тел.: 8 (3902) 28-80-20, 28-80-30, e-mail: ksnbp@mail.ru.
Главный редактор: Е. А. Макарова.
Издательский отдел: тел. 8 (3902) 28-80-20, 28-80-30, 8-913-444-80-20, 8-908-326-42-68, 8-923-390-80-20.
По графику подписание в печать 02.05.2024, в 10.00; подписано в печать 02.05.2024, в 10.00.
Тираж 1500 экз. Распространяется бесплатно. Возрастное ограничение – 16+.
Отпечатано в типографии «Журналист», 655017, Республика Хакасия, г. Абакан, ул. Советская, 71, тел./факс (3902) 22-43-38.
Все товары, информация о которых размещена в издании, подлежат обязательной сертификации, все услуги – лицензированию. За содержание рекламных материалов редакция ответственности не несет.
Любая перепечатка, использование материалов издания возможны только в случае предварительного согласования с редакцией. В случае нарушения указанного положения виновное лицо несет ответственность в соответствии с законодательством РФ.